

7132183

זוק הסכמים קיבוציים חשי"ז-1957 הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק ביום 15.12.1984 ומספרו: 7132183	הסכם קיבוצי כללי
--	------------------

הסכם קיבוצי כללי

הקיבוציים 7010/77 (להלן "הסכם 7010/77") הכמונה הראשי על יחסי צבורה



שנערך ונחתם בתל-אביב, ביום 27.10.1983 להלן הסכם זה"

ב י נ : לשכת המסחר תל-אביב-יפו להלן "לשכת המסחר"

ו ב י נ : ההסתדרות הכללית של העובדים בישראל, מועצת פועלי תל-אביב-יפו, מועצת פועלי רמת-גן וגבעתיים, מועצת פועלי חולון, מועצת פועלי הוד השרון.

להלן "ההסתדרות"

סוכם בין לשכת המסחר וההסתדרות כדלקמן :

1. הסכם 7010/77 יוארך עד 31.3.1985 בשינויים שלהלן :

2. לאחר סעיף ו' למבוא להסכם 7010/77 יבוא סעיף ז : המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה. והסכם 7010/77 יחד עם הסכם זה יהוו את ההסכם המשולב, להלן "ההסכם המשולב".

3. במקום סעיף א (1) במבוא להסכם 7010/77 יבוא : א' (1) כל המעסיקים בענפי היבוא ו/או הסיטונות ו/או השירותים ו/או החברות הייצוא הכלליות ו/או סוכני סחר חוץ המפורטים ברשימת הענפים שבנספח מס' 1 של הסכם 7010/77 ושל נספח מס' 1 המצורף להסכם זה, החברים בלשכת המסחר בעת חתימת ההסכם או שילעשו לחברים תוך תקופת ההסכם ולמעט אלה שחל עליהם הסכם עבודה קיבוצי מיוחד.

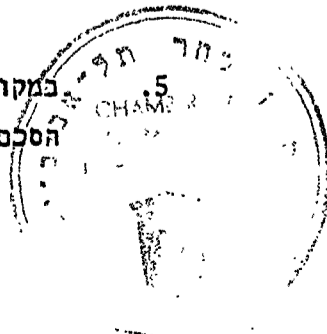
4. תוקף השינויים והתוספות המפורטים בהסכם זה הוא מיום 1.6.83 ועד 31.3.85 וכל הזכויות והחובות הנובעות ממנו יחולו מהיום הראשון לתוקפו. הזכות בידי כל צד לדרוש שינויים בסעיפי ההסכם המשולב, ע"י שליחת הודעה בכתב על כך לצד השני לפחות חודשיים לפני תום תוקפו. אם לא באה הודעה כנ"ל, ימשך תוקף ההסכם אוטומטית עוד שנה וכך הלאה מידי שנה.

במקום סעיף ה הנוכחי במבוא יבוא :

הסכם זה ישלח לממונה הראשי על יחסי העבודה לצורך רישומו כחוק

ההסתדרות הכללית של העובדים בישראל
מועצת פועלי רמת-גן וגבעתיים

מועצת פועלי הוד השרון
סניף המגורים הפקידים
ועובדי המינהל והשירותים



27.10.83

6. במקום סעיף ו במבוא יבוא כדלהלן :

הצדדים יפנו לשר העבודה ויבקשו להנציא צו הרחבה על הסכם זה במטרה להרחיבו כדי שהוא יחול על כל העוסקים בענפי היבוא ו/או בסיטונות ו/או השרותים ו/או חברות היצוא הכלליות ו/או סוכני סחר חוץ המפורטים ברשימת הענפים בנספח מס' 1 של הסכם 7010/77 ונספח מס' 1 להסכם זה והמצויים באזור תל-אביב והמרכז בשטח שביך חדרה בצפון ועד קרית גת בדרום ולטרון במזרח .

7. במקום פרק ההגדרות הנוכחי יבוא הפרק שלהלן :

(א) ההסתדרות - פירושה ההסתדרות הכללית של העובדים בישראל - מועצות הפועלים בתל-אביב-יפו , רמת-גן גבעתיים , חולון , ראשון לציון , הנד השרון , ומועצות פועלים נוספות שתצטרפנה להסכם באזור תל-אביב והמרכז וכן כאמור מחדרה בצפון ועד קרית גת בדרום ולטרון במזרח .

(ב) ה ה ה ל ה - ועד לשכת המסחר תל-אביב-יפו .

(ג) מ ע ס י ק - כל מעסיק החבר בלשכת המסחר תל-אביב-יפו והעוסק ביבוא ו/או בסיטונות ו/או בשרותים ו/או ביצוא ו/או כסוכן סחר חוץ בטובין או שרותים המפורטים ברשימה הענפית בנספח מס' 1 להסכם 7010/77 ונספח מס' 1 של ההסכם זה המהווה חלק בלתי נפרד ממנו .

(ד) ע ו ב ד - כל עובד ועובדת המועסק אצל מעסיק .

(ה) חודש ושנה - לפי הלוח האזרחי הגרגוריאני הנהוג במדינה .

