



| | |
|----------------------------------|--------------------|
| חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז - 1957 | |
| הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק | |
| ביום | 15-07-2000 ומספרו: |
| 70 34/2000 | |
| שלמה יצחקי, עו"ד | |
| הממונה הראשי על יחסי עבודה | |

הסכם קיבוצי כללי בענף ההובלה

אשר נערך ונחתם בתל-אביב, ביום 11.5.2000

בין: התאחדות בעלי מפעלי הובלה בישראל
 מרחוב יצחק שדה 34, תל-אביב
 אשר תקרא להלן "ההתאחדות"

מצד אחד;

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה - האגף לאגוד מקצועי
 מרח' ארלוזורוב 93, תל-אביב
 אשר יקרא להלן "נציגות העובדים"

מצד שני;

הואיל ובתאריך 1.7.1996 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי כללי בענף ההובלה (להלן "ההסכם העיקרי");

והואיל ובתאריך 19.5.1999 נחתם הסכם קיבוצי כללי המאריך את תוקפו של ההסכם העיקרי בהתאם להסדרים המפורטים בו (להלן "ההסכם השני");

והואיל ועל פי סעיף 6 להסכם השני הסכימו הצדדים לגבש תכנית לביטוח נכות מקצועית;

והצדדים הסכימו על תכנית פנסיונית הכוללת בתוכה ביטוח נכות מקצועית כמפורט בהסכם זה;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. החל מתאריך 01.05.2000 יבוטחו העובדים המועסקים על ידי מעסיקים החברים בהתאחדות, בתכנית פנסיונית – ביטוחית הכוללת את הזכויות הבאות:
 - א. חברות בקרן הפנסיה "עתידיית אישית" שבניהול ידידים הולדינג וניהול 1984 בע"מ (להלן "קרן הפנסיה"), בתכנית פנסיה מקיפה (תקנון קרן הפנסיה מצורף להסכם זה ומסומן א').
 - ב. ביטוח אובדן כושר עבודה מקצועי כנהג משאית (מצ"ב ומסומן ב') כולל שחרור מתשלום פרמיות.
 - ג. ביטוח ימי מחלה.
 בכל מקרה לא יפחת התשלום לו זכאי העובד מהתשלום המובטח בתקנון דמי המחלה של מבטחים.
 (פוליסת הביטוח של הפניקס הישראלי חברה לביטוח בע"מ מצ"ב ומסומנת ג').

(כל הזכויות המפורטות לעיל יקראו להלן "התכנית הפנסיונית הכוללת").
3. דמי הגמולים, אשר ישולמו כולם לקרן הפנסיה, אשר תפעל לגבייתם ותהא אחראית להעברת הכספים לפניקס הישראלי חברה לביטוח בע"מ בגין התכנית הפנסיונית הכוללת, יהיו כדלקמן:

| | | |
|----------------|-------|------------------------------------|
| תשלומי המעסיק: | 12% | פנסיה מקיפה . |
| | 2.33% | השלמת פיצויי פיטורים. |
| | 3.5% | ימי מחלה ואובדן כושר עבודה מקצועי. |

| | | |
|---------------|------|---------------|
| תשלומי העובד: | 5.5% | פנסיה מקיפה . |
|---------------|------|---------------|

כל התשלומים ביחד יקראו להלן "דמי הגמולים".
4. כל דמי הגמולים ישולמו מתוך משכורת קובעת של 150% מהשכר התעריפי לו זכאי כל נהג על פי טבלת השכר הקבועה בהסכם השני.
5. תשלום מלוא דמי הגמולים על ידי המעסיקים כמפורט לעיל יבוא במקום תשלום פיצויי פיטורים בהתאם להוראות סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963 והמעסיק לא יהיה חייב בכל תשלום נוסף שהוא בגין פיצויי פיטורים לעובד הזכאי להם.

