

22321

1 ביולי 1996

דוק הסכמים קיבוציים חשי"ז - 1957
הסכם קיבוצי זה נרשם בחוק
ביום 10-15-1997 ומספרו:
7058/96
המחנה הראשי על יחסי עבודה

הסכם עבודה כללי בענף ההובלה

16 באפריל 1996

הסכם עבודה כללי בענף ההובלה

תנאי עבודה לנהגים בענף ההובלה  
על-פי הסכמי עבודה כלליים תקפים

תוכן העניינים

עמודים	הפרק/הנושא	
3 - 6	פרק ראשון - מבוא	1
6 - 7	פרק שני - קבלה לעבודה וסיומה	2
8 - 9	פרק שלישי-סדרי עבודה זכויות וחובות	3
10	פרק רביעי -ימי עבודה ושעת עבודה	4
11 - 14	פרק חמישי -שכר עבודה ותוספות שכר	5
15 -17	פרק שישי - חופשות	6
18 -20	פרק שביעי-ביטוח סוציאלי ופיצויי פטורים	7
21 - 23	פרק שמיני -השלמות שונות	8
24 - 26	נספח א' רשימת הסכמים ענפיים בענף ההובלה	9
27 - 29	נספח ב' טבלאות שכר נהגים	10
30	טבלת שכר נהגים 1.4.96	11
31 - 32	נספח ג' - רשימת החברות החברות בהתאחדות בעלי מפעלי ההובלה בישראל	12
33	דף חתימות	13



תנאי עבודה לנהגים בענף ההובלה, חובות וזכויות הצדדים על-פי הסכמי עבודה בענף ההובלה

פרק ראשון - מבוא

מטרה

1. מטרתה של חוברת זו, מן הבחינה הכללית, לגבש במסגרתו של מסמך מחייב אחד את תנאי העבודה המעודכנים והחובות והזכויות ההדדיים של הצדדים, כפי שאלו הוסכמו בהסכמי עבודה הענפיים בין הצדדים מאז תחילתו של המשא והמתן ברמה הענפית ארצית בין הסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל - האגף לאיגוד מקצועי - מדור ההובלה היבשתית, לבין התאחדות בעלי הובלה בישראל המאגדת את החברות המעסיקות את המספר הרב ביותר של נהגי משא שכירים בענף ההובלה (ראה נספח ג').
2. התהליך המתמשך של חתימת הסכמי עבודה בעלי תוקף תקופתי מוגבל, גורם לשינויים החלים בסעיפים מוגדרים של תנאי עבודה חובות וזכויות, המשתנים מעת לעת בכפוף לתוכנם של ההסכמים, כאשר כמקובל, תוכנו של ההסכם האחרון הוא זה הקובע, במידה וקיימת סתירה בין האמור בו לבין הנאמר בהסכמים שקדמו לו. בכוונתנו ליצור באמצעותה של חוברת זו, מתכונת מקובלת ומסודרת של עידכון שוטף, אשר באמצעותה ניתן יהיה לעדכן כל שינוי בהקשר לסך כל התנאים כפי שאלו עולים מתוך תוכנם המצטבר של כלל ההסכמים הענפיים שנחתמו בין הצדדים.
3. מאחר ושני הצדדים להסכמי העבודה הענפיים בענף ההובלה מעוניינים בקיום יחסי עבודה תקינים ובפתרון חלוקי הדעות ביניהם על בסיס של עקרונות מוסכמים, אמורה תוכנה של חוברת זו לשמש מכנה משותף ומוסכם לקביעת דרכי הפתרון בחלוקי דעות בעניינים ונושאים שהוסכמו בין הצדדים בעבר במסגרתם של הסכמי העבודה ביניהם.

(1) הסכם קיבוצי כללי 7092/83 מיום 1.7.83 סעיף 1  
(2) "רכב משא" כהגדרת "רכב מסחרי" בסעיף אחד לפקודת התעבורה בכפוף להגדרות "רכב משא בלתי אחוד", תומך, גורר "רכב מורכב" ו"רכב מחובר" לתקנה מס' לתקנות התעבורה במשקל כולל מותר מ-10 טון ומעלה.



### תחולה

4. תוכנם של הסכמי העבודה בין הצדדים חלים על כל החברות והמפעלים המאוגדים באופן ישיר או עקיף (ע"י חברות ישירה באמצעות אירגון גג), בהתאחדות בעלי מפעלי הובלה בישראל, ומחייבים את הנהלות החברות והמפעלים מחד, ואת כל נהגי רכב משא השכירים המועסקים בחברות ובמפעלים המשתייכים להתאחדות בעלי מפעלי הובלה, מאידך.
5. מאחר והתאחדות בעלי מפעלי הובלה בישראל מארגנת את המעסיקים המעסיקים את המספר הרב ביותר של נהגים שכירים בענף ההובלה, וככזו, זכאית ורשאית לנהל משא ומתן ולחתום על הסכמי עבודה קיבוציים של הסתדרות העובדים הכללית. הסכמי העבודה בין הצדדים מובאים על ידי הצדדים לרישום ואישור שר העבודה, מקבלים תוקף כצו הרחבה על ידי פירסומים ברשומות והופכים להיות, לאחר שהורחבו בצו על-ידי השר, להסכמים המחייבים את כלל המעסיקים והעובדים בענף ההובלה.
6. תוכנם של ההסכמים בין הצדדים חל כאמור רק על: עובדים שתפקידם הקבוע הוא נהיגה, גם אם באופן זמני, אינם מועסקים בנהיגה. - (1) תוכנם של הסכמים אלה, אינו חל איפה על עובדים שאינם נהגי רכב משא בפועל, או כאלה שהיו נהגי רכב משא בעבר ומועסקים כיום באופן קבוע בעבודה שאיננה נהיגה קבועה של רכב משא. (2)
7. הסתדרות העובדים הכללית החדשה, מייצגת את העובדים בענף ההובלה בכריתת ההסכמים הקיבוציים בין הצדדים באמצעות מחזיק תיק עובדי התחבורה באגף לאיגוד מקצועי ועמו נציגי מועצות הפועלים ונציגות עובדים לפי קביעתה הסוברנית של ההסתדרות.

### מעמד משפטי

8. כאמור הסכמי העבודה בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, לבין התאחדות בעלי מפעלי הובלה בישראל, הינם במעמד של הסכמים קיבוציים כלליים.
9. - מ ב ו ט ל.



ל.3

10. אין ההסכמים הקיבוציים הכלליים שנחתמו בין מחזיק תיק התחבורה באגף לאיגוד מקצועי לבין התאחדות בעלי מפעלי הובלה באים במקום ההסכמים הקיבוציים המיוחדים שנחתמו במעמד של "הסכמים מפעליים" בכל חברה ומפעל בנפרד, והבאים להסדיר את תנאי העבודה היחודיים הקיימים בכל מפעל בנפרד, ההסכמים הקיבוציים המאוגדים במסגרתה של חוברת זו, מתייחסים לאותם נושאים החלים על כל חברות ההובלה באופן שווה, בהיותם תנאי עבודה כלליים ומשותפים לכולם.

11. תרף האמור בסעיף 10 לעיל, זכותם של הצדדים במשא ומתן מפעלי לחרוג מהתנאים שנקבעו בהסכמים הקיבוציים הכלליים ברמה הענפית, אולם זאת על דעת שני הצדדים להסכם המפעלי ולהסכמה הדדית ביניהם.

#### הסדרים אירגוניים

12. תוקפו של כל הסכם הוא למשך זמן כפי שהוסכם בין הצדדים לגבי כל הסכם בנפרד. ההסכם הנוכחי תקף עד (31.12.1997).

13. כל צד רשאי להודיע למשנהו בכתב, לפחות 30 יום לפני תום תוקפו של ההסכם האחרון, על שינויים בהסכם. הודעה כנ"ל תחייב את הצדדים לקיים משא ומתן לחידוש הסכם העבודה ביניהם.

14. באין הודעה כאמור בסעיף 13 לעיל, יוארך תוקפו של ההסכם הקיים לתקופה של שנים עשרה חודשים נוספים מיום תום תוקפו. הסכם כנ"ל, יעמוד בתוקפו כל עוד לא בוטל או שונה בגין חתימה על הסכם חדש או ביטולו של הסכם קיים כדיון.

15. תוקפו של הסכם שנחתם יהיה מיום חתימתו, אלא באם נקבע בו אחרת (5).

#### נציגות עובדים

א. הנהלות החברות/מפעלים, המאוגדים בהתאחדות בעלי מפעלי הובלה בישראל, יאפשרו קיומן של בחירות לועד עובדים, ומשנבחר ועד העובדים, תאשר מועצת הפועלים המקומית בכתב להנהלת החברה את דבר בחירתו והרכבו של ועד העובדים.

ב. ועד העובדים, בהקשר לאמור בהסכם זה, ייצג רק את העובדים שהם נהגי רכב משא בפועל, אלא, באם הוסכמו על-ידי העובדים שאינם נהגים, לייצגם כלפי הנהלת המפעל. אולם, במקרה של ייצוג עובדים שאינם נהגי רכב משא, ייעשה ייצוגם של עובדים אלה, שלא בהקשר לאמור בהסכמי העבודה המפעליים והענפיים לעניין תנאי העבודה של נהגי רכב משא, והתחייבויות המעסיקים בהסכמים לעניין תנאי עבודה של נהגי רכב משא, לא יחייבו את הנהלות המפעלים, באשר לתנאי העסקה של עובדים שאינם נהגי רכב משא.

ג. מועצת הפועלים המקומים ביחד עם ועד העובדים המקומי, מהווים נציגות מוסכמת של העובדים לחתימת הסכמי עבודה מפעליים, ובלבד שועד העובדים אכן ייצג את העובדים אשר עליהם חלים תנאי העבודה של נהגי רכב משא, ובכפוף לסמכויות נציגות עובדים כפי שאלו נקבעו בחוקת ההסתדרות.

