

תקן הסכמים קיבוציים תש"ז-1987

הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק

ביום 15 מאי 1977 וסמטרו:

7010/77

הממונה הראשי על יחסי עבודה

הסכם קיבוצי כללי

הסכם קיבוצי כללי זה נעשה:-

ב י ו

ההסתדרות הכללית של העובדים בישראל - מועצת פועלי ת"א יפו - סניף
הסתדרות הפקידים עובדי המינהל והשרותים (להלן "ההסתדרות").

ל ב י ו

המסמך לשכת המסחר ת"א-יפו להלן "הנהלת לשכת המסחר".

מ ב ו א

הואיל והצדדים להסכם קיבוצי כללי זה (להלן - ההסכם) מעוניינים בקיום יחסי עבודה תקינים ביניהם ובעבודה תקינה ללא הפרעה, בהסדר הוגן של תנאי העבודה, בפתרון בעיות יחסי עבודה בדרך משא ומתן, ובקביעת דרכי הפתרון של חילוקי הדעות ביניהם הולכים לידו ההסכם שלהלן:-

- א. הסכם קיבוצי כללי זה יחול על:-
- (1) כל המעסיקים בענפי היבוא, הסיטונות והברות היצוא הכלליות ובענפים שבנספח מס' 1 המצ"ב, החברים בלשכת המסחר בשעת חתימת ההסכם או שיעשו לחברים תוך תקופת ההסכם, ולמעט מי שהם כבר צד להסכם עבודה קיבוצי מיוחד.
 - (2) כל עובד כולל נוער עובד המועסק כיום ואשר יועסק תוך תקופת תקפו של הסכם זה ע"י המעסיקים הנ"ל.
 - (3) כל המעסיקים שיחול עליהם צו הרחבה לפי סעיף 1 להלן.

ב. תנאי העבודה שנקבעו בהסכם קיבוצי כללי זה באים להגדיר את תנאי העבודה של העובדים המועסקים כעת ואשר יועסקו בעתיד אצל הפירמות החברות בלשכת המסחר ת"א-יפו.

ג. תנאי העבודה שנקבעו ואשר הוסכם עליהם בהסכם זה, באים להוסיף להשלים ליצב ולהתאים על הסכמים קיימים, את תנאי העבודה לעובדים אשר עליהם חל הסכם זה ולא לגרוע מהם.

ד. תוקף הסכם זה מיום 1.7.77 ועד יום 31.12.78 וכל הזכויות והחובות נובעות ממנו יחולו מהיום הראשון לתקפו. הזכות בידי כל צד, ע"פ הודעה בכתב, לדרוש שנויים בסעיפי ההסכם לפחות חדשיים לפני תום תקפו. אם לא תנתן הודעה כנ"ל ימשך תוקף ההסכם אוטומטית עוד שנה וכן הלאה מדי שנה.

ה. הסכם זה ירשם אצל הממונה על יחסי העבודה כהסכם קיבוצי כללי.

ו. הצדדים יפנו לשר העבודה ולבקשן להוציא צו הרחבה של הסכם זה מתוך מגמה שההסכם יחול על כל העוסקים בענפי היבוא והסיטונות והברות היצוא הכלליות וכן על הענפים שבנספח מס' 1 המצ"ב באזור ת"א ובאזור המרכז, כפי שנקבע בחלוקה הגיאוגרפית של משרד הפנים ובאשדוד.

ה ג ד ו ת

1. הסתדרות - פירושה ההסתדרות הכללית של העובדים בישראל - מועצת פועלי ת"א-יפו.

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page, including the number 7010/77.