6. עובד אשר תביעתו לפנסית נכות ו/או אובדן כושר עבודה מקצועי תדחה מסיבות רפואיות יהיה רשאי לערער לועדה רפואית על פי תקנון קרן הפנסיה.

1. תוך 30 יום מיום קבלת ההחלטה יפנה העובד לועדה הפריטטית, כהגדרתה בסעיף 8 להסכם זה, לצורך קבלת היתר להגיש ערעור לועדה הרפואית.
2. תוך 30 יום מיום קבלת ההיתר יהיה רשאי העובד להגיש ערעור לועדה הרפואית.
3. הגיש העובד ערעור לועדה רפואית תהיה החלטתה סופית ומחייבת כאמור בתקנון קרן הפנסיה.

7. המעסיקים יהיו חייבים בצירוף כל העובדים עליהם חלות הוראות הסכם זה לתכנית הפנסיונית הכוללת החל מתאריך 01.05.2000 למעט במקרים הבאים:

א. עובדים אשר היו חברים בקרנות פנסיה מתקופה שלפני 31.12.1994. עובדים כאמור יצורפו לביטוח ימי מחלה, אובדן כושר עבודה מקצועי בלבד תמורת תשלום של 3.5% ע"י המעסיק.

ב. עובדים אשר מבטוחים בפוליסות ביטוח מנהלים ערב חתימת הסכם זה.

ג. מעסיקים ועובדים, אשר יסכימו בכתב, לבצע את התכנית הפנסיונית הכוללת בקרנות פנסיה, ובחברות ביטוח אחרות ובתנאי שזכויות העובדים תהיינה זהות לזכויות המוקנות על פי הסכם זה ונספחיו.

בדיקת זהות הזכויות תעשה על ידי ההתאחדות ונציגות העובדים כתנאי לביצוע האמור לעיל.

8. ועדה פריטטית: מוקמת בזה ועדה פריטטית, אשר חברים בה מזכיר ההתאחדות או מי שימונה על ידו ומחזיק תיק התחבורה בנציגות העובדים או מי שימונה על ידו. סמכויותיה לצורך הסכם זה יהיו כדלקמן:

1. ליישב כל חילוקי הדעות הנובעים מהסכם זה.
 2. לאשר או לדחות בקשת עובד להגשת ערעור לועדה רפואית עליונה.
 3. אישור בדיקת זהות הזכויות כמפורט בסעיף 7 ג' לעיל.
- הועדה הפריטטית תיתן החלטתה בתוך 30 יום מיום שיועברו אליה חילוקי הדעות.

9. התכנית הפנסיונית הכוללת המפורטת בהסכם זה מחליפה ובאה במקום הקבוע סעיפים 61 (א) ו-62 (ג) ו- (ד), 63 ו- 64 להסכם העיקרי.

10. כל יתר סעיפי ההסכם העיקרי וההסכם השני ימשיכו ויעמדו בתוקפם כאמור לעיל.

במקרה של סתירה בין הסכם זה לבין ההסכם העיקרי וההסכם השני יגברו הוראות הסכם זה.

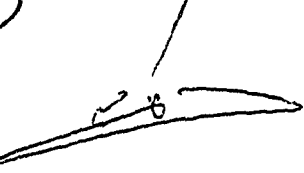
11. תוקפו של הסכם קיבוצי זה הינו ל - 5 שנים מיום חתימתו.

12. הצדדים יגישו הסכם זה לרישום כהסכם קיבוצי כללי ויפעלו במשותף להוצאת צו הרחבה על ההסכם העיקרי ההסכם השני ועל הסכם זה.

בכל מקרה יהיו ההסכמים משום הסדרים אכיפים במשפט.


הסתדרות העובדים הכללית
החדשה - האגף לאגוד מקצועי

ולראיה באו הצדדים על החתום




התאחדות בעלי מפעלי
הובלה בישראל

אני הח"מ, ידידים הולדינג וניהול (1984) בע"מ / עתידית אישית, מסכימה ומתחייבת בכל ההתחייבויות הרלוונטיות לגביה על פני הסכם קיבוצי זה.