(4) -

(5)

הסכם מיום 28.1.1996.  
ראה הסכם קיבוצי כללי בענף ההובלה 7092/83  
מיום 1.7.83 פרק שני - תוקף ההסכם וחידושו,  
סעיף 6.

l, l

ד. ועד העובדים יפעל לישום תנאי העבודה, החובות והזכויות על-פי המוסכם בענפי העבודה הענפיים והמפעליים, ויסייע להנהלת החברה בקיום סדרי העבודה ומשמעת בעבודה. בהחזרת ערכי עבודה חיוביים ובטיחות יחסי עבודה נאותים בין העובדים לחברה.

ה. אסיפות עובדים יתקיימו מתוך לשעות העבודה, אלא, אם יוסכם ויתואם אחרת, בין ההנהלה לבין מועצת הפועלים המקומית וועד העובדים. הקצאת שעות עבודה לחברי הוועד לטיפול בענייני העובדים, תקבע בכל מפעל בנפרד בין ההנהלה לבין ועד העובדים המקומי.

17. נציגות המעסיקים

א. ברמה המפעלית, ייוצגו המעסיקים על-ידי ההנהלות של החברות בכל הרכב שימצא לנכון על-ידן.

ב. ברמה הענפית, ייוצגו המעסיקים על-ידי מזכירות התאחדות בעלי מפעלי הובלה או כל הרכב מחייב שיבחר ויקבע בכפוף לתקנון האגודה.

ג. רשימת החברות והאירגונים החברים בהתאחדות מפעלי הובלה - ראה נספח ג'.

18. רישום הסכמים

א. האחריות לרישום הסכמים מפעליים כנדרש בחוק, חלה על הנהלות המפעלים ומועצות הפועלים המקומיות, כפי שיוסכם ביניהם.

ב. האחריות לרישום ההסכמים הענפיים, חלה על נציגות המעסיקים ונציגות האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, כפי שיוסכם ביניהם.

פרק שני - קבלה לעבודה וסיומה

19. קבלה לעבודה

א. המעסיקים יקבלו עובדים חדשים על-פי הוראות החוק המחייבות בנידון.

ב. עובד שיתקבל לעבודה, יהיה חייב במסירת כל הפרטים האישיים הנוגעים למצבו האישי, מצבו המשפחתי, כתובתו, פרטי מקומות עבודה קודמים, השכלתו, מצבו הרפואי, קורות חייו וכל מידע אחר שיידרש למסור במסגרת הליכי קבלתו לעבודה. העובד ישא במלוא האחריות לנכונות המידע הנמסר על-ידו ונכונות המידע תהווה תנאי מתוך תנאי קבלתו לעבודה.



ל. 3

- ג. למעסיק תעמוד הזכות לנקוט בכל צעד סביר שימצא לנכון לאימות המידע שנמסר בתהליך קבלתו של עובד לעבודה.
- ד. הנהלת החברה, רשאית להעמיד כל עובד חדש, לקראת קבלתו לעבודה, או תוך כדי היות העובד בתקופת הנסיון, לבדיקה רפואית או פסיכוטכנית על חשבונה, ולהתנות את התלטה בדבר קבלתו של העובד לעבודה במעמד זמני או קבוע, כתוצאות ובמצאי הבדיקה.

#### 20. תקופת נסיון

- א. כל עובד שיתקבל לעבודה, יחשב כעובד בתקופת נסיון במשך 11.1/2 חודשי עבודתו הראשונים. ההנהלה תהיה רשאית בהסכמת העובד וועד העובדים, להאריך את תקופת הנסיון ב-3.1/2 חודשים נוספים, כך, שסך כל תקופת הנסיון לא יעלה על 15 חודשים מיום שהתחיל העובד את תקופת הנסיון.
- ב. בתקופת הנסיון יהיה העובד רשאי להתפטר מעבודתו וההנהלה תהיה רשאית לפטר את העובד בכל עת אף ללא ציון סיבת הפיטורין. שני הצדדים יהיו חייבים במתן הודעה מוקדמת לפיטורין או להתפטרות של יום אחד לכל אחד מחודשי העבודה שהועסק בהם העובד בפועל מיום שהחל העובד את עבודתו בחברה, עבור תקופת הנסיון הרגילה, ושבוע ימים נוסף, באם הפיטורין או ההתפטרות יחולו בתקופת הנסיון המאורכת.
- ג. עובד שהמשיך בעבודתו בחברה לאחר תום תקופת הנסיון, יהפוך לעובד קבוע ויקבל על-כך אישור בכתב שהעתק ממנו ימסר לוועד העובדים ולמועצת הפועלים המקומית.
- ד. עובד שהמשיך בעבודתו בחברה לאחר תום תקופת הנסיון, יהנה מכל הזכויות המוקנות לו על-ידי הסכמי העבודה בין הצדדים, ממועד תחילת עבודתו בחברה.

#### 21. סיום העבודה

- א. צימצום בהיקף העבודה בחברה, יחשב כסיבה מספקת לפיטורי עובדים.
- ב. פיטורי עובדים עקב צימצום בהיקף העבודה יעשו תוך תאום וביורור עם ועד העובדים.
- ג. פיטורי עובדים, כמו גם התפטרות עובדים מרצונם, יהיו חייבים במתן הודעה מוקדמת שתינתן חודש ימים מראש.
- ד. הודעה מוקדמת לפיטורים, כאמור בסעיף ג' לעיל, תינתן בכתב, אולם הודעה שלא ניתנה בכתב, לא תחשב כבטלה מטעם זה בלבד.
- ה. החברה רשאית לוותר על עבודת העובד בתקופת ההודעה המוקדמת לפיטורים או להתפטרות, כולה או חלקה, כפי שתמצא לנכון, ובלבד שתשלם לעובד את כל שכרו והתנאים הנלווים לשכר, כאילו המשיך לעבוד בפועל.



ל.פ



- ו. עובד במעמד קבוע, שפוטר לרגל צימצום בעבודה נשמרת לו הזכות לחזור לעבודתו עד 6 חודשים מיום פיטוריו בזכויות מלאות, במידה והתבטלו הסיבות שגרמו לפיטוריו של העובד.
- ז. פיטורים של עובדים במעמד קבוע, לרגל צימצום בעבודה, יערכו בהתחשב בויתקו של העובד, מצבו המשפחתי והסוציאלי.
- ח. עובד המסיים את עבודתו בחברה, יחזיר את הרכב על כל אביזריו, את כל החומר, הכלים, הרשיונות, אביזרי הבטיחות וכל ציוד או מסמך אחר השייך לחברה והנמצא ברשותו.

פרק שלישי - סדרי עבודה - זכויות וחובות

22. קביעת סדרי העבודה וסידור העבודה יהיו בסמכותה של הנהלת החברה בלבד.
23. על העובד יהיה למלא תפקידו לפי הוראות הממונה עליו בנאמנות, ביעילות, במסירות, ככל יכולתו ובמלוא כושר עבודתו.
24. העובד לא יהיה רשאי להעביר ביצוע עבודתו לאחר.
25. לא ינהג עובד ברכב המפעל, אלא כשהוא מצויד ברשיון נהיגה תקף לנהיגת רכב מהסוג שבו הוא אמור לנהוג.
26. העובד יוודא לפני תחילת הנהיגה בכל יום וכן באופן שיגרתי לפי הצורך את תקינות הרכב ותקינות אביזריו החיוניים לבטיחות הנסיעה (הגה, אורות, בלמים וכו'). כל מפעל ידאג להכשיר את הנהגים לבדיקת הרכב באמצעות קצין הבטיחות או בעל תפקיד מוסמך אחר. אין באמור כדי לגרוע מחובת המעביד לספק לעובד רכב בעל כשירות ובטיחות בהתאם להוראות החוק. רמת בטיחותו של הרכב או התאמתו לדרישות החוק, יקבעו ע"י קצין הבטיחות.
27. העובד יתייבב לעבודה בכל יום מימי העבודה ובשעה שנקבעה על-ידי סדרן העבודה. מקום היציאה לעבודה, הוא מקום הריכוז, או מביתו של הנהג בהתאם למוסכם, או בהתאם להוראות שיקבל הנהג. הנהג יעבוד ברציפות עד תום ביצוע העבודה לאותו היום. העובד ימנע מעיסוק בשעות העבודה בעניינים שאינם קשורים בעבודה וינהג אך-ורק לפי סדרי העבודה שנקבעו ע"י החברה.
28. עובד לא יעדר מהעבודה אלא ברשות הממונה, אלא, אם נאלץ להעדר מסיבה בלתי צפויה ובלתי נמנעת. עובד שנאלץ להעדר כנ"ל, יודיע על-כך בהקדם האפשרי לממונה עליו בציון הסיבה, ובמקרה שהעדרות היא בלתי נמנעת למשך יותר מיום אחד, יודיע העובד גם על המשך המשוער של ההעדרות, ובכל מקרה יחזור העובד בהקדם האפשרי לעבודתו.
29. העובד יהיה נוכח בזמן העמסת הרכב וייוודא שהמטען יהיה מועמס וקשור בהתאם לכללי הבטיחות.
30. לאחר העמסה, יחתום העובד על העתק תעודות המשלוח או על מסמך אחר לאישור קבלת תעודות המטען, תאורו, כמותו, שם הלקוח, וכתובתו וכל עובדה רלוונטית אחרת.