2. הסניף - פירושו - סניף הסתדרות הפקידים עובדי המינהל והשרותים מ.פ. ת"א-יפו.
3. שרות התעסוקה - פירושה לשכת העבודה הפועלת מכוח חוק שירות התעסוקה, תש"ט.
4. ההנהלה - ועד לשכת המסחר ת"א-יפו.
5. המעסיק - פירושו - הנועסיק שהינו בעל הפירמה, החבר בלשכת המסחר ת"א-יפו.
6. עובד - פיהן שו - כל עובד ועובדת, במשכורת חדשית או יומית, המועסק אצל פירמה החברה בלשכת המסחר.
7. נוער עובד - נער ונערה מגיל 14 עד 18.
8. שכר או משכורת - שכר או משכורת יסוד, תוספת יוקר, תוספת ותק, ותוספת משפחה.
9. תוספת יוקר - תוספת המשתלמת עקב שינויים במדד יוקר המחיה והמשתלמת בהתאם להסכם שנחתם (מדי פעם) בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים ובין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל.
10. חודש - תקופת חודש ימים לפי לוח גריגוריאני הנהוג במדינה.
11. שנה - תקופה של 12 חודש כאמור.
12. בהסכם זה מלים המתליחסות למין זכר כוונתם גם למין נקבה, ומלים המתליחסות למספר יחיד כוונתם גם למספר רבים וכן להיפך אלא אם כן נאמר אחרת.

פרק ראשון

א. סדר קבלת עובדים

כל העובדים והחניכים יתקבלו בהתאם להוראות חוק שרות התעסוקה, תש"ט, אך למעט עובדים בעלי תפקידים המחייבים נאמנות אישית ובני המשפחה של המעסיק.

ב. עובדים זמניים

1. המעסיק רשאי לקבל עובדי לעבודה זמנית למשך 6 חדשים.
2. אם בתום 6 החודשים יהיה צורך בהמשך העבודה הזמנית, ימשיך העובד 4 חדשים נוספים ובמקרה שהעובד הזמני עובד יותר מ-10 חדשים, ישאר בעבודה כעובד קבוע, וכל הזכויות הנובעות מהסכם זה חלות עליו רטרואקטיבית מיום התחלת עבודתו אצל המעסיק.

ג. תקופת נסיון

1. כל עובד ונוער עובד נחשב כעובד בנסיון במשך ששה חודשים הראשונים לעבודתו. המעסיק רשאי להאריך את תקופת הנסיון לעוד 4 חדשים.
2. נוהל הפיטוריה של עובד בתקופת הנסיון יהיה כדלהלן:
 - א. במשך החודש הראשון ועד תום ששה חודשים לעבודה - בהודעה מוקדמת של יום אחד לכל חודש עבודה.
 - ב. לאחר תום החודש השישי ועד תום החודש העשירי - בהודעה מוקדמת של שבועיים.
3. נסתיימה תקופת הנסיון והעובד ימשיך בעבודתו ייחשב כעובד קבוע, וכל הזכויות של עובד קבוע שמורות לו רטרואקטיבית מיום הכנסו לעבודה.
4. עובד המתפטר מהעבודה בתקופת הנסיון חייב בהודעה מוקדמת של אותם המועדים כמו בסעיף 2 דלעיל.

פרק שני

הזכויות והחובות של העובדים

1. על העובד למלא את תפקידו לפי הוראות הממונים עליו בנאמנות, בכל יכולתו במלוא כושר עבודתו ובאחריות מלאה.