(ו) בהסכם זה מלים המתיחסות למין זכר - כוונתן גם למין נקבה , ומלים המתיחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכן להיפך .

8. פרק שלישי סעיף ג' יהיה כדלהלן :

ג. שעות מופצלות

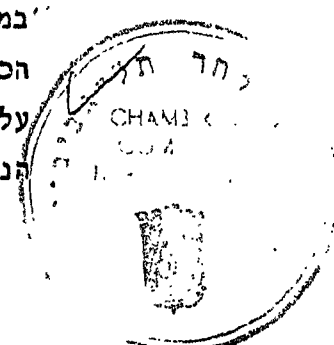
במקרה וצרכי העבודה מחייבים עבודה מופצלת חייב כל עובד לעבוד בהם .

הכוונה היא לעבודה בשעות מופצלות עם הפסקה אחת במשך היום שאליו יעלה

על שלוש שעות. במיקרים אחרים יבואו בדברים העובד והמעסיק להסדר

הנושא .

ההסתדרות הכללית של העובדים בישראל
מועצת פועלי חולון
סניף תל-אביב והמרכז
ועובדי המינהל והשרותים



ד. חופשה שנתית . במקום טבלת החופשה הנוכחית תבוא הטבלה שלהלן :

יום	14	בעד כל אחת מ- 4 השנים הראשונות
"	16	בעד השנה החמישית
"	18	בעד השנה השישית
"	21	בעד השנה השביעית

בעד השנה השמינית ואילך - יום נוסף לכל שנת עבודה עד לחופשה של 28 יום לכל היותר .

בימי החופשה לא תיכלל אלא מנוחה שבועית אחת לכל שבעה ימי חופשה .

* שנת העבודה לצורך חישוב החופשה תיחשב מיום תחילת העבודה של העובד אצל המעסיק .

* בעד עבודה בחלק מהשנה זכאי העובד לימי חופשה יחסית לתקופת העבודה .

* במקרה והעובד יחלה בזמן חופשתו לא יחשבו ימי המחלה בחשבון מיכסת החופשה ודינם כימי מחלה, בתנאי שהעובד ימציא תעודת מחלה .

9. לסעיף ה' בפרק השלישי חופשת חג יש להוסיף בסוף :

בעבור היעדרות בלמים אלה יהיו זכאים העובדים לתשלום שכר העבודה רגיל .

10. סעיף ו'3 ישונה במקומו יבוא :

עובד קבוע השרוי באבל זכאי להעדר מעבודתו בימי אבלו לפי דיני דתו וימי ההיעדרות כאמור לא ינוכו משכרו של העובד .

11. ה. חופשת מחלה . במקום הסעיף הנוכחי יבוא .

1. כל עובד יהיה זכאי להיעדר מהעבודה בתשלום עבור ימי המחלה (למעט תאונות) בהתאם לחוק דמי מחלה תשל"ו 1976 .

2. בעד היום הראשון למחלה לא זכאי העובד לתשלום דמי מחלה .
בעד הימים השני והשלישי להיעדר העובד בגלל מחלה זכאי העובד למחצית דמי המחלה דהיינו 37.5% מהשכר . בעד היום הרביעי ואילך זכאי העובד לדמי מחלה בשיעור שבעים וחמישה אחוז מהשכר העבודה שהיה העובד מקבל אילו - המשיך בעבודה .

3. על אף האמור בסעיף 1 לעיל. תהיה תקופת הצבירה לזכאות לדמי מחלה כדלהלן:

* בעבור חמש השנים הראשונות לעבודת העובד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה תקופה מצטברת של יום וחצי לכל חודש עבודה מלא החל מיום תחילת העבודה .

התאחדות הכללית של העובדים בארץ ישראל
 מועצה פוטלית לזכויות
 מועצת העובדים הכללית
 מועצת העובדים הכללית
 מועצת העובדים הכללית
 מועצת העובדים הכללית



* בעבור השנה השישית והשביעית לעבודת העובד הנ"ל תקופה מצטברת של יומיים לכל חודש עבודה מלא .

* תקופת הצבירה המקסימלית לדמי מחלה לא תעלה על 138 יום .

4. כל עובד הנעדר מהעבודה עקב מחלה ימסור למעסיק הודעה על כך לא יאוחר מיומיום מתחילת המחלה .

5. על העובד להמציא תעודת רופא של קופ"ח המאשרת את מחלתו ואת אי כשירותו לעבודה מיום שחלה .

6. המעסיק יכיר בתעודת רופא של קופ"ח שהעובד חבר בה כהוכחה למחלת העובד . במקרה שימציא תעודת רופא שלא מטעם קופ"ח רשאי המעסיק לשלוח את העובד לבדיקה נוספת אל רופא מטעם משרד הבריאות לשם אישור התעודה והאישור יהיה סופי .

12. תוספת יוקר : במקום הסעיף הנכחי, יבוא :

המעסיק ישלם תוספת יוקר על פי ההסכמים הקיבוציים הכלליים הנחתמים בין לשכת התאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות .

13. דמי הבראה

סעיף קטן 2 יבוטל ובמקומו יבוא :

מחיר יום הבראה נקבע על פי ההסכם הקיבוצי הכללי בדבר השתתפות בהוצאת הבראה ונפש שבין לשכת התאום של הארגונים הכלכליים וההסתדרות .

תשלום דמי ההבראה יבוצע סמוך למועד יציאתו של העובד לחופשה שנתית . מועצת פועלי רמת-גן וגבעתיים

אשרת...
הסתדרות הכללית של הפועלים בארץ ישראל
מועצת פועלי חולון
K
N.S



14. י"א קופת תגמולים

במקום הסעיף הנוכחי יבוא :

המעסיק יפריש וישלם מידי חודש בחודשו לזכותו של העובד 5% מהשכר החודשי שלו לקרן מקפת או מבטחים או לכל קופת תגמולים מוכרת כולל בנקים (להלן הקרן) .

המעסיק ינכה מדי חודש בחודשו 5% מהשכר הכולל של העובד לקופת תגמולים כאמור לעיל .

עם פרישתו של העובד מהעבודה, יהיה זכאי לפי בחירתו, לקבל מהמעסיק מכתב הפניה לקרן :

1. לשחרור הסכומים שהצטברו לזכות העובד הן מניכויים משכרו והן מהפרשות המעביד, בצירוף הרווחים שהצטברו לזכותו . א ו
2. להשאיר הסכומים בקרן . א ו
3. להעבירם לקרן אחרת אליה ישתייך העובד בעתיד .

15. עובד העוזב את העבודה (כתוצאה מפיטורים, התפטרות, או פרישה) חייב למסור בצורה מסודרת לממלא מקומו ו/או לחבריו בעבודה ו/או למנהל הישיר ו/או למעסיק את כל העניינים בהם טיפל במסגרת העבודה (מסמכים, חומרים, רשימת לקוחות, רשימת חייבים וכו') .

ולראיה באו הצדדים על החתום

ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל
מועצה מפעלי רמת השרון והבתים

[Handwritten signature]
בשם ההסתדרות

[Handwritten signature]
בשם לשכת המסחר

[Handwritten signature]
בשם המועצה

[Handwritten signature]
א. גרובי
[Circular stamp: CHAMBER OF COMMERCE]

[Small printed text]

תיקונים ותוספות לתקנון העבודה - הסכם קיבוצי
כללי שנחתם ביום 11.6.80 ומספרו בפנקס ההסכמים
הקיבוציים 7022/80

שנערך ונחתם בתל-אביב, ביום 27.10.83 להלן "הסכם זה"

בין : לשכת המסחר תל-אביב-יפו להלן "לשכת המסחר"

ובין : ההסתדרות הכללית של העובדים בישראל, מועצת פועלי תל-אביב-יפו, מועצת פועלי רמת-גן וגבעתיים, מועצת פועלי חולון, מועצת פועלי הנד השרון . להלן "ההסתדרות"

סוכם בין לשכת המסחר וההסתדרות כדלקמן :

במקום סעיף 19 הנוכחי יבוא :

19. עובד אשר במסגרת עבודתו הגיעו אליו ידיעות מסחריות ו/או סודות מסחריים נמופקד על קשרים מסחריים עם ספקים ולקוחות בארץ ו/או בחו"ל, לא ינצל ידיעות וקשרים אלה למטרותיו המסחריות האישיות, שנה מתום תקופת עבודתו אצל המעסיק שקשרים אלה נוצרו אצלו .

במקום סעיף 46 הנוכחי יבוא :

עזב מקום עבודתו בזמן העבודה בלי רשות ובלי סיבה ומסר למעסיק מידע כוזב ביחס להיעדרותו .

בסעיף 47 בפיסקה ו' לחקן כדלהלן :

נעדר מעבודתו בלי רשות ובלי סיבה למשך תקופה שעד ל-14 יום .

תוקף השינויים מיום 1.6.1983 .

ולראיה באו הצדדים על החתום

ההסתדרות הכללית של העובדים בישראל
מועצת פועלי תל-אביב-יפו
מועצת פועלי רמת-גן
מועצת פועלי חולון
מועצת פועלי הנד השרון

לשכת המסחר
בשם לשכת המסחר

נספח מספר 1

רשימת ענפים

תיקונים ותוספות לנספח מס' 1 של ההסכם הקיבוצי הכללי
מס' 7010/77 והשינויים והתוספות להסכם זה מיום -
27 . 10 . 1983

אחרי מספר 32 - להוסיף - הובלה אווירית

למחוק מס' 14 - ב ט ו ח

במספר 70 צריך להיות בתי כל-בו במקום כל-בו

ההסתדרות הכללית של העובדים בנ"ל
מועצה מרכזית
סניף הסתדרות הקידים
ועובדי המינהל והשרותים
במספר 70 צריך להיות בתי כל-בו במקום כל-בו

ההסתדרות הכללית של העובדים בנ"ל
מועצה מרכזית
סניף הסתדרות הקידים
ועובדי המינהל והשרותים
במספר 70 צריך להיות בתי כל-בו במקום כל-בו

מועצה מרכזית