ל.3

31. העובד יהיה נוכח בזמן פריקת הרכב וייוודא פריקתו הנאותה/הזהירה למניעת נזק לרכב ולמטען. על הנהג להודיע בהקדם לחברה על כל נזק או אי-התאמה במשקל או יחידות מטען.
32. העובד ייוודא שכל המטען יפרק אצל הלקוח שאליו היה המטען מיועד וידאג לקבל אישור הלקוח בכתב, כי המטען בהתאם לתיאור ולכמות שבתעודות המשלוח, אכן נתקבל.
33. העובד ינהל יומן רכב וירשום באופן סדיר כל נסיעה, לרבות נקודת מוצא, יעד, סוג המטען ומשקלו, תקלות ברכב וכיו"ב, לפי הנחיות ההנהלה.
34. העובד ינהג ברכב בזהירות ותוך הקפדה על כל חוקי התעבורה וכללי הבטיחות ויידווח לחברה מיד על כל תאונה וכל פגיעה שבה היה מעורב, וכל תקלה אחרת.
35. העובד ינהג ברכב תוך כדי התחשבות בתכונותיו ונתוניו של המטען, כגון היותו דליק, שביר טעון כיסוי וכו' וינקוט כל צעד שבה היה מעורב, וכל תקלה אחרת.
36. רכב המפעל ישמש את הנהג לביצוע עבודתו עבור המפעל בלבד, ולא לכל מטרה אחרת שהיא.
37. העובדים יקפידו להשתמש בכל עת בציוד ובאביזרי הבטיחות שיסופקו להם וישמרו על הוראות ועל כללי הבטיחות, לרבות, כללים המיוחדים לסוג המטען שמוביל הנהג בכל נסיעה.
38. לא יקבל עובד ולא יבצע כל עבודה אחרת, שלא עבור החברה, בין בשעות העבודה ובין מחוצה להם, בין בתמורה ובין ללא תמורה, אלא, בהסכמת החברה בכתב ומראש.
39. העובד יקפיד על ביצוע נאות של העבודה על כל הכרוך בה, לרבות כיסוי הברזנט והסרתו, קשירת המטען התקנה והסרה של דפנות וסולמות, ריתום וניתוק של ניגררים וכיו"ב.
40. אסור לעובד לקבל איזה שהן טובות הנאה מכל אדם, מוסד, אירגון חברה או גוף כלשהו בכל הקשור לעבודתו או לחברה, או לענייניה.
41. הנהגים וכן נציגי החברה, האחראים כלפי ציבור הלקוחות, יתנהגו במשך כל שעות העבודה בנימוס ובאדיבות.
42. במקרים של עבירות משמעת חמורות, עבירות ומוסר, עבירות פליליות, הקשורות בעבודתו או עבירות פליליות חמורות שהעובד הוחשד בהן, מעילה באמון, רשלנות חמורה, גרימת נזקים, חבלה בעבודתו, אלימות וכיו"ב, תהיה ההנהלה רשאית להשהות את העובד מהעבודה עד לבירור דינו.
43. בכל מקרה של עבירת משמעת שיש עמה השהיית עובד, תדון בכך ההנהלה עם ועד העובדים תוך 48 שעות. במקרה של אי-הסכמה של ההנהלה לועד בדבר האמצעים המשמעותיים, יועבר הדיון לוועדה פריטטית עפ"י פניה בכתב מצד הנהלה או מועצת הפועלים. הועדה תורכב מנציג ההנהלה ומנציג מועצת הפועלים. לא הגיע הועדה להחלטה מוסכמת תוך 10 ימים מיום שזומנה כאמור, יוכרעו חילוקי הדעות בהתאם להליך יישוב חילוקי דעות המובא להלן בהסכם זה.



44. עובד שהשייטתו בוטלה, יהיה זכאי להשלמת שכרו למשך תקופת ההשייטה, עד לגובה השכר הפנסיוני (השכר ממנו מופרשים דמי גמולים), אלא, אם הוסכם על הצדדים להפחית משכרו בקנס משמעותי.

פרק רביעי - ימי עבודה ושעות עבודה

45. שעות עבודה רגילות

- א. שבוע עבודה יהיה על-פי המוסכם בהסכם קיבוצי כללי מס' 43 מיום 4.8.88 בין לשכת התאום של האירגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכללית בעניין משך שבוע העבודה, כולל החלטת ועדת ההיגוי, בעניינם "מפעלים הנותנים שירות", בהתאם לסעיף 7 בהסכם האמור.
- ב. שעות העבודה הרגילות לשבוע עבודה יהיו 44 שעות בשבוע.
- ג. בערב ראש השנה, בערב יום הכיפורים, ערב פסח וערב סוכות, יהיה יום העבודה הרגיל בן 6 שעות.
- ד. שעות התחלת העבודה וסיומה, יהיו כפי שיוסכם בין ההנהלה והועד בכל חברה.

46. שעות נוספות

- א. העובדים יעבדו שעות נוספות בכל מקרה שצרכי העבודה מחייבים זאת, ובהתאם לחוק.
- ב. גמול שעות נוספות ישולם כדלקמן:
  1. 125% מהשכר המשולב עבור כל אחת משתי השעות שמעל לשעות העבודה הרגילות באותו יום ו-150% מהשכר המשולב עבור השעות שמעל שתי השעות הנ"ל.
  2. עבור עבודה בשבתות ובחגים, תשלם החברה שכר בשעור של 175% מהשכר המשולב לשעת עבודה של אותו עובד. שעות שבת - תחום 36 השעות שמכניסת השבת או החג, כניסת השבת או החג לעניין זה פירושו בקיץ (אפריל-אוקטובר), משעה 18.00 בערב השבת או החג, ובחורף (נובמבר-מרס), משעה 17.00 בערב השבת או החג.
  3. הוראות סעיף זה, לא יחולו על עובדים אשר גמול עבודתם מעבר לשעות העבודה הרגילות מש: למ בהסדר מוסכם שלא על בסיס של תמורה לפי מספר שעות התעסוקה, כפוף לאמור בנספח ב' להסכם הקיבוצי מיום 2.5.93.
  4. שכר שעה לצורך חישוב גמול שעות נוספות, יחושב על ידי חלוקת השכר המשולב החודשי הרגיל מחולק ב-191.

ל. 7

פרק חמישי - שכר ע' זה ותוספות לשכר

47. לניטויים הנאים יהיו פירושים כדלקמן:

"שכר משולב" - השכר ברוטו ליום עבודה רגיל, כולל תוספת היוקר, תוספת משפחה, ותוספת וותק, ולמעט פרמיות, תמריצים ומענקים, גמול שעות נוספות, וגמול עבודה בשבתות ובחגים.  
"משכורת חודשית" - שכר משולב כפול 26.

48. השכר ועדכונו:

- א. משכורות העובדים יהיו בהתאם לטבלת השכר המצורפת להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- ב. עדכון משכורות העובדים יעשה ביום 1 באפריל בכל שנה בהתאם לעדכון שכר קטן המינימום ובמועד עדכון שכר המינימום אשר יעשה במחצית השניה של כל שנה.
- ג. טבלת השכר תעודכן בהתאם לאחוז השינוי בשכר המינימום כאמור בסעיף קטן (ב) לעיל, כפי שיעודכן מעת לעת כאמור.
- ד. עקב מנגנון העדכון המפורט בסעיף קטן (ב) לעיל ועל אף האמור בכל הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה, לא תחול על המעסיקים חובת תשלום, תוספת יוקר ואו תוספת שכר כלשהי והמעסיקים לא יחוייבו בתשלומים.
- ה. במקרה ועד לחודש פברואר 1997, יתוקן חוק שכר מינימום, כך שמרכיב הפרמיות הנא בחשבון שכר המינימום יבוטל לחלוטין, יעודכנו משכורות העובדים בכל מועד של עדכון שכר המינימום החל מחודש פברואר 1997.

49. המשכורת והתשלומים הנלווים ישולמו לעובדים עד ל-9 בכל חודש עבור החודש החולף.

50. בנוסף למשכורתם הקבועה, תשולם לעובדים פרמיה על בסיס תפוקתם בעבודה. הכל כפי שיוחלט בכל חברה בין ההנהלה לנציגות העובדים.

51. הפרמיה כאמור בסעיף 50 לעיל, תחשב כשכר לצורך הגדלת הבסיס לתנאים הסוציאליים בשיעור של עד 50% מגובה השכר המשולב למטרת הפרשה לפנסיה או לגמל, דמי מחלה וחופשה שנתית.

52. לכל עובד תשולם תוספת וותק, התוספת כלולה בטבלת השכר המצורפת ומחושבות כחלק מהשכר המשולב.

53. החברה תשולם לעובד שאשתו אינה עובדת מחוץ לביתה, תוספת משפחתית בשויעורים שייסוכמו בין הצדדים וייצורפו כנספת להסכם זה.

0.3

54. תשלום שכר משולב לפי וותק מקצועי (7)

- א. נהג שיעבור ממקום עבודה למשנהו אצל מעסיקים בענף ההובלה, ישולם שכרו כאמור בסעיף 48 על-פי הוותק המצטבר, אין באמור, כדי להקנות לנהג כל זכות אחרת בגין וותק במקום עבודה קודם.
- ב. הוכחת הוותק המקצועי לצורך תשלום השכר המשולב כאמור לעיל, תהיה באמצעות מסמך סכום שנות עבודה אשר יוצא לעובד עם סיום עבודתו במקום שעבד בו, ובלבד שהחתום על המסמך הינו מנהל המשרד או קצין בטיחות מוסמך.
- ג. וותק מקצועי בגין שירות בצה"ל כנהג רכב משא, ואשר יש בידו כדי להוכיח עובדה זו, תזקף תקופת שירותו בצה"ל (כנהג בלבד) כצבירת וותק מקצועי המזכה בתשלום לפי טבלאות השכר.

55. תוספת מקצועית

- א. עובדים שיעמדו בתנאי הזכאות כמפורט להלן, יקבלו תוספת מקצועית.
- ב. הקריטריונים לזכאות לתוספת מקצועית הם כדלקמן:
  1. הנהג הינו בעל רשיון נהיגה לרכב מורכב (סמיטריילר).
  2. לנהג יש וותק של עבודה בפועל במפעל במשך 4 שנים לפחות על רכב מורכב או 7 שנים על רכב כבד מ-15 טון ומעלה (כולל).
  3. קיימת המלצת הממונה בחוות-דעת בכתב המתבססת על מסירותו של הנהג, שמירת הרכב, שמירה על כללי נהיגה ובטיחות, שמירה על המטען, משמעת עבודה וכד'.
  4. בשלוש השנים האחרונות לא נמצא הנהג אשם או חייב בפני ביהמ"ש או ועדה פריטטית, או בוררות, בעבירה הקשורה לעבודתו.
- ג. נהג שנשלל ממנו הרשיון או שהיה מעורב בתאונה או גרימת נזק לרכב או למטען, תחליט ועדה פריטטית של ההנהלה והועד להקפיא את התוספת ותקבע מתי לחדשה.
- ד. במקרה של ערעור על חוות-הדעת יתקיים בירור בנושא בין ההנהלה והועד.
- ה. התוספת המקצועית תשולם בסכום קבוע לכל יום של עבודה בפועל וכן לימי מוסך וימי חופשה שנתית.
- ו. סכום התוספת המקצועית יעודכן מפעם לפעם בטבלאות השכר.
- ז. מעמדה של התוספת המקצועית יהיה כשכר משולב לכל עניין ודבק (8).

(7) -הסכם 7035/83 מיום 12.6.87 סעיף 7.  
(8) -הסכם 7035/83 מיום 12.6.87 סעיף ב' ו-ג'

ל.ג

ח. התוספת המקצועית תעודכן באותו שער בו תעודכן טבלת השכר (בהתאם לשינוי בשכר המינימום).

56. תשלומים מיוחדים והשלמות על בסיס שנתי

א. הוצאות אש"ל

עובדים שיאלצו לאכול לרגל עבודתם מחוץ לעיר שבה נמצא משרד החברה וכן עובדים שיאלצו ללון מחוץ לבתיהם לרגל ביצוע עבודתם, תשתתף החברה במימון ארוחותיהם ו/או לינתם, לפי המקרה בשער שיהיה מקובל מפעם לפעם בשירות המדינה, וכפוף לחוזרי אש"ל לנהגים והנחיות מס-הכנסה המוצאות מפעם לפעם ע"י המדור להובלה ונציגות המעסיקים בענף ההובלה.

(8)-7035/83 מיום 12.6.87 סעיף ב' ו-ג'

ב. דמי הבראה (14)

1. החברה תשלם לעובדים שהסכם זה חל עליהם דמי הבראה למשך מספר ימים בהתאם לויתקו של העובד, כדלקמן:

מספר ימי הבראה	עבור שנות העבודה
5	הראשונה
7	השנייה עד החמישית (כולל)
8	השישית והשביעית
9	השמינית והתשיעית
10	העשירית
11	האחד עשרה עד שלוש עשרה (כולל)
12	ארבע עשרה עד שש עשרה (כולל)
13	שבע עשרה עד תשע עשרה (כולל)
14	20 ומעלה

2. דמי הבראה לכל יום הבראה יהיו בשער שעליו הוסכם בהסכם הקיבוצי הכללי בדבר השתתפות בהוצאות הבראה והנופש שבין לשכת התאום של האירגונים הכלליים להסתדרות הכללית, כפי שיהיה מפעם לפעם.

3. דמי הבראה בשער הנ"ל הם לשנת עבודה מלאה, ויחסית לחלקי שנה.

4. זכות הצבירה היא למשך שנתיים, דמי הבראה ישולמו לעובד באחד מן החודשים יוני, יולי, אוגוסט - מדי שנה, לפי שיקול דעת המעסיק.

ג. בגדי עבודה

1. החברה תספק על חשבונה לכל עובד 2 חולצות, 2 זוגות מכנסיים, וזוג נעליים אחד לשנה, לצורך ביצוע עבודתם.
2. עובדים העובדים בנהיגת מיכליות סיכה, דלק ומערבלי בטון יקבלו מהחברה 3 חולצות, 3 זוג מכנסיים, 3 זוגות נעליים לשנה לצורך ביצוע עבודתם.
3. עובדים קבועים שמעל ל-3 שנים בחברה זכאים לקבל מהחברה מעיל רוח אחד אחד ל-3 שנים.
4. העובדים ישתמשו בבגדי העבודה ובנעלי העבודה שיקבלו אך ורק לעבודה.
5. במידה הצורך יסופק ע"י החברה ציוד בטיחות והעובדים יהיו חייבים להשתמש בו לפי הוראות והנחיות ההנהלה או נציגה המוסמך.

ד. הוצאות נסיעה לעבודה

החברה תשלם לעובדים דמי נסיעה לעבודה וממנה בשעורים שיקבעו מפעם לפעם בין לשכת התאום של האירגונים הכלכליים ובין ההסתדרות הכללית. בשעות שבהן התחבורה הציבורית אינה פועלת, תארגן החברה הסעה לעובדים מבית, אל מקום הריכוז ובחזרה והחברה תישא בכל ההוצאות הכרוכות בכך. עובדים הנהנים מהסעה ברכב המפעל, אינם זכאים להחזרת דמי נסיעה, כולל נהגים המורשים להחנות את רכב החברה ליד ביתם.



ל.3

פרק שישי - חופשות

57. חופשה שנתית

א. העובדים שהסכם זה חל עליהם, יקבלו חופשה שנתית מדורגת בהתאם לויתקו של כל עובד בחברה כדלקמן:

<u>מספר ימי החופשה</u>	<u>עבור שנות העבודה</u>
12 ימי עבודה	הראשונה והשנייה
15 ימי עבודה	השלישית, הרביעית והחמישית
18 ימי עבודה	השישית
20 ימי עבודה	השביעית
22 ימי עבודה	השמינית
26 ימי עבודה	התשיעית והילך

ב. עובד שעבד רק בחלק מימי עבודה בשנה מסויימת, יהיה זכאי בגין אותה שנה רק לחלק יחסי מהחופשה השנתית

ג. העובדים יצאו לחופשה שנתית החל בשנת עבודתם השנייה, ובכל שנה עבור שנת העבודה הקודמת.

ד. החופשה המגיעה לכל עובד תהיה במידת האפשר רצופה אלא אם סיבות מיוחדות לא יאפשרו זאת, ובכל מקרה תכלול לפחות 7 ימי עבודה רצופים.

ה. עובד שיחלה בזמן חופשתו וימציא אישור רפואי על מחלתו, לא יובאו ימי מחלתו במניין ימי החופשה, ודינם יהיה כדין ימי מחלה.

ו. ההנהלה היא הקובעת את מועד יציאת העובד לחופשו בהתאם לצרכי המפעל ובהתייעצות עם ועד העובדים.

ז. כל עובד יקבל מהנהלת החברה פירוט יתרת ימי חופשה שהצטברו לזכותו בכל שנה.

ח. הצדדים יפעלו למניעת צבירה של חופשה שנתית ולמימוש זכויות חופשה שהצטברו.

ט. הכללת פרמיה בזמן חופשה (10)

1. עבור חופשה שנתית תשולם תוספת של 50% מהשכר המשולב.

2. האמור לעיל, יחול על תשלום בפועל עבור שהייה בחופשה שנתית, כמו גם על "פדיון חופשה" ו"תמורת חופשה".



58. חופשות חג

- א. העובדים למעלה מ-3 חודשים, יהיו חופשיים מהעבודה ויקבלו תשלום עבור ימי החג הבאים:
- ראש השנה - 2 ימים
  - יום הכיפורים - 1 יום
  - פסח - 2 ימים
  - סוכות - 2 ימים
  - שבועות - 1 יום
  - יום העצמאות - 1 יום
- אחד במאי, או חג הפורים, או 9 באב - 1 יום.
- על העובד להודיע על כוונתו להעדר ביום הבחירה שבועיים ימים מראש.
- ב. תהיה זכות לעובד מקרבה ראשונה (אב, אם, אח, אחות, בן, בת), להעדרות ביום הזכרון לחללי צה"ל.
- ג. במקרה שיום החג חל בשבת ישולם לעובד שכר רגיל תמורת יום החג. לעובד לא תהיה עילה לתבוע יום חופשה נוסף במקום אותו חג.
- ד. עובדים חודשיים המקבלים משכורתם לפי 26 ימים בחודש, יכלול התשלום עבור ימי החג בשכרם החודשי הרגיל.

59. חופשת אבל

עובד קבוע המקיים חובת ימי "שבעה" לפי דיני ישראל (במות הורים, ילדים, בן זוג אחים ואחיות), יהיה זכאי לתשלום שכרו עבור הימים בהם נעדר מהעבודה בפועל עקב ימי השבעה.

עובד קבוע בן דת אחר, הנעדר עקב אבל על מות קרובים הנ"ל ורק אם הוא חייב בכך עפ"י דתו, יהיה זכאי לתשלום שכרו עבור הימים בהם נעדר מעבודתו בפועל עד 6 ימי עבודה כנ"ל. דינם של ימים אלה לעניין התשלום יהיה על פי האמור בסעיף 59 ט' לעיל.

60. חופשת נישואין, ברית-מילה ובר מצווה

עובד החברה במעמד קבוע, יהיה זכאי לשלושה ימי חופשה בשכר לרגל נישואין, וכן יהיה זכאי ליום חופשה אחד בשכר לרגל כל אחד מהאירועים הבאים:

יום לידת בנו או ביתו, ברית-המילה, ויום הבר-מצווה של בנו יום נישואי בן או בת.

61. חופשת מחלה

א. החברה תשלם ל"מבטחים" או לקרן אחרת לביטוח ימי מחלה מידי חודש בחודשו 2.5% משכרו המשולב של כל עובד שהסכם זה חל עליו כביטוח דמי מחלה מחלה ותהיה פטורה מכל אחריות לתשלום שכרם של עובדים שנעדרו מהעבודה מסיבת מחלה.

עובד המקבל תשלום דמי מחלה ישירות מהמעסיק, יהיה צמוד לתנאים בקרן "מבטחים" (לגבי גובה התשלום וצבירת זכות ימי מחלה), למעט מפעלים בהם משולמים דמי המחלה עפ"י הסכמים מקומיים.

ב. כל עובד יודיע להנהלת החברה על כל העדרות מפאת מחלה ככל האפשר ביום ההעדרות הראשון ולא יאוחר מאשר תוך 24 שעות.

ג. בכל מקרה של מחלה ממושכת למעלה מיום אחד, חייב העובד להניא עם שובו לעבודה תעודה ערוכה וחתומה בידי רופא קופת חולים.

l. 3

פרק שביעי - ביטוח סוציאלי ופיצויי פיטורים

62. פיצויי פיטורין

- א. העובדים, כהגדרתם בסעיף 6 לעיל, יהיו זכאים לפיצויי פיטורין בכפוף לקביעות ולהגדרות בחוק פיצויי פיטורין תשכ"ג - 1963 לתיקונים לחוק.
- ב. רכיבי השכר המזכים בפיצויי פיטורין יכללו: 150% מ:  
1. "שכר משולב" - כהגדרתו בסעיף 47 לעיל.  
2. "תוספת משפחה" - כהגדרתה בסעיף 53 לעיל.  
3. "תוספת מקצועית" - כהגדרתה בסעיף 55 לעיל.
- ג. מעסיקים, אשר יבטחו את עובדיהם בביטוח פנסיה מקיפה בכפוף להסכם הקיבוצי הכללי בדבר הנהגת פנסיה מקיפה בתעשייה יעבירו 12% לסכום השווה ל-150% של השכר המשולב לקרן הפנסיה המקיפה. תשלום זה יהיה על-חשבון חבות פיצויי הפיטורין של המעסיקים, עפ"י האמור בהסכם הקיבוצי בדבר הנהגת פנסיה מקיפה בתעשייה.
- ד. יתרם חבותם של המעסיקים לעניין תשלום פיצויי פיטורין אשר העבירו לביטוח הפנסיה המקיפה. כאמור בסעיף ג' לעיל, יהיה איפוא 2.33% לחודש מרכיבי השכר המפורט בסעיף ב' לעיל, מיום ההצטרפות להסדרי הביטוח של פנסיה מקיפה.

63. ביטוח פנסיוני ותגמולים

א. פנסיה מקיפה

1. חובת העובדים בפנסיה מקיפה, חלה רק על חברות ומפעלים אשר היו חברים בהתאחדות בעלי מפעלי הובלה ביום 1.7.83 יום חתימת ההסכם הקיבוצי הכללי בענף ההובלה 7092/83.
2. הבסיס לחישוב השכר לעניין הפנסיה המקיפה, יהיה בשעור של 150% מהשכר המשולב.
3. תנאי ההצטרפות לפנסיה מקיפה, הינם בהתאם להסכם קיבוצי כללי בדבר הנהגת פנסיה מקיפה בתעשייה שנערך ונחתם ביום 4 ביוני 1979 בין ההסתדרות, "מבטחים" והתאחדות התעשיינים, והסכם מס' 42 מיום 4 באוגוסט 1988 בין לשכת התאום של האירגונים הכלליים וההסתדרות הכללית החדשה.
4. עם ההצטרפות לפנסיה מקיפה, עברו כל עובדי החברה הקבועים למעמד של עובדים חדשים. כמשמעותו של מעמד זה בהסכם בדבר הנהגת פנסיה מקיפה בתעשייה מיום 4 ליוני 1979.

ל. פ

5. הסכום שהיה מגיע לכל עובד כפיצויי הפיטורים בהתאם להוראות חוק פיצויי פיטורים אילו פוטר מהעבודה ביום הצטרפות החברה לפנסיה מקיפה, ישולם לעובד, יחד עם ריבית והפרשי הצמדה שהצטברו, כאשר יגיעו יחסי העבודה בין העובד לחברה לסיומם, לבד אם הסתיימו יחסי העבודה בנסיבות שבהן נשללת זכותו של העובד לפיצויי פיטורים בהתאם להוראות הסכם זה. סכום זה יהיה מיצויי זכותו של העובד לפיצויי פיטורים בגין התקופה שעד להצטרפות לפנסיה מקיפה.

6. מעסיק שיבחר בהפקדת סכומי הפיצויים המגיעים לעובד ע"פ האמור בסעיף 7 דלעיל עד להצטרפות לפנסיה מקיפה יפקיד את כספי הפיצויים ב"מבטחים" או בקרן פיצויים אחרת עבור התקופה הנ"ל עפ"י השיעורים המתחייבים בחוק פיצויי פיטורים תשכ"ג 1963 ותיקוניו.

7. בנוסף לתשלומי הפנסיה שהעובד יהיה זכאי להם בהתאם להוראות הסכם פנסיה מקיפה הנ"ל יגיע לעובד עם סיום עבודתו מענק פיצויי פיטורים מאת החברה בשיעור של 2.1/3% ממשכורתו המשולבת האחרונה לכל אחת משנות עבודתו לאחר ההצטרפות לפנסיה מקיפה, ואף זאת פרט למקרה שיחסי העבודה הסתיימו בנסיבות שבהן נשללת זכותו של העובד לפיצויי פיטורים בהתאם להוראות הסכם זה, כאמור בסעיף 62 ד' לעיל.

8. האמור בסעיף 7 דלעיל ממצה את זכותו של העובד לפיצויי פיטורים על פת חוק פיצויי פיטורים תשכ"ג-1963 מיום ההצטרפות לפנסיה מקיפה ואילך.

ב. הסדרי ביטוח סוציאלי שאינם פנסיה מקיפה

(1) הסדרי ביטוח סוציאלי שאינם פנסיה מקיפה יחולו על הצדדים על פי המוסכם ביניהם בהסכמים מפעליים..

(2) כהסדרי ביטוח סוציאלי אחרים יחשבו פנסיות יסוד, תגמולים, קופות גמל ותכניות ביטוח מנהלים.

(3) ביטוח עובדים בהסדרי פנסיה מקיפה כאמור בסעיף א' דלעיל, ממצה את חובות המעסיק לביטוח סוציאלי על פי ההסכם הקיבוצי 7092/83.

(4) מאחר וביטוח בפנסיה מקיפה, כאמור בסעיף 63 א' דלעיל לא הורחב, ההפרשות והנכויים לביטוח סוציאלי שאיננו פנסיה מקיפה יעשו על בסיס של שכר משולב ועוד 50% כאמור בסעיף א' 2 דלעיל (11).

ל. 7

64. קרן השתלמות

- א. המעסיקים יפתחו עבור הנהגים המועסקים על ידם קרן השתלמות.
- ב. המעסיקים זכאים לפתוח את קרן ההשתלמות בכל מוסד או ארגון המורשה לנהל קרן השתלמות כנ"ל ובלבד שהקרן תהיה מוכרת ותבטיח את התנאים המקובלים בקרנות השתלמות.
- ג. התשלומים לקרן ההשתלמות ע"י המעסיק יהיו בשעור של 6% (ששה אחוזים) מהשכר המשולב החודשי, כהגדרתו בסעיף 47 לעיל ובשעור של 4% (ארבעה אחוזים), על ידי הנהג, כל אחד בנפרד, וסך הכל 10% (עשרה אחוזים) מהשכר המשולב.
- ד. המעסיקים ינכו את השתתפות העובדים בקרן ההשתלמות משכרם החודשי של העובדים.
- ה. קרן ההשתלמות כנ"ל תפתח רק עבור עובדים קבועים בתום תקופת הניסיון.
- ו. הפרשת המעסיק לקרן ההשתלמות לא תהיה רטרואקטיבית ותחול רק מיום שיהיה העובד זכאי על פי האמור בסעיף זה של קרן ההשתלמות.

65. כסוי סוציאלי על ידי המוסד לביטוח לאומי

א. תשלום במקרים של תאונה בעבודה

החברה תשלם בגין כל עובדיה דמי ביטוחי לאומי, כולל ביטוח נפגעי עבודה כחוק. במקרה של תאונה, שתוכר כתאונת עבודה ע"י המוסד לביטוח לאומי ושבגללה ייאלץ העובד להעדר זמנית מהעבודה באישור רפואי כחוק יקבל העובד שכרו בהתאם לחוק ביטוח לאומי.

ב. שירות מילואים

(1) עובד שנקרא לשירות מילואים רגיל או מיוחד תשלום התמורה לשירותו ע"י המעסיק כפוף לחוק ביטוח לאומי בנדון ובלבד שהוגשו למעסיק האישורים על שירותו כנדרש בחוק. כל תשלום שיקבל העובד או שיגיע לעובד מהמוסד לביטוח לאומי בגין שירותו או בקשר לשירותו יועבר למעסיק. ובלבד שמשכורתו של העובד שולמה על ידי המעסיק.

(2) עובדים שיפגעו בתקופת שירות מילואים לא תהיה החברה אחראית לכל תשלום שהוא בגין תקופת העדרם מהעבודה כתוצאה מאותה הפגיעה.

0.3

ג. העסקת נשים

- 1) העסקת נשים בנהיגת רכב משא תהיה כפופה לחוק עבודת נשים - תשי"ד - 1954.
- 2) כל עובדת תהיה זכאית לחופשת לידה כחוק. העדרותה של עובדת למשך חופשת הלידה לא תפגע בויתקה ובזכויותיה עפ"י הסכם זה.
- 3) במשך חופשת הלידה תהיה העובדת זכאית לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי כחוק.

פרק שמיני - השלמות שונות

66. אגרת רשיון נהיגה - המעסיק ישא בתשלום דמי חדוש רשיון הנהיגה לנהגים במעמד קבוע.

67. אגרת רשיון נשק

- א. המעסיק ישא בתשלום דמי חדוש הרשיון לנשיאת נשק המוחזק על ידי העובדים לצרכי עבודתם.
- ב. המעסיק לא יהיה חייב בתשלום אגרת רשיון לנשקו של הנהג כאשר לנהג ניתן נשק על ידי המעסיק לצרכי עבודתו.

68. דמי חבר ודמי טיפול מקצועי אירגוני:

- א. כל מעסיק ינכה משכר העובדים, חברי ההסתדרות הכללית החדשה וכן משכרם של העובדים החברים באירגונים שיש להם הסכמים עם ההסתדרות הכללית, דמי חבר בשעור של 0.9% משכרו של העובד ולא יותר מאשר פעם וחצי מהשכר הממוצע במשק.
- ב. כל מעסיק ינכה משכרם של העובדים שאינם חברי ההסתדרות הכללית או חברים באירגון עובדים אחר, דמי טיפול מקצועי אירגוני בשעור של 0.7% משכרו של העובד ולא יותר מפעם וחצי מהשכר הממוצע במשק.
- ג. המעסיק יגיש להסתדרות הכללית החדשה רשימות של כל עובדיו בציון מספרי הזהות שלהם ושכרם המשולב ויעביר את דמי החבר ודמי הטיפול המקצועי אירגוני אחת לחודש עד ל-21 לכל חודש, בגין החודש החולף. הכל בהתאם להנחיות ההסתדרות הכללית כפי שתנתנה מפעם לפעם.
- ד. מס ועד - החברה תנכה מכל עובד שהסכם זה חל עליו דמי ארגון חודשיים, כפי שאלו נקבעו או יקבעו בתקנון ההסתדרות, ותעביר את הסכום שנוכה לידי ועד העובדים.



65?

69. השתלמות חברי ועדים

הצדדים יהיו רשאים במשך שנה קלנדרית אחת, להוציא חברי ועדים להשתלמות עד 3 ימים. ימי העבודה ימומנו על ידי המעסיקים וההשתלמות עצמה תמומן ע"י ההסתדרות הכללית.

70. שלילת רשיון נהיגה

א. המעסיק לא ישא בכל אחריות כלפי העובד, בכל מקרה בו ישלל או יפסל רשיון הנהיגה של העובד ע"י בית משפט או רשות חוקית אחרת עקב היות העובד מעורב בעבירה פלילית למעט עבירות תעבורה.

ב. המעסיק לא ישא בכל אחריות כלפי העובד אם וכאשר ישלל או יפסל רשיון הנהיגה של העובד עקב עבירה שביצע שלא בשעת העבודה ו/או שלא ברכב המפעל ו/או תוך סטיה ממהלך עבודתו הרגיל שלא על פי הוראות הנהלת החברה, כפוף להסדרי בוררות על פי סעיף 44 משך כל תקופת השליה לא ישא המעסיק בכל חובה כלפי העובד ודינו של זה יהיה כדין עובד בחופשה ללא תשלום לכל עניין.

ג. בקרות שלילה או פסילת רשיון נהיגה מסיבות המפורטות בסעיף א, ב, לעיל, יהיה פטור המעסיק מחובת תשלום שכרו של העובד מיום שנשלל או נפסל רשיונו ע"י רשות מוסמכת ועד להתזרת תוקפו של רשיון הנהיגה. ובלבד שפרק הזמן האמור לא יארך משנה אחת ברציפות. קבלתו חזרה של העובד שרשיונו נשלל לתקופה מעל שנה, ידון בכל מקרה לגופו ברמה המפעלית כפוף לאמור בהסכמי העבודה המפעליים ובלבד שותקו של אותו נהג אינו נמוך משנתיים.

ד. כל מקרה של שלילה, פסילה, התלייה או הגבלת רשיון נהיגה שלא מהסיבות המפורטות בסעיפים א, ב, לעיל יובא העניין לסכום (ברמה המפעלית) בין הועד להנהלה בכפוף לאמור בהסכמי העבודה המפעליים.

ה. למען הסר ספק מובהר כי בכל מקום שמצוין המונח שלילת רשיון או פסילתו או התלייתו, הכוונה לשלילה, פסילה או התלייה בפועל.

ו. דינה של ההגנה המשפטית לנהג בעבירות תעבורה יהיה בהתאם לאמור בסעיף ד' לעיל. שאלת מימון ההגנה המשפטית לנהג בעבירות תעבורה תידון בכל מקרה בין הועד להנהלה.

71. יישוב חילוקי דעות

א. כל חילוקי הדיעות שיתגלעו בין הצדדים בכל הקשור להסכם זה, פירושו או יישומו ייושבו בהליך הבא:

(1) נושאים מקומיים:

חילוקי הדעות יתבררו בין ועד העובדים לבין הנהלת המפעל בתוך 14 ימים מיום בקשת הצדדים. לא הגיעו הצדדים לידי הסכמה תוך 14 ימים, יועברו חילוקי הדעות, לפי בקשת אחד הצדדים, לבירור בין נציג מועצת הפועלים המקומית לבין הנהלת המפעל.

לא הגיעו הצדדים לידי הסכמה תוך 14 ימים, יועברו חילוקי הדעות, לפי בקשת אחד הצדדים, לבירור בין מחזיק תיק עובדי התחבורה באגף לאגוד מקצועי בהסתדרות לבין נציג המעסיקים שימונה על ידי הנהלת התאחדות מפעלי בעלי תובלה בישראל.

לא הגיעו הצדדים לידי הסכמה תוך 14 יום, יועברו חילוקי הדעות לפי בקשת אחד הצדדים להכרעה באמצעות בורר יחיד אשר ימונה מתוך רשימה מוסכמת של בוררים המובאת להלן:

(2) נושאים ארציים:

לפי בקשת הנהלת מפעל, מועצת פועלים, או צד מהצדדים להסכם זה, יובאו חילוקי דעות במישור הארצי לבירור בין מחזיק תיק עובדי התחבורה באגף לאגוד מקצועי בהסתדרות לבין נציג המעסיקים שימונה על ידי הנהלת התאחדות בעלי מפעלי תובלה בישראל.

לא הגיעו הצדדים לידי הסכמה תוך 14 יום, יועברו חילוקי הדעות, לפי בקשת אחד הצדדים להכרעה באמצעות בורר יחיד אשר ימונה מתוך רשימה מוסכמת של בוררים המובאת להלן.

(3) הסכמה בהליך

החלטות שנתקבלו בהסכמת הצדדים כמפורט בסעיף זה מחייבות את הצדדים ואת יחידיהם ללא כל ערעור ודינם כהסכם קיבוצי.

החלטה או פסק דין שניתנו על ידי בורר דינם כפסק בוררות לפי חוק הבוררות, תשכ"ח-1968, וחתימת הצדדים על הסכם זה מהווה משום הסכם בוררות לפי החוק האמור.

(4) רשימה מוסכמת של בוררים

1. עו"ד רינה גרוס, הממונה על סכסוכי עבודה אזור ת"א והמרכז
2. שופטת בדימוס עדינה פורת.
3. פרופ' מ. מירוני, עו"ד.

ל, 3



נפסח א' - רשימת ההסכמים הענפיים בין ארגון המעסיקים לבין האגף לאיגוד מקצועי/מדור הובלה - מחזיק הובלה יבשתית

מס טז	תאריך חתימת ההסכם	רישום מספר ההסכם	ההסכם תאריך הרישום	צו הרחבה מס' ילקוט הפרסומים	סעיפי ההסכם	הערות
.1	6.6.74	7013/74	15.8.74		1. תוספות שכר. 2. מבנה השכר. 3. חישוב תנאים סוציאליים. 4. מסלול לקידום מקצועי. 5. דמי כלכלה. 6. בונוס ענפי לשנת 1974. 7. יום עבודה ושעות עבודה. 8. טבלת קידום בותק נהגים.	הורחב
.2	21.10.74	7069/74	10.74	2061	החלת תוספת מקצועית	הורחב
.3	4.5.76	7016/76	31.5.76	2406	1. תוספת אחוזית לשכר המשולב 2. טבלת שכר חדשה	הורחב
.4	17.4.78	-	-	-	הארכת תוקף הסכם תשלום חד-פעמי של 10%	הוצא סכום לא נרשם
.5	25.2.79	7018/79	15.7.79	-	1. תוספת שכר 2. תוספת מקצועית - שינוי 3. טבלת שכר חדשה 4. הכללת 30% נוספים ברכיבי שכר לצורך פנסיה 5. הכללת 30% נוספים בימי חופשה העברה 6. העברה לחודשיות 7. השתלמויות	הורחב

0.3

מס ד	תאריך חתימת ההסכם	רישום מספר ההסכם	ההסכם תאריך הרישום	צו הרחבה מס' ילקוט הפרסומים	סעיפי ההסכם	ה ע ר ו ת
.6	7.8.81	7065/81	15.10.81	-	1. טבלת שכר חדשה - תוספת 10% 2. העברת 10% מהפרמיה לשכר המשולב	לא הורחב
.7	9.1.83	7030/83	15.3.83	-	1. טבלת שכר חדשה 2. העברה של 7.5% מהפרמיה לשכר המשולב 3. ועדה לבדיקת מבנה	
.8	1.7.83	7092/83	15.12.83	3001 התשמ"ד עמ' 853	1. טבלת שכר	הסכם היסוד לקביעת חובות וזכויות בסיסית - הורחב באופן
.9	6.8.84	7100/84	15.1.88	3162	1. טבלת שכר 2. העלאת הבסיס לתנאים סוציאליים מ-30% ל-45% על	הורחב
.10	12.6.87	7035/87	15.4.88	3552 התשמ"ח	1. טבלת שכר 2. העלאת בסיס לתנאים סוציאליים ל-55% 3. הגדלת מספר ימי הנראה 4. תשלום לפי שכר ותק 5. שינוי מעמד תוספת מקצועית 6. קרן השתלמות	הורחב
.11	29.12.88	7002/89	15.1.89	3672 התשמ"ט	1. טבלת שכר 2. תשלום תוספת שכר 3. עקור שכר עידוד 4. הורדת בסיס לתנאים סוציאליים ל-45% 5. העלאת קרן השתלמות ל-3.5% 6. תשלום רטרואקטיבי	הורחב

ל.3

מס סד	תאריך חתימת ההסכם	רישום מספר ההסכם	ההסכם תאריך הרישום	צו הרחבה מס' ילקוט הפרסומים	סעיפי ההסכם	הערות
.12	27.12.90	7001/91	15.8.91	אין	1. טבלת שכר 2. תחולה עד 31.12.92 3. הורדת בסיס לתנאים סוציאליים ל-130% 4. עקור שכר עידוד 5. עקור תוספת שכר עד 1.4.92 6. הגדלת נכויים והפרשות לקרן השתלמות ל-4% לכל צד 7. הגדלת תוספת מקצועית 8. ותק מקצועי בגין	
.13	2.5.93	טרם נקבע			1. טבלת שכר חדשה 2. העברת - 400 ש"ח משכר העידוד לשכר המשולב 3. הסדר גמול שעות נוספות בנספח נפרד לאישור שר העבודה לפי סעיף 5 לחוק הגנת השכר 4. תשלום קצובת הברירה ללא ניכוי	1. הועבר לאישור שר העבודה והוצאת צו הרחבה
.14	28.1.96	טרם נקבע			1. טבלת שכר חדשה ועדכונה 2. השתלמות חברי ועדים 3. תשלום לעובד שהשייתו בוטלה 4. שעות עבודה ושכר שעה 5. דמי הבראה שינוי 6. פנסיה מקיפה ותגמולים - 150% מהשכר המשולב 7. שינוי בקרן השתלמות 8. דמי חבה ודמי טפול מקצועי-אירגוני 9. מנגנון ליישוב חיל	העובר לאישור כהסכם קיבוצי והוצאת צו הרחבה  וקי דעות

- 27 -  
נספח ב' - טבלת שכר נהגים מ-5/76

הערות	תאריך תחולה	תאריך פרסום	מס' סד
הסכום עבור מיום	6/76 10/76 1/77	4.5.76	.1
תוספת יוקר 11.5%	10/76 1/77 4/77	18.4.77	.2
תוספת יוקר 8.8%	1.10.77	1.10.77	.3
תוספת יוקר 12%	1.1.78	11.1.78	.4
תוספת יוקר שנתיות 2.5% + 12.5%	1.10.78	29.10.78	.5
הסכום מיום 25.2.79 - תוספת 6% על שכר 1.10.78	1.1.79	1.4.79	.6
הסכום תוספת יוקר מיום 3.10.79 - 29.6%	1.10.79	1.10.79	.7
תוספת לשכר 7.5% + תוספת יוקר מיום 1.4.80 ועוד 17.9% מיום 1.7.80	1.4.80	1.4.80	.8
תוספת יוקר 17.9%	1.7.80	1.7.80	.9
תוספת יוקר 16.9%	10.80	1.10.80	.10
הסכום תוספת יוקר מיום 1.1.81 - 21.6%	1.1.81	4.1.81	.11
תוספת יוקר 16.2%	1.7.81	1.7.81	.12
הסכום תוספת יוקר מיום 1.10.81 על 11.5%	1.10.81	7.10.81	.13
הסכום תוספת יוקר מיום 30.12.81 על 17.8%	1.1.82	13.12.82	.14
הסכום תוספת שכר ארצי מיום 9.6.82 תוספת 5% מיום 1.4.82	1.4.82	4.7.82	.15
הסכום הנ"ל - תוספת 4% מיום 1.6.82	1.6.82	4.7.82	.16
הסכום כנ"ל - תוספת 1% מיום 1.8.82	1.8.82	4.7.82	.17
הסכום תוספת יוקר מיום 24.9.82 20.6% מיום 1.10.82	1.10.82	29.9.82	.18
הסכום ענפי מיום 9.1.83 תוספת 17.5%	1.1.83	10.1.83	.19
הסכום תוספת יוקר מיום 15.4.83 - 13.8% מיום 1.4.83	1.4.83	25.4.83	.20
הסכום תוספת יוקר מיום 15.7.83 על 20.2% מיום 1.7.83	1.7.83	21.7.83	.21
הסכום תוספת שכר 7% מיום 1.8.83	1.8.83	21.7.83	.22
הסכום תוספת יוקר מיום 14.10.83 - 20.5% מיום 1.10.83	1.10.83	21.10.83	.23
הסכום תוספת יוקר מיום 15.1.84 - 9.1% מיום 1.1.84	1.1.84	26.1.84	.24
הסכום תוספת שכר ארצי מיום 9.3.84 תוספת 8% מיום 1.2.84	1.2.84	26.1.84	.25
הסכום תוספת שכר ארצי מיום 9.3.84 תוספת 8% מיום 1.2.84	1.2.84	15.3.84	.26
הסכום תוספת יוקר מיום 15.4.84 38.2% מיום 1.4.84 (בניכוי תוספת קודמות)	1.4.84	26.4.84	.27
הסכום תוספת יוקר מיום 17.6.84 תוספת 12%	1.5.84	27.5.84	.28
הסכום תוספת יוקר מיום 17.6.84 15.9% מיום 1.6.84	1.6.84	20.6.84	.29

ל.9

ה ע ר ו ת	תאריך תחולה	תאריך פרסום	מס סד
הסכם תוספת יוקר ושכר מיום 16.7.84, תוספת יוקר 10.7%+9% תוספת שכר מיום 1.7.84	1.7.84	24.7.84	.30
הסכם ענפי מיום 6.8.84 תוספת 17.5% רטרואקטיבי מ-1.7.86	1.7.84	7.8.84	.31
הסכם תוספת יוקר מיום 16.8.84, 9.9% מיום 1.8.84	1.8.84	27.8.84	.32
הסכם תוספת יוקר מיום 16.9.84, 13.2% מיום 1.9.84	1.9.84	21.9.84	.33
הסכם תוספת יוקר מיום 16.10.84, 17.1% מיום 1.10.84	1.10.84	25.10.84	.34
הסכם תוספת יוקר מיום 16.11.84, 13% מיום 1.11.84	1.11.84	22.11.84	.35
הסכם תוספת יוקר מיום 16.12.84, 10.4% מיום 1.12.84	1.12.84	23.12.84	.36
הסכם ליצוב המשק מיום 24.12.84, 6,575.- ש"ח מיום 1.1.85	1.1.85	30.12.84	.37
הסכם כנ"ל - תשלום 1,737.- ש"ח מיום 1.2.85	1.2.85	31.12.84	.38
תוספת שכר משולב 6%+1,650.- ש"ח תוספת יוקר 13.2% מיום 1.3.85	1.3.85	25.3.85	.39
הסכם תוספת יוקר מיום 17.4.85 תוספת 8.4% מיום 1.4.85	1.4.85	22.4.85	.40
הסכם תוספת יוקר מיום 16.5.85 תוספת 15.5% מיום 1.5.85	1.5.85	20.5.85	.41
הסכם תוספת יוקר מיום 16.7.85 לתקופה - 3/86-7/85 14% מיום 1.7.85	1.7.85	18.7.85	.42
הסכם תוספת יוקר מיום 16.7.85 לתקופה - 3/86-7/85 תוספת 12% מיום 1.8.85	1.8.85	28.8.85	.43
הסכם תוספת יוקר מיום 17.10.85-3.7% מיום 1.11.85	1.11.85	29.11.85	.44
הסכם תוספת יוקר מיום 16.7.85 - 4% מיום 1.12.85	1.12.85	1.1.86	.45
הסכם תוספת יוקר מיום 16.7.85 תוספת 4% מיום 1.2.86	1.2.86	11.2.86	.46
תוספת יוקר 5.8%	1.6.86	16.6.86	.47
תוספת שיקלית 25.- ש"ח לחודש	1.9.86	16.9.86	.48
הסכם תוספת יוקר 5% מיום 1.11.86	1.11.86	1.11.86	.49
הסכם תוספת יוקר מיום 22.9.86 תוספת שיקלית 25.- ש"ח לחודש + 2.7%	1.3.87	22.3.87	.50
הסכם ענפי מיום 12.6.87 - טבלת שכר מתוקנת תוספת יוקר 5.5% הסכם מיום 16.10.87	1.6.87	12.6.87	.51
תוספת יוקר 4.9%	1.10.87	18.10.87	.52
תוספת יוקר 4.9%	1.3.88	21.3.88	.53
עדכון שכר מינימום ליום 1.4.88	1.4.88	11.5.88	.54
תוספת יוקר 4.5%	1.10.88	13.10.88	.55
הסכם ענפי מיום 29.12.88 - טבלת שכר מתוקנת	1.12.88	29.12.88	.56
הסכם תוספת יוקר 3% מיום 11.2.89	1.2.89	15.2.89	.57
הסכם תוספת יוקר מיום 11.2.89, תוספת 1% (עד תקרה) של 2,060.- ש"ח לחודש	1.8.89	29.2.89	.58
הסכם תוספת יוקר מיום 11.2.89, תוספת 3.5% (עד תקרה) של 2,085.- ש"ח לחודש	1.9.89	3.10.89	.59
הסכם תוספת יוקר מיום 29.3.90, תוספת 3.9% (עד תקרה) של 2,220.- ש"ח לחודש	1.4.90	22.4.90	.60

ל.3

ה ע ר ו ת	תאריך תחולה	תאריך פרסום	מס' סד'
עדכון טבלת השכר על-פי חוק שכר מינימום	1.4.90	22.4.90	.61
הסכם תוספת יוקר מיום 29.3.90, תוספת 5.7% (עד תקרת שכר של 2,500 ש"ח לחודש)	1.9.90	18.9.90	.62
הסכם שכר ענפי מיום 27.12.90, טבלת שכר מתוקנת	1.12.90	27.12.90	.63
הסכם תוספת יוקר כנ"ל, תוספת 3.9% (עד תקרת שכר של 2,700 ש"ח לחודש)	1.3.91	25.3.91	.64
הסכם תוספת יוקר מיום 24.5.91, תוספת 5% (עד תקרת שכר של 2,900 ש"ח לחודש)	1.8.91	1.9.91	.65
הסכם תוספת יוקר כנל, תוספת 1.4% (עד תקרת שכר של 3,100 ש"ח לחודש)	1.2.92	25.2.92	.66
הסכם תוספת יוקר, תוספת 1.5% (עד תקרת שכר של 3,200 ש"ח לחודש)	1.8.92	25.8.92	.67
הסכם תוספת יוקר מיום, תוספת 2.3% (עד תקרת שכר של 3,248 ש"ח לחודש)	1.2.93	1.3.93	.68
הסכם שכר ענפי מיום 2.5.93, טבלת שכר מתוקנת	1.4.93	3.5.93	.69
הסכם תוספת יוקר-תוספת 1.4% עד תקרת שכר של 3,323 ש"ח לחודש)	1.8.93	1.9.93	.70
הסכם תוספת יוקר-תוספת 2.3% (עד תקרת שכר של 3,800 ש"ח לחודש)	1.2.94	1.3.94	.71
הסכם תוספת יוקר-תוספת 3.7% (עד תקרת שכר של 4,300 ש"ח לחודש)	1.8.94	1.9.94	.72
הסכם תוספת יוקר-תוספת 2.6% (עד תקרת שכר של 6,000 ש"ח לחודש)	1.2.95	1.3.95	.73
הסכם שכר ענפי מיום 28.1.96-טבלת שכר מתוקנת	1.12.95	28.1.96	.74
טבלת שכר מעודכנת על-פי השינויים בחוק שכר מינימום	1.4.96	1.5.96	.75
			.76
			.77
			.78
			.79
			.80

ג"ל

ל.3

**טבלת שכר נהגים בהובלת מטענים**  
 החל מיום 1.4.96 כולל ערכון שכר מינימום

שכר משולב לחודש לפי סוג הרכב			שכר משולב / ותק מקצועי	מס' סדר
משא 4 X 2	משא 6 X 4 8 X 4	תומך / אורד		
2,020.50	2,042.89	2,065.60	בכניסה לעבודה	1
2,039.63	2,062.24	2,085.15	אחרי שנה	2
2,066.72	2,087.08	2,098.64	אחרי שנתיים	3
2,084.79	2,093.02	2,105.39	אחרי 3 שנים	4
2,088.45	2,096.60	2,112.13	אחרי 4 שנים	5
2,094.03	2,101.74	2,118.90	אחרי 5 שנים	6
2,097.03	2,104.27	2,124.28	אחרי 6 שנים	7
2,100.26	2,109.60	2,136.43	אחרי 7 שנים	8
2,102.51	2,114.99	2,152.51	אחרי 8 שנים	9
2,109.72	2,125.41	2,165.62	אחרי 9 שנים	10
2,112.59	2,133.07	2,198.75	אחרי 10 שנים	11
2,122.77	2,157.15	2,215.21	אחרי 11 שנים	12
2,131.24	2,169.96	2,230.18	אחרי 12 שנים	13
2,136.36	2,183.50	2,246.00	אחרי 13 שנים	14
2,141.84	2,190.82	2,262.46	אחרי 14 שנים	15
2,145.66	2,198.15	2,277.29	אחרי 15 שנים	16
2,149.45	2,208.91	2,295.86	אחרי 16 שנים	17
2,153.65	2,216.73	2,324.53	אחרי 17 שנים	18
2,158.44	2,230.42	2,350.56	אחרי 18 שנים	19
2,167.17	2,243.06	2,379.76	אחרי 19 שנים	20
2,186.88	2,274.36	2,411.58	אחרי 20 שנים	21
2,208.68	2,305.73	2,443.43	אחרי 21 שנים	22
2,233.44	2,332.89	2,475.93	אחרי 22 שנים	23
2,266.32	2,365.80	2,511.38	אחרי 23 שנים	24
2,296.03	2,397.26	2,544.26	אחרי 24 שנים	25
2,332.29	2,433.64	2,582.49	אחרי 25 שנים	26
2,375.01	2,476.75	2,621.25	אחרי 26 שנים	27
2,408.55	2,514.32	2,661.58	אחרי 27 שנים	28
2,439.60	2,553.22	2,701.41	אחרי 28 שנים	29
2,476.35	2,585.94	2,743.31	אחרי 29 שנים	30
2,515.29	2,627.07	2,785.26	אחרי 30 שנים	31
2,554.76	2,668.85	2,827.56	אחרי 31 שנים	32
2,594.89	2,711.26	2,870.54	אחרי 32 שנים	33
2,635.48	2,754.35	2,914.17	אחרי 33 שנים	34
2,677.00	2,798.13	2,958.46	אחרי 34 שנים	35
2,719.02	2,842.59	3,003.42	אחרי 35 שנים	36

לחודש: 10.36  
 ליום: 0.40  
 לחודש: 175.60  
 ליום: 6.75

תוספת אישה  
תוספת מקצועית

*(Handwritten signature and scribbles)*

נספח ג' - אירגונים/חברות החברים בהתאחדות בעלי מפעלי הובלה

מס' סד'	האירגון	מ ע מ ד	חברות/מפעלים מיוצגים ע"י האירגון	ה ע ר ו ת
.1	"הנגב"	קואופרטיב להובלה		בבעלות קיבוצי הדרום - חבר בארגון תחבורה של התנועה הקיבוצית
.2	"המניע"	חברה פרטית	1. "המניע חב' להובלת משא. 2. "בעז" הובלות בע"מ שלב	
.3	"שלב"	קואופרטיב להובלה		חבר במרכז הקופרציה
.4	"הכח"	קואופרטיב להובלה	"הכח"	חבר במרכז הקואופרציה
.5	"הנמל החדש"	קואופרטיב להובלה	"הנמל החדש"	חבר במרכז הקואופרציה
.6	"סולל-בונה"	קונצרן	מח' הובלות של הקונצרן	מסונף לחברת העובדים
.7	"זיק"	חברה פרטית	"זיק"	חברה להובלות יחידות טרומיות בשתוף עם "אשתרום" חב' להובלת גז
.8	אפרים בורשטין בע"מ	חברה פרטית	א. בורשטין בע"מ	
.9	התנועה	קואופרטיב להובלה	התנועה	חבר באירגון "תחבורה"
.10	"תעבורה"	חברה פרטית	"תעבורה"	
.11	חוף אשדוד	חברה שיתופית	חוף אשדוד	חברה בארגון "תחבורה"

החברות לעיל הן החברות המייסדות משנת 1983

ל.3

5



נספח ג' - אירגונים/חברות החברים בהתאחדות בעלי מפעלי הובלה - המשך

מס' סד'	האירגון	שם הנציג	כתובת	טלפון
12.	בראש הובלות	שוורץ אריה	האתרוג 6 ק. אריה פ"ת	9228999
13.	יואל ליבה	מיכה ליבה	מפרץ חיפה ת.ד. 10297	04-740843
14.	אליקים בן ארי בע"מ	אליקים בן ארי	ההדרים 6 אשדוד	
15.	הובלות בע"מ	דביר יעקב	ת.ד. 8110 נתניה	09-646556
16.	איבסקובסקי ושות' בע"מ	משה איבסקובסקי	ת.ד. 261 חולון 58102	5055224
17.	יבור בע"מ	שמואל יבור	ת.ד. 415 נס-ציונה	08-9406640
18.	האריות הובלות	אברהם חכים	שד' ירושלים 32, 58359	5593163
19.	מכר והשקאות	לוטפי ובניו	תל-תי 19 רמלה	08-9252990
20.	שיכון ובינוי	משה טיומקין/עזני	אלנבי 111 ת"א 65817	621255
21.	תעבורה	דדוש ליאור	יצחק שדה ת"א 61090	5371211
22.	סא-שא	מנשה חדד	אבן גבירול 9 ת"א	6851414
23.	תים	קשינסקי שלומי	ת.ד. 33566 חיפה	04-672470
24.	המנוע בע"מ	זר ידידיה	ת.ד. 10 פ"ת 49100	9230124
25.	מרץ השרון	התע"ש פ. יוחנן	א. תעשיה כ"ס	09-957124

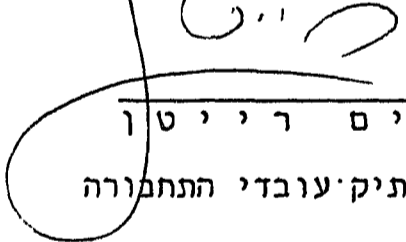
ו ל ר א י ה

ב א נ ו      ע ל      ה ח ת ו ס

הסתדרות הכללית של העובדים בא"י  
האגף לאיגוד מקצועי  
חיים רייטן  
מחזיק תיק עובדי התחבורה

  
דן שברצברד

מזכיר התאחדות בעלי מפעלי תובלה

  
חיים רייטן  
מחזיק תיק עובדי התחבורה