א.א. כ.י. כ.י. כ.י. כ.י.
2010/78

2. על העובד לדייק לבוא לעבודה בשעה הקבועה, ולא להפסיקה לפני השעה המיועדת לכך. כן אסור עליו להעדר ללא הסכמת הממונים עליו.
3. אסור לעובד לעשות מעשה בזדון שיכול לגרום נזק למעסיקו או למקום עבודתו, כגון: גלוי סודות, עיסוק אשר יכול להתחרות בעסק, מסירת אינפורמציה לגבי העסק למתחרים, הוצאת מסמכים וכו'.
4. המעסיק רשאי להעביר עובד מתפקידו לתפקיד אחר.
5. המעסיק יסייע במידת האפשר בידי העובד להתקדם בעבודתו ולהרחיב את נסיונו, ולהשלים את השכלתו המקצועית.
6. המעסיק ינקוט בכל האמצעים הדרושים במסגרת אפשרויותיו לשם קיום תנאי עבודה פיזיים נוחים, ותנאי בטיחות לשמירת על בריאות העובד.
7. במקרה של העלאת עובד בתפקיד, רשאי המעסיק תוך חמישה חדשים מיום התעלאת להחזיר את העובד לתפקידו הקודם לרגל אי התאמתו לתפקיד החדש.
8. במקרה של שנוי בעלות מתחייב המעסיק לגרום לכך שזכויות העובדים לפי הסכם זה תישארנה שמורות להם אצל הבעלים החדשים או לשלם לעובדים פיצויי פיטורים.
9. מחובת ההנהלה לסייע בידי ב"כ העובדים ו/או ועד העובדים בהגנתו של העובד בפני יחס בלתי צודק או פגיעה בכבודו בעת מלוי תפקידו.

פרק שלישי

א. שעות העבודה

1. שעות העבודה לעובדים הן: 47 שעות לשבוע לכלל העובדים, (לא כולל הפסקות רצופות של חצי שעה ומעלה).
2. שעות העבודה לנוער עובד הן לפי חוק עבודת הנוער (40 שעות לשבוע).
3. בערבי חגים תהיינה שעות העבודה כמו ביום שישי.

ב. שעות נוספות

במקרה וצרכי העבודה מחייבים עבודה של שעות נוספות, חייב כל עובד לעבוד בהן.

ג. שעות מפוצלות

במקרה וצרכי העבודה מחייבים עבודה בשעות מפוצלות חייב כל עובד לעבוד בהן.

ד. חופשה שנתית

1. כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום.

2. אורך החופשה

12 ימי עבודה	בעד כל אחת מ-4 השנים הראשונות
14 ימי עבודה	בעד השנה החמישית
16 ימי עבודה	בעד השנה השישית
18 ימי עבודה	בעד השנה השביעית
19 ימי עבודה	בעד השנה השמינית
20 ימי עבודה	בעד השנה התשיעית
21 ימי עבודה	בעד השנה העשירית
22 ימי עבודה	בעד השנה האחת עשרה
23 ימי עבודה	בעד השנה השנים עשרה
24 ימי עבודה	בעד השנה השלוש עשרה

3. חופשה שנתית לנוער עובד תהא לפי החוק, הליגה 16 ימי עבודה.
4. במקרה והעובד יחלה בזמן חופשתו, לא יחשבו ימי המחלה בחשבון מיכסת החופשה ודינם כדין מחלה, בתנאי שהעובד ימציא תעודת מחלה.

K:k ② ✍ ⊕

101077

ה. חופשת חג

נוסף לחופשתם הרגילה יהיו העובדים חופשיים בימי חג ומועד הבאים:

ראש השנה	- 2 ימים
יום כפור	- 1 יום
סוכות (שמיני עצרת)	2 ימים
פסח	- 2 ימים
שבועות	- 1 יום
יום העצמאות	- 1 יום

"יום בחירת" אחד מתוך החגים: פורים, הושענא רבה, ערב יום כפור, אחד במאי, תשעה באב, יום הזכרון, וכל יום שיזכרז עליו כשבתון במדינה.

כדי להסיר כל ספק מודגש בזה שאם אחד מן החגים הנ"ל חל בשבת, לא תהיה בכך עילה לקבל יום חופש נוסף.

ו. חופשה מיוחדת

1. חופשת נישואין בת 3 ימים בתשלום תנתן לעובד קבוע לרגל נישואין.
2. חופשה בת יום אחד בתשלום תנתן לעובד קבוע ביום הלידה של ילדו וכן חופשה בתשלום בת יום אחד ביום הברית.
3. עובד קבוע השרוי באבל זכאי להעדר מעבודתו, בשבעת ימי אבלו, לפי דיני ישראל וימי העדרות לא ינוכו משכרו של העובד.

ז. החזרה מחופשה

1. עובד שיצא לחופשה שנתית ונקרא ע"י מעסיקו לחזור לעבודה עקב סיבות מיוחדות, ישא המעסיק בכל ההוצאות שנגרמו לעובד ושלא היו נגרמות לו אלמלא נקרא בחזרה לעבודה באמצע חופשתו.
2. אם היה העובד בחופשה פחות משבוע ימים לא ילקחו ימים אלה בחשבון חופשתו. משבעה ימים ויותר יחשבו ימים אלה כחופשה.

ח. חופשת מחלה

1. כל עובד יהיה זכאי לתשלום עבור ימי מחלה בהתאם לחוק דמי מחלה תשל"ו האמור לעיל מתייחס לתקופת עבודתו של העובד אף אם החל בעבודתו לפני התאריך 1 באוקטובר 1976.
2. כל עובד הנעדר מן העבודה מסיבת מחלה, חייב להודיע על כך למעביד לא יאוחר מיומיים מהתחלת המחלה.
3. על העובד להמציא תעודת רופא המאשרת את מחלתו ואת אי כשירותו לעבודה מיום שחלה.
4. המעביד יכיר בתעודת רופא של קופ"ח שהעובד חבר בה כהוכחה של מחלת העובד.
5. במקרה והעובד ימציא תעודת רופא שלא מטעם קופת חולים, רשאי המעביד לשלוח את העובד לבדיקה נוספת אל רופא מטעם משרד הבריאות לשם אישור התעודה והאישור יהיה סופי.
6. על אף האמור בס"ק 1 - עובד יהיה זכאי לצבור ימי מחלה עד 5 חדשים לכל היותר.

ט. תוספת יוקר

המעסיק ישלם תוספת יוקר לעובד על השכר המשולב כמשמעותו בסעיף ו'1 של ההסכם הקיבוצי הכללי (בסיסי) מיום 21 באוגוסט 1975, שנחתם בין לשפת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל

י. דמי הבראה

1. כל עובד זכאי לדמי הבראה עבור השנה שחלפה כלחלן:

בעד השנים:

- ראשונה עד שלישית - 5 ימי הבראה לשנה.
- רביעית עד עשירית - 7 ימי הבראה לשנה.
- אחת-עשרה עד חמש-עשרה - 8 ימי הבראה.
- שש-עשרה עד תשע-עשרה - 9 ימי הבראה.
- מהשנה העשרים ואילך - 10 ימי הבראה

2. באותן פירמות שעד לחתימת ההסכם לא היה נהוג לשלם דמי הבראה יפעלו כלהלן: סה"כ דמי הבראה שישולמו, ינוכו מהתוספת הצפויה לשכר.

יא. קופת תגמולים 

1. המעסיק יפריש מדי חודש בחדשו 3% מהשכר הכולל של העובד לקופת התגמולים המרכזית של הפקיד בישראל או למבטחים או לכל קופה מוכרת אחרת, כולל בנקים.

2. המעסיק ינכה מדי חודש בחדשו 3% מהשכר הכולל של העובד למטרה כאמור וחובת המעביד להפריש לקופת התגמולים כאמור מותנית בהסכמת העובד לנכוי האמור.

3. נכויים אלה אינם כוללים את הנכויים לביטוח לאומי בהתאם לחוק.

ב. שרות מילואים

עובד היוצא למילואים יקבל את מלוא משכורתו מהמעסיק ויחזיר למעסיק את הסכום שקיבל מהביטוח הלאומי עבור זמן שרותו במילואים.

ג. הוצאות נסיעה

ההנהלה תישא בהוצאות הנסיעה הריאליות של העובד לעבודה ובחזרה ממנה וזאת בהתאם לאמור בנספח להסכם שנחתם ביום 13.2.76 בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכללית.