ידידים הולדינג וניהול (1984) בע"מ
עתידית אישית קרוב מנסיה מקימה

ידידים הולדינג וניהול (1984) בע"מ / עתידית אישית

מסמך זה הוא תוצאה של מערכת אוטומטית לניהול מסמכים. אין להשתמש בו לצורך אימות או חתימה. כל שינוי או עריכה יבוצעו באמצעות מערכת זו.

תקנון קרן הפנסיה המקיפה עתידיית אישית

פרק א': הגדרות ומונחים

תקנה 1 - הגדרות ומונחים.
תקנה 2 - פרשנות.

פרק ב': תוכנית פנסיה מקיפה

תקנה 3 - פנסיה מקיפה.

פרק ג': חברות בקרן

תקנה 4 - הצטרפות עמית לקרן.
תקנה 5 - הפסקת וחידוש חברות.

פרק ד': מקורות ההכנסה של הקרן

תקנה 6 - מקורות ההכנסה של הקרן.

פרק ה': ניהול הקרן

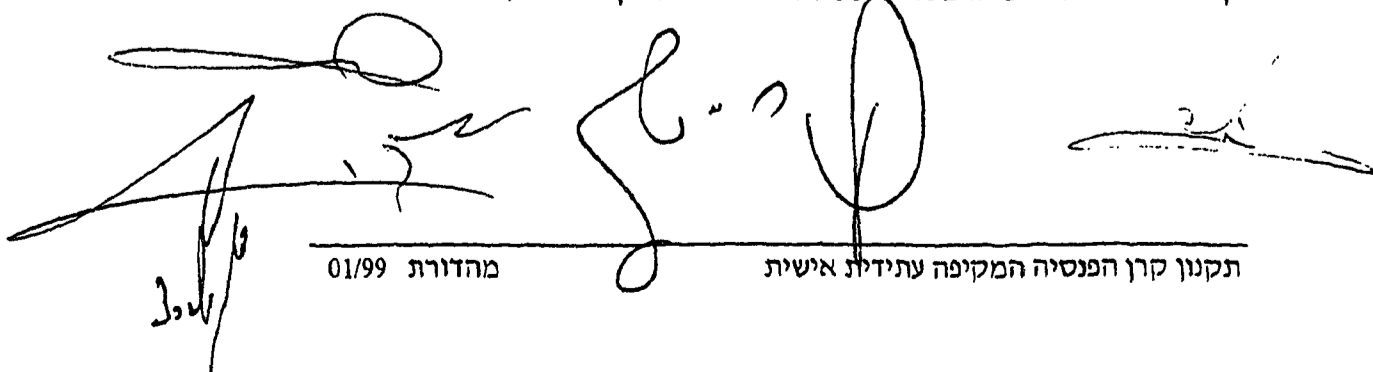
תקנה 7 - עקרונות ניהול הקרן.
תקנה 8 - מנגנון איזון אקטוארי.

פרק ו': פנסיית זיקנה

תקנה 9 - זכאות לפנסיית זיקנה.
תקנה 10 - חישוב פנסיית הזיקנה.
תקנה 11 - הקדמה או דחית פרישה.
תקנה 12 - היוון פנסיית הזיקנה.

פרק ז': פנסיית שאירי פנסיונר

תקנה 13 - פנסיה לשאירי פנסיונר שפרש לפנסיית זיקנה.
תקנה 14 - הגדלת פנסיית זיקנה בויתור על פנסיית שאירי פנסיונר.
תקנה 15 - מסלולים להבטחת תשלומי פנסיה לתקופה מזערית.



פרק ח': פנסיית שאירי עמית

- תקנה 16 - הזכאות לפנסיית שאירי עמית.
- תקנה 17 - חישוב פנסיית שאירי עמית.

פרק ט': פנסיית נכות

- תקנה 18 - הזכאות לפנסיית נכות.
- תקנה 19 - חישוב פנסיית נכות.
- תקנה 20 - תביעת נכות.
- תקנה 21 - ערעור על החלטת הועדה הרפואית.

פרק י': פנסיה - הוראות כלליות

- תקנה 22 - זכות קבלת תשלומים על-פי דין.
- תקנה 23 - פנסיית מינימום.
- תקנה 24 - מועדים.
- תקנה 25 - עדכון הפנסיה
- תקנה 26 - איסור העברת זכויות פנסיה.
- תקנה 27 - סייגים או ביטול זכאות.
- תקנה 28 - קביעת גיל העמית.
- תקנה 29 - תוקף התקנות במועד הזכאות.

פרק יא': כספי צבירה

- תקנה 30 - החזר כספי צבירה.
- תקנה 31 - משיכת כספי פיצויי פיטורין.

פרק יב': הוראות כלליות

- תקנה 32 - רציפות זכויות.
- תקנה 33 - מבוטל.
- תקנה 34 - זכויות אחרות.
- תקנה 35 - קיזוז חובות.
- תקנה 36 - בקשות וטפסים.
- תקנה 37 - התקשרויות והסכמים.
- תקנה 38 - ישוב סכסוכים.
- תקנה 39 - מען למסירת הודעות.

נספחים: א' - ח'

פרק א' : הגדרות ומונחים

1. ההגדרות והמונחים שלהלן יפורשו כמובהר לצד שמם:

| | |
|-----------------|--|
| הקרן | קרן הפנסיה המקיפה " עתידית אישית " |
| החברה מנהלת | ידידים הולדינג וניהול (1984) בע"מ. |
| התקנות | תקנות קרן הפנסיה המפורטות בתקנון זה , כפי שתהיינה בתוקף מעת לעת. |
| עמית | מי שהתקבל כעמית בקרן על פי הוראות תקנון זה והסכמי ההצטרפות. |
| מעסיק | תאגיד או יחיד וכל גורם אחר המעסיק עובדים בין בשכר ובין בתגמול אחר עמו יש לקרן הסכם. |
| עצמאי | עמית יחיד , לרבות עובד בשל תשלום שהוא משלם לקרן ללא תשלום מקביל של המעביד. |
| הרשות המוסמכת | הגוף האחראי על הוצאת הוראות הדין ופיקוח בגינן ובמיוחד הממונה על שוק ההון ביטוח |
| הוראות הדין | כל החוקים, התקנות, הצווים החוזרים וההנחיות של הרשות המוסמכת עפ"י כל דין בין קיימות ו/או כאלה שתוצאנה בעתיד המחייבות את הגופים ו/או היחידים שבתקנון זה, |
| תקנון קופות גמל | תקנון לניהול קופות גמל והגדרת זכויות העמיתים בקופות הגמל. |
| פנסיונר | מי שהחל לקבל פנסיה זיקנה חודשית מהקרן על פי התקנון. |
| פנסיה | קצבה חודשית המשולמת לפנסיונר או לשאירים או לזכאים אחרים מהקרן עפ"י זכאותם |
| תשלום אחר | כל תשלום המשולם ע"י הקרן לעמית, שאירים או זכאים אחרים שאינו תשלום פנסיה. |

נשואה/נשוי אשת עמית או פנסיונר לרבות מי שנקבעה על ידי בית המשפט מוסמך
כידועה בציבור של העמית או הפנסיונר.

אלמנת/אלמן עמית/ה מי שהייתה נשואה כדין לעמית במועד פטירתו לרבות ידועה
בציבור.

אלמנת פנסיונר/אלמן פנסיונרית מי שהייתה נשואה לפנסיונר שנפטר במועד פטירתו לרבות ידועה
בציבור וגרה עמו לפחות שנתיים לפני מותו או ילדה לו ילד,
להוציא מי שנישאה לפנסיונר או שהפכה לידועה בציבור שלו
לאחר שהגיע לגיל 65.

יתום ילד של עמית או של פנסיונר שנפטר, לרבות ילד שאומץ כחוק וכן
ילד חורג שפרנסתו הייתה על העמית או הפנסיונר ובלבד שלא
מלאו לו 21. אולם יתום מעל גיל 21 שאינו מסוגל לפרנס עצמו
מחמת מצב בריאותו הגופני או הנפשי והיה סמוך לשולחן הזרוע
יחשב כיתום לעניין זה.

הורים אמו, אביו, חמותו, או חמו של העמית שהיו תלויים בו בפרנסתם
ושהיו סמוכים על שולחנו ואין להם מקור הכנסה אחר.

שאידיים אלמנה, אלמן, יתום, הורים.

זכאים אחרים מי שאינם שאידיים וזכאים לרשת את העמית או הפנסיונר עפ"י
כתב מינוי מוטבים עליו חתם העמית. באין כתב מינוי מוטבים,
יורשיו של העמית על פי צוואתו או חוק ירושה, או עפ"י כל הוראה
או דין המזכה אותם להיות יורשים.

גיל זכאות לפנסיית זיקנה

גיל 65 לגבר ולאישה, או גיל 60 לגבר ולאישה, על פי המסלול
שיבחר העמית בעת הצטרפותו.

נכה עמית שהועדה הרפואית קבעה כי כושרו לעבוד נפגע לפרק זמן
העולה על 3 חודשים ואינו מסוגל מחמת מצבו הבריאותי או
הנפשי להמשיך בעבודתו או בעבודה הולמת אחרת מבלי שיגרם לו
נזק נוסף והכל על פי החלטת הועדה הרפואית.

| | |
|--------------------|---|
| נכה מלא | נכה שנשלל כושר עבודתו בשיעור של 75% לפחות. |
| נכה חלקי | נכה שנשלל כושר עבודתו בשיעור של 25% לפחות אך לא יותר מ-75%. |
| ועדה רפואית | ועדה רפואית שתמונה על ידי הקרן לקביעת נכות. |
| דמי גמולים | תשלומים המשולמים ע"י המעסיק ו/או העמית לקרן המקנים זכויות בקרן, עפ"י כללים שיקבעו בתקנון בכפוף להוראות הדין. |
| הכנסה מבוטחת | הסכום ממנו דמי הגמולים מהווים 17.5% אשר לא יעלה על 2 פעמים מהשכר הממוצע במשק. |
| הכנסה מבוטחת ראלית | ההכנסה המבוטחת המחולקת במדד בגין חודש תשלום דמי הגמולים ומוכפלת במדד הידוע בחודש הזכאות. |
| שכר ממוצע במשק | השכר החודשי הממוצע לפי סעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי לעניין גמלאות ודמי ביטוח כפי שיהיה מעת לעת. |
| מדד | מדד המחירים לצרכן (כולל פרוט וירקות) כפי שמתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מדד אחר שיבוא כדן במקומו. |
| שנה חודש | למניין הלוח הגרגוריאני. |
| תקנות מס הכנסה | תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) תשל"ד - 1964 וכל השינויים והתיקונים שיהיו בהם מעת לעת. |
| 2. פרשנות | |
| א. | כל האמור בתקנון זה בלשון יחיד לשון רבים במשמע ולהפך, לשון זכר כולל לשון נקבה ולהפך. |
| ב. | דין אלמן כדין אלמנה לכל דבר ועניין. |
| ג. | הנספחים לתקנות מהווים חלק בלתי נפרד מהם. |
| ד. | הוראות חוק הפרשנות, התשמ"א - 1981 תחולנה על התקנות. |

פרק ב': תוכנית פנסיה מקיפה

3. הקרן תבטח את עמיתה בפנסיה מקיפה. להלן סוגי הפנסיות והתשלומים שתשלם הקרן בהתאם לתקנון זה לעמיתים לשאירים ולזכאים אחרים:

א. פנסיית זיקנה - פנסיה שתשולם לעמית בהגיעו לגיל הפרישה לכל ימי חייו.

ב. פנסיית נכות - פנסיה שתשולם לעמית שהוכר כנכה מלא או חלקי ע"י הועדה הרפואית של הקרן עד שיקבל פנסיית זיקנה.

ג. פנסיית שאירי פנסיונר - פנסיה שתשולם לשאירים של פנסיונר.

ד. פנסיית שאירי עמית - פנסיה שתשולם לשאיריו של עמית שנפטר בטרם היותו זכאי לפנסיית זיקנה.

ה. פנסיית שאירי נכה - פנסיית שאירים לעמית שקיבל פנסיית נכות ונפטר.

ו. פנסיות במסגרת רציפות זכויות.

ז. החזר כספים מלא או חלקי.

ח. היוון חלקי של פנסיית הזיקנה.

ט. השלומים לזכאים אחרים.

י. הקרן תבטח עמיתים שהצטרפו בין 1.1.95 - 31.3.95 בפנסיה לזיקנה בלבד.

פרק ג': חברות בקרן

4. הצטרפות כעמית לקרן.

א. עמית בקרן הינו כל שכיר או עצמאי העונה על התנאים המפורטים להלן:

1) היה גיל המבקש להיות עמית 18 שנה לפחות, הגיל יקבע על פי הרישום במשרד הפנים בעת ההצטרפות בהעדר חודש לידה יראה כמי שנולד ב - 1 ביולי של אותה שנה.

2) הגיש המבקש להיות עמית בקשת הצטרפות על גבי טופס מתאים בו ימולאו פרטי העמית כפי שיקבעו ע"י הקרן. הקרן רשאית לדרוש מהמבקש להיות עמית לערוך בדיקות רפואיות או לחתום על הצהרת בריאות או להמציא כל מידע אחר בהתאם לשיקוליה.

3) בקשת ההצטרפות אושרה על ידי הקרן. הקרן רשאית לקבוע למי שמבקש להיות עמית תנאים מיוחדים, מגבלות ו/או התניות על יסוד שיקולים אקטואריים ו/או כלכליים.

ב. מעסיק יהיה רשאי להתקשר עם הקרן בהסכם לביטוח עובדין, כולם או מקצתם בהסדר פנסיוני כמפורט להלן:

1) הצטרפות על יסוד הסדר פנסיוני יכול שתעשה בהסכם קיבוצי כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים תש"ז - 1957 ו/או בהסדר קיבוצי ו/או בהסכם ישיר בין המעסיק לקרן ו/או בהסכם הצטרפות.

2) האמור בתקנה ב' 1 הנ"ל מותנה בהסכמה כתובה מראש של הקרן ועפ"י התניותיה.

3) בהסכמים עם מעסיקים תוסמך הקרן - בכפוף לאישור הממונה - לערוך הסדרים החורגים מהוראות התקנות, בכפוף להנחיות כדלהלן:

א. הסדרים עולים בקנה אחד עם הוראות ההסדר התחיקתי.

ב. ההסדרים אינם עלולים לגרום, במישרין או בעקיפין, לפגיעה בזכויותיהם של עמיתים אחרים.

4) עמית שהצטרף לקרן במסגרת הסדר פנסיוני יחולו עליו כל התנאים של ההסכם הפנסיוני וכן תקנון הקרן.

ג. קרן הפנסיה רשאית לצרף קבוצת עמיתים אשר תיוצג ע"י מיופה כוח של העמיתים לעניין העברת דמי הגמולים וקבלת תשלומים מן הקרן (להלן - "קבוצה") בכפוף למגבלות הבאות:

1) בקבוצה כאמור יכללו חברי קיבוץ בלבד (קיבוץ - כמשמעו בסעיף 54 (א) לפקודת מס הכנסה).

(2) לכל עמית בקבוצה ינוהל חשבון אישי על פי תקנון הקרן.

(3) תוכנית הפנסיה תהיה מקיפה בהתאם להוראות הרשות המוסמכת.

(4) עמית בקבוצה העוזב את הקיבוץ, אך נשאר בקרן, יבוטל לגביו אוטומטית, ייפוי הכוח שניתן לקבוצה וממועד זה מעמדו יהיה כמעמד עמית רגיל בקרן.

ד. תנאי יסודי לחברות בקרן הוא תשלום סדיר של דמי הגמולים. כפוף לנאמר בתקנה 5 - הפסקת חברות - שלהלן.

ה. הקרן תהיה רשאית להפעיל מסלולי חברות שונים, להלן מסלולי החברות בקרן בכפוף לפנסיות המרביות המוגדרות בתקנון:

| מסלול החברות | שיעור פנסיית אלמנת פנסיונר/אלמן פנסיונרית | שיעור פנסיית נכות | שיעור פנסיית אלמנת אלמנת/אלמן עמית/ה |
|--------------|---|-------------------|--------------------------------------|
| מסלול 1 | 60% | 100% | 60% |
| מסלול 2 | 60% | 40% | 60% |
| מסלול 3 | 60% | 40% | 50% |
| מסלול 4 | 60% | 40% | 30% |

זכויות הפנסיה לכל תוכנית יחושבו על פי האמור בתקנות ולפי המקדמים של התכנית כפי שהם מפורטים בנספחים.
הקרן תהיה רשאית להפעיל מסלולי חברות נוספים, על פי שיקול דעתה בכפוף לאישור הרשות המוסמכת.

ו. לא נמסרה הודעה אודות המסלול הנבחר על ידי העמית במועד ההצטרפות, יראוהו כמי שבחר במסלול 1 שבסעיף משנה ה' לעיל.

ז. בחירת המסלול במועד ההצטרפות כאמור בסעיף משנה ה' לעיל, תהיה סופית ומחייבת לכל דבר ועניין את העמית, שאידיים וזכאים אחרים. העמית יהיה רשאי לחזור בו מבחירתו, בכפוף לקבלת אישור בכתב מהנהלת הקרן ובהתאם לתנאים שבאישור.

5. הפסקת וחידוש חברות

א. חברותו של עמית בקרן נפסקת בקרות אחד מהאירועים הבאים:

(1) החל העמית או שאיריו או יורשיו לקבל פנסיית זיקנה על פי התקנון.

(2) במשיכת כל כספי הצבירה מהקרן.

(3) אי תשלום דמי גמולים לקרן במשך 3 חודשים רצופים לפחות ללא קבלת היתר בכתב מהקרן.

ב. עמית שהפסיק את תשלומיו לקרן לפרק זמן שאינו עולה על 3 חודשים יהיה רשאי להשלים את תשלומיו על פי האמור בפרק ד' בתקנון זה.

ג. עמית שהפסיק את תשלומיו לקרן לפרק זמן העולה על 3 חודשים וחידש את תשלומיו לאחר פרק זמן זה יחשב כעמית חדש וזכויותיו ותנאי הצטרפותו מחדש יהיו על פי המקובל בקרן בעת החידוש.

ד. הקפאת זכויות פנסיה.

(1) כל עוד לא חידש העמית את חברותו בקרן יחשב העמית כמי שזכויותיו בקרן מוקפאות.

(2) מועד ההקפאה יחשב כמועד שבו נפסקו תשלומי דמי הגמולים בגין העמית.

(3) תקופת ההקפאה תחשב כחקופת היות העמית בעל זכויות מוקפאות ועד למועד זכאות לזכות כלשהי, שלו או שאיריו על פי תקנון זה.

(4) לא עלתה תקופת ההקפאה על 3 חודשים רצופים וארע אירוע מזכה לעמית המקנה זכויות לעמית או שאיריו, תהינה הזכויות כשל עמית רגיל ובתנאי שבגין העמית שולמו דמי גמולים לפחות 36 חודשים ובנוסף שