

702/99

**הסכם קיבוצי כללי
בענף ההובלה**



אשר נערך ונחתם בתל-אביב ביום 19.5.1999...

התאחדות בעלי מפעלי הובלה בישראל
מרח' יצחק שדה 24. תל-אביב
אשר תקרא להלן "ההתאחדות"

ב י נ :

מצד אחד;

ז.ק.
פ.פ.
ה.ע.

ההסתדרות העובדים הכללית החדשה
האגף לאגוד מקצועי
ופורום הועדים של הנהגים העובדים אצל
מעסיקים בענף ההובלה בישראל
מרח' ארלוזורוב 93, תל-אביב
אשר יקרא להלן "נציגות העובדים"

ל ב י נ :

מצד שני;

3.0
פ.פ.

ובתאריך 1.7.1996 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי כללי
בענף ההובלה (להלן "ההסכם העיקרי");

הואיל

וברצון הצדדים להאריך תוקפו של ההסכם העיקרי בהתאם
להסדרים המפורטים בהסכם זה;

והואיל

1.3

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. ההסכם העיקרי מוארך בזה, והוראותיו יחולו ביחד עם הוראות הסכם זה עד לתאריך 31.12.2000.
3. לקראת סיום תקופתו של הסכם זה ינהלו הצדדים מו"מ בקשר להארכת תוקפו ולשינויים שידרשו - אם ידרשו - על ידי מי מהצדדים.
4. סעיף 48 לפרק הרביעי להסכם העיקרי יבוטל ובמקומו יבוא הסעיף הבא:

"48. השכר ועדכונו

א. משכורות העובדים החל מיום 1.4.1999 יהיו בהתאם לטבלת השכר המצורפת להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו. החל מתאריך 1.3.2000 תועלה טבלת השכר בשיעור של 5%.

56...

ב. עדכון משכורות העובדים יעשה בהתאם להסכמים הקיבוציים בדבר תוספת יוקר אשר יחולו על כלל העובדים השכירים במשק".

5. בסוף סעיף 61 (א) לפרק השישי להסכם העיקרי יבוא המשפט הבא:
"התשלומים בגין ביטוח ימי מחלה ישולמו משכר קובע בשיעור של 150% מהשכר המופיע בטבלת השכר".

6. לאחר סעיף 61 לפרק השישי להסכם העיקרי יבוא סעיף 61א' הבא:
"61א' הצדדים יגבשו תכנית לביטוח נכות מקצועית אשר תוכנס, עם אישורה, למסגרת ההסכם הקיבוצי".

7. לעניין סעיף 62 לפרק השביעי להסכם העיקרי הצדדים מאשרים, כי החל מיום 1.4.1999 זכאים העובדים לפיצויי פיטורים בשיעור 150%.
סעיף זה לא יחול בגין התקופה שעד לתאריך 31.3.1999.

8. הוראות סעיף 46 (ב)(3) להסכם העיקרי, לא יחולו על עובדים אשר גמול עבודתם מעבר לשעות העבודה הרגילות משולם בהסדר מוסכם שלא על בסיס של תמורה לפי מספר שעות התעסוקה, ובלבד שהפרמיה המשולמת לא תפחת מ 30% משכר היסוד החודשי.

למען הסר ספק היות והפרמיה באה במקום שעות נוספות היא איננה רכיב פנסיוני, ואין לשלם עליה פיצויי פיטורים.

9. כל יתר סעיפי ההסכם העיקרי ימשיכו ויעמדו בתוקפם כאמור לעיל.
במקרה של סתירה בין הסכם זה לבין ההסכם העיקרי יגברו הוראות הסכם זה.

10. הצדדים יגישו הסכם זה לרישום כהסכם קיבוצי כללי ויפעלו במשותף להוצאת צו הרחבה על ההסכם העיקרי ועל הסכם זה.
בכל מקרה יהיו ההסכמים משום הסדרים אכיפים במשפט.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית
החדשה-באגף לאגוד מקצועי

פורום הועדים

התאחדות בעלי מפעלים
הובלה בישראל

(הסכמי) - נענף ההובלה

טבלאות שכר נחגיט נו-1/4/99

שנה	שכר
1	2,800
2	2,805
3	2,810
4	2,815
5	2,820
6	2,825
7	2,830
8	2,840
9	2,850
10	2,900
11	2,910
12	2,920
13	2,930
14	2,940
15	2,950
16	2,960
17	2,970

2,8

2,9

2,9

()

3,0

2,9

2,9

2,9

2,980	18
2,990	19
3,000	20
3,050	21
3,100	22
3,160	23
3,200	24
3,250	25
3,300	26
3,400	27
3,450	28
3,500	29
3,550	30
3,600	31
3,650	32
3,700	33
3,750	34
3,800	35

P.P

22

20

11

3.0

6.7

g.c.n

**הסכם קיבוצי כללי
בענף ההובלה**

אשר נערך ונחתם בתל-אביב ביום ... 19.9.99 ...

ב י נ : התאחדות בעלי מפעלי הובלה בישראל מרח' יצחק שדה 24. תל-אביב אשר תקרא להלן "ההתאחדות"

מצד אחד;

ל ב י נ : ההסתדרות העובדים הכללית החדשה האגף לאגוד מקצועי ופורום הועדים של הנהגים העובדים אצל מעסיקים בענף ההובלה בישראל מרח' ארלוזורוב 93, תל-אביב אשר יקרא להלן "נציגות העובדים"

מצד שני;

הואיל ובתאריך 1.7.1996 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי כללי בענף ההובלה (להלן "ההסכם העיקרי");

והואיל וברצון הצדדים להאריך תוקפו של ההסכם העיקרי בהתאם להסדרים המפורטים בהסכם זה;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. ההסכם העיקרי מוארך בזה, והוראותיו יחולו ביחד עם הוראות הסכם זה עד לתאריך 31.12.2000.
3. לקראת סיום תקופתו של הסכם זה ינהלו הצדדים מו"מ בקשר להארכת תוקפו ולשינויים שידרשו - אם ידרשו - על ידי מי מהצדדים.
4. סעיף 48 לפרק הרביעי להסכם העיקרי יבוטל ובמקומו יבוא הסעיף הבא:

"48. השכר ועדכונו"

א. משכורות העובדים החל מיום 1.4.1999 יהיו בהתאם לטבלת השכר המצורפת להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו. החל מתאריך 1.3.2000 תועלה טבלת השכר בשיעור של 5%.

ב. עדכון משכורות העובדים יעשה בהתאם להסכמים הקיבוציים בדבר תוספת יוקר אשר יחולו על כלל העובדים השכירים במשק".

5. בסוף סעיף 61 (א) לפרק השישי להסכם העיקרי יבוא המשפט הבא: "התשלומים בגין ביטוח ימי מחלה ישולמו משכר קובע בשיעור של 150% מהשכר המופיע בטבלת השכר".

6. לאחר סעיף 61 לפרק השישי להסכם העיקרי יבוא סעיף 61א' הבא:

"61א' הצדדים יגבשו תכנית לביטוח נכות מקצועית אשר תוכנס, עם אישורה, למסגרת ההסכם הקיבוצי".

7. לעניין סעיף 62 לפרק השביעי להסכם העיקרי הצדדים מאשרים, כי החל מיום 1.4.1999 זכאים העובדים לפיצויי פיטורים בשיעור 150%.

סעיף זה לא יחול בגין התקופה שעד לתאריך 31.3.1999.

8. הוראות סעיף 46 (ב)(3) להסכם העיקרי, לא יחולו על עובדים אשר גמול עבודתם מעבר לשעות העבודה הרגילות משולם בהסדר מוסכם שלא על בסיס של תמורה לפי מספר שעות התעסוקה, ובלבד שהפרמיה המשולמת לא תפחת מ 30% משכר היסוד החודשי.

למען הסר ספק היות והפרמיה באה במקום שעות נוספות היא איננה רכיב פנסיוני, ואין לשלם עליה פיצויי פיטורים.

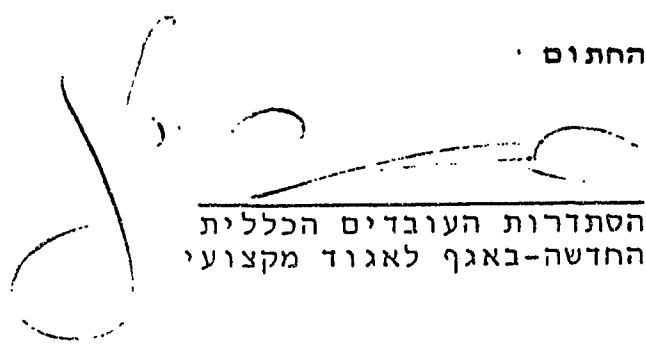
9. כל יתר סעיפי ההסכם העיקרי ימשיכו ויעמדו בתוקפם כאמור לעיל.

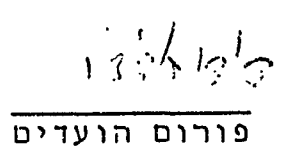
במקרה של סתירה בין הסכם זה לבין ההסכם העיקרי יגברו הוראות הסכם זה.

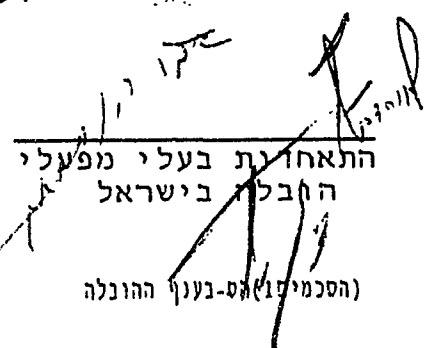
10. הצדדים יגישו הסכם זה לרישום כהסכם קיבוצי כללי ויפעלו במשותף להוצאת צו הרחבה על ההסכם העיקרי ועל הסכם זה.

בכל מקרה יהיו ההסכמים משום הסדרים אכיפים במשפט.

ולראיה באו הצדדים על החתום


הסתדרות העובדים הכללית
החדשה-באגף לאגוד מקצועי


פורום הועדים


התאחדות בעלי מפעלי
החבלה בישראל
(הסכמי 1971) - גס-בענין ההונלה

טבלאות שכר נודג'ט נ-1/4/99

שנה	שכר
1	2,800
2	2,805
3	2,810
4	2,815
5	2,820
6	2,825
7	2,830
8	2,840
9	2,850
10	2,900
11	2,910
12	2,920
13	2,930
14	2,940
15	2,950
16	2,960
17	2,970

1
 2
 3
 4
 5
 6
 7
 8
 9
 10
 11
 12
 13
 14
 15
 16
 17

1
 2
 3
 4
 5
 6
 7
 8
 9
 10
 11
 12
 13
 14
 15
 16
 17

2,980	18
2,990	19
3,000	20
3,050	21
3,100	22
3,160	23
3,200	24
3,250	25
3,300	26
3,400	27
3,450	28
3,500	29
3,550	30
3,600	31
3,650	32
3,700	33
3,750	34
3,800	35

12
13

14
15

16
17

18

19
20