ד. ניכויים

המעביד ינכה משכר העובדים חברי ההסתדרות הכללית במרוכז מס-אחיד ויעביר את הסכומים ללשכת המס ליד מ"פ ת"א-יפו.

טו. דמי טיפול ארגוני מקצועי

המעביד ינכה ממשכורת העובדים שאינם חברים בשום ארגון עובדים אחר - דמי טיפול ארגוני מקצועי בהתאם לחוק הגנת השכר.

זז. תאונה בעבודה

במקרה של תאונה בעבודה יקבל הנפגע משכורת מלאה (בנכוי הסכומים שנתקבלו מהביטוח הלאומי) אך לתקופה שלא תעלה על 6 חדשים. זמן האבטלה כתוצאה מהתאונה לא יזקף על חשבון חופשת מחלה.

זז. שכר

לעת עתה לא יתקיים דיון על שכר.

פרק רביעי

א. פיטורין

1. המעסיק רשאי לפטר עובד קבוע רק מתוך סיבה מספקת ולאחר מתן הודעה מוקדמת על הפיטורין.

2. הפיטורין ייחשבו כסופיים ומחייבים אם תוך עשרה ימים מיום קבלת ההודעה המוקדמת לא יבוא ערעור בכתב מטעם העובד ו/או ההסתדרות.

3. ערער העובד ו/או ההסתדרות, כאמור, יקיים המעסיק דיון עם נציגי ההסתדרות בעניין הפיטורין.

4. היה והצדדים לא יגיעו להסכמה בעניין הפיטורין יועברו חילוקי הדעות להכרעה תוך 14 יום בפני הועדה הפריטטית, כאמור בפרק חמישי להלן.

ב. הודעה מוקדמת על פיטורין

1. עובד קבוע אשר יפוטר - להוציא מקרה של פיטורין מיוחדים - יקבל מאת ההנהלה הודעה מוקדמת לפיטורין של חודש.

2. בהסכמת שני הצדדים אפשר לשנות את המועדים הנ"ל.

3. עובד המתפטר מהעבודה חייב בהודעה מוקדמת של אותם המועדים כמו בס"ק 1 לעיל.

ג. התפטרות שדינה כפיטורין

גם עובד שהתפטר מעבודתו לאחר הודעה מוקדמת, כאמור בסעיף ב' דלעיל בפרק זה יהיה זכאי לפיצויי פיטורין אם יתפטר בגלל אחת מהסיבות שלהלן:

2. לרגל מצב בריאותו הוא, או של בן משפחתו, ולאור הממצאים הרפואיים, תנאי העבודה ושאר נסיבות הענין היתה סיבה מספקת להתפטרותו. בני משפחה לענין סעיף זה - בהתאם לתקנות חוק פיצויי פיטורין.
2. התפטרות עובדת תוך תשעה חודשים מיום שילדה.
3. התפטרות עובד עקב העתקת מקום המגורים לרגל נישואין ומעבר למקום המגורים של בן או בת הזוג במרחק העולה על 40 ק"מ ממקום המגורים הקודם.
4. התפטרות לרגל העתקת מקום המגורים לשוב חקלאי או לשוב כאיזור פיתוח משוב שאינו פיתוח בהתאם לתנאים שנקבעו בחוק פיצויי פיטורין.
5. התפטרות לרגל התגייסות לשרות בצבא הקבע או במשטרת ישראל.

ד. פטירת עובד

- נפטר עובד, ישלם המעסיק לשאיריו הקרובים פיצויים, כאילו פיטר אותו. לענין זה שאירים קרובים כמשמעותם בחוק פיצויי הפיטורין.

ה. פיטורין מיוחדים

1. המעסיק ושאיריו להפסיק עבודת עובד הנאטם כגניבה, הפרת משמעת, מעילה, או שימוש לרעה בתפקיד שגרם נזק למפעל, וזאת ללא הודעה מוקדמת.
2. המעסיק יודיע להסתדרות ולהנהלת לשכת המסחר ת"א-יפו על הפסקת העבודה כנ"ל.
3. המעסיק וההסתדרות יקיימו בירור ביחס לעובד אשר פוטר על פי ס"ק 1 שלעיל, לכל המאוחר תוך שבוע מיום הפסקת העבודה.
4. התעוררו חילוקי דעות בין המעסיק וההסתדרות ביחס לפיטורין על פי ס"ק 1 שלעיל, הם יוניברו להכרעה בפני הועדה הפריטטית כאמור בפרק חמישי שלהלן.
5. הפסקת העבודה של העובד לשם בירור והכרעה כנ"ל לא תעלה על חודש ימים, פרט למקרה שהעובד בבירור או ההכרעה נגרמו בשל סיבות שאין לצדדים שליטה עליהן.
6. נמצא בבירור שהפיטורין היו מוצדקים - יכנסו הפיטורין לחקפם מיום הפסקת העבודה, והעובד לא יהיה זכאי לפיצויי פיטורין.
7. נמצא בבירור שלא הוכחה אשמת העובד, יוחזר העובד לעבודה ויקבל שכר עבור כל תקופת ההעדרות מהעבודה.

ו. פיצויים

1. מי שעבד שנה אחת כרציפות אצל מעביד אחד או במקום עבודה אחד ופוטר זכאי לקבל ממעבידו שפיטרו פיצויי פיטורין.
2. שיעור הפיצויים יהיה שכר חודש אחד בעד כל שנה משנות עבודתו של העובד במשכורת חדשית, או שכר שבועיים ימים בעד כל שנה משנות עבודתו של העובד בשכר.
3. האמור לעיל מתייחס לתקופת עבודתו של העובד החל מ-1.1.64 ואילך. עבור התקופה שלפני תאריך זה יחושב שיעור הפיצויים בהתאם לתקנות לחוק פיצויי פיטורין.

פרק חמישי

יישוב חילוקי דעות

1. בתקופת תקפו של הסכם קיבוצי זה לא ינקוט צד אחד או יחידיו נגד צד שני או יחידיו באמצעי שביתה או הטבתה, שביתה האטה או חלקית, השבתה חלקית או בכל אמצעי לחץ אחר.
2. הצדדים להסכם קיבוצי זה יקיימו ועדה פריטטית לשם יישוב חילוקי דעות שיתעוררו בין עובד או עובדים לבין מעסיקיהם לגבי פירוש סעיפי ההסכם ולגבי ענייני פיטורין והתפטרות.

- 3. הועדה הפריטטית תורכב מצגיגי לשכת המסחר וההסתדרות. החלטה של הועדה הפריטטית תחייב את הצדדים.
- 4. במקרה של חילוקי דעות בוגדה הפריטטית, יועבר הענין על פי דרישת צד אחד להסכם לבירור והכרעה בו. בורר שימונה על ידי חברי הועדה הפריטטית, ובהעדר הסכמו תועבר המחלוקת לבורר מוסכם מיוזם הרשימה המצ"ב. (נספח מס' 2).

פרק שישי

ביצוע ההסכם

הנהלת לשכת המסחר ביחד עם ההסתדרות יעשו כמיטב יכולתם לביצוע הסכם זה.

על זה באו הצדדים על החתום

בשם

ההסתדרות הכללית של העובדים בישראל



בשם

לשכת המסחר ת"א-למ



תאריך 21 פבר 1977

4010/77

רשימת ענפים

- | | |
|--------------------------------------|------------------------------------|
| 42. זרעים | 1. אהילים |
| 43. חבלים וחוטים | 2. אופטיקה |
| 44. חברות יצוא כלליות וסוכני קני יות | 3. אופנועים וחלקיהם |
| 45. חוטי טקסטיל | 4. אופניים וחלקיהם |
| 46. חלפים לרכב | 5. אינסטלציה סניטרית |
| 47. חמרי בנין | 6. אלבומים |
| 48. חמרי הדברה | 7. אלקטרוניקה-מוצרים מכשירים וציוד |
| 49. חמרי שכפול | 8. אלקטרוניקה-רכיבים |
| 50. חמרים דנטליים | 9. אסבסט מוצרים |
| 51. חמרי נקוי | 10. אקספרטים |
| 52. חמרים חסיני אש | 11. אריזת מזון |
| 53. חפצי דת | 12. בדי ריפוד |
| 54. חפצי חן ונוי | 13. בולים |
| 55. חקלאות-מכשירים כלים ומכונות | 14. ביטוח |
| 56. חקלאות-תוצרת | 15. ברזל |
| 57. חשמל-חמרים וציוד | 16. בשר |
| 58. חשמל-מכשירים ביתיים | 17. ביצים |
| 59. חמרי בידוד | 18. בגדי ילדים |
| 60. טבק וסיגריות | 19. גומי חמרי גלם וציוד |
| 61. טלויזיות | 20. גומי מוצרים |
| 62. טפטים | 21. גז |
| 63. טקסטיל | 22. גנרטורים ומנועים |
| 64. טקסטיל-ציוד וחמרי גלם | 23. גרבים וגרבוניים |
| 65. טלויזיה - אנטנות | 24. דבקים |
| 66. יצואני פרי הדר | 25. דגים טריים וקפואים |
| 67. כותנה | 26. דגים מלוחים |
| 68. כימיקלים | 27. דיג-צרכים ורשתות |
| 69. כימיקלים עדינים | 28. דודי שמש וחשמל |
| 70. כל-בו | 29. דטרגנטים |
| 71. כלי בית ומטבח | 30. דלק |
| 72. כלי נגינה | 31. דפוס |
| 73. כלי עבודה | 32. דשנים |
| 74. כרטיסי ברכה | 33. החסנה |
| 75. לבידים | 34. הלבשה |
| 76. ליטוש חמרים | 35. השכרת רכב |
| 77. מברשות | 36. השקעות |
| 78. מדחסים | 37. התפלת מים מתקנים ציוד וידע |
| 79. מזון | 38. חדפסת טקסטילים |
| 80. מזון-חמרי גלם להעשית המזון | 39. וילונות |
| 81. מזון לבעלי חיים | 40. זכוכית ומראות |
| 82. מחקר שווקים וחקירות מסחריות | 41. זכוכית-מוצרים |

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten mark

Handwritten mark

7010/77

83. מחשבים
84. מטבעות ומדליות
85. ניגונים ובעלי תזמורת ד"ק
86. מכונות
87. מכונות משרדיות
88. מכונות תפירה
89. מכשירי כתיבה והנדסה
90. מכשירי מדידה ובקרה
91. ממתקים
92. מנועים
93. מעבדות
94. מעילי רחצה ומגבות
95. מעליות
96. משאבות
97. משקאות חריפים
98. משקאות קלים
99. מתכות אל ברזליות
100. מתכות ופלדות
101. מתכות יקרות ודנטליות
102. מתכת-מוצרים
103. מחנות
104. מסבים
105. מלט
106. מסגרות לתמונות
107. מסגרות למשקפיים
108. מצברים
109. מוצרי ילדים ותינוקות
110. נייר וקרטון
111. נייר-חמרי גלם וציוד לתעשיית הנייר
112. נסיעות ותירות
113. נעלים
114. נעלים אורטופדיות
115. נפולת מתכות אל-ברזליות
116. נוכנים המציגים סחר-חוץ
117. מערכות אזהרה
118. מבני מתכת
119. סדקית
120. סחורות מתכת
121. סיליקונים
122. סיכות מנועים ואביזרים
123. סיכות
124. סכיני גילוח
125. ספורט ציוד
126. ספנות-בעלי וסוכני אניות
127. ספרים
128. סרטי קולנוע וטלוויזיה-הפקה
129. סרטי קולנוע-מפיקים
130. סריגים
131. סרטי ניילון
132. סרטי מדידה
133. עגלות ילדים
134. עור-מוצרים
135. עורות
136. עמילי מכס ספירת סחורות והשגחה
137. עץ - מוצרים
138. עצים
139. עזרי לימוד
140. עגלות נכים
141. פאות
142. פורמיאקה
143. פורנירים
144. פחים
145. פיברגלס
146. פירות וירקות
147. פירות יבשים
148. פלדות
149. פלסטיק-חמרי גלם וציוד לתעשייה
150. פלסטיק-מוצרים
151. פרוות
152. פרוות מלאכותיות
153. פרי הדר טרי
154. פרי הדר-מוצרים
155. פרזול
156. פרחים
157. פקוח תעשייתי
158. פלסי מים
159. צבעים
160. צבעים-ציוד וחמרי גלם לתעשיית הצבעים
161. ציוד בטיחות לכבוי אש
162. ציוד החסנה ורהיטי משרד
163. ציוד הרמה שינוע ונמלים
164. ציוד השקייה
165. ציוד טכני
166. ציוד לאמנות
167. ציוד לבתי מלון
168. ציוד לבתי קולנוע ולהקרנת אוד
169. ציוד למוסכים ולתחנות שרות וסיכה
170. ציוד למכבסות
171. ציוד למשק המים
172. ציוד לעבודות עפר קידום מחצבות
173. ציוד לעבודות עפר קידום מחצבות
174. ציוד לעבודות עפר קידום מחצבות

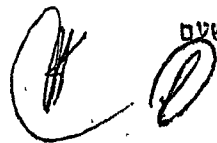
20

K.A. K. 7/7/78

220. שער	175. ציוד לעיריות
221. שער - מוצרים	176. ציוד לתעשייה הכימית והפטרוכימית
222. שקי אריזה	177. ציוד משרדי
223. שרותי נמל	178. ציוד קשר פיקוד ובקרה
224. שסתומים	179. ציוד רפואי מדעי ומעבדתי
225. תבואות	180. ציוד תעופתי
226. תכלינים	181. ציוד תעשייתי והנדסי
227. תה	182. צלום - מכשירי צלום והעתקת מסמכים
228. תובלה יבשתית	183. צלום - מצלמות וחמרי צלום
229. תחביבים	184. צמיגים
230. תכשיטים	185. צמר וטופסי צמר
231. תכשיטים מלאכותיים	186. תנורות
232. תכשירים וטרינריים	187. צעצועים
233. תמרוקים ותמציות בשם	188. צרכי בתי נדל"ח
234. תנורים	189. צרכי סנדלרות
235. תקליטים	190. ציוד למספרות
236. תרופות	191. ציוד אורטופדי
237. תרופות - חמרי גלם	192. קונפקציה
238. תכנון הנדסי ופרויקטים	193. קוסטיקה
239. תריסים	194. קטנועים וחלקיהם
240. סוכני גז	195. קפה
241. סוכני בירה	196. קקאו
242. סוכני משקאות חריפים	197. קרור מוזסנים
	198. קרור
	199. קרמיקה - חמרי גלם
	200. קשר - ציוד וחמרים
	201. ריהוט
	202. רהיטים ורהיטים
	203. רכב
	204. רפיה
	205. רחוך - ציוד וחמרים
	206. רהיטי ילדים
	207. שוקולד
	208. שטיחים
	209. שילוח בינלאומי
	210. שיש
	211. שלחים
	212. שמני מאכל
	213. שמנים וחמרי סיכה
	214. שמאים
	215. שנאים
	216. שעוה - יציקות
	217. שעוני בקורת
	218. שעונים וחלקיהם
	219. שעם

א.א.

ע"כ



4010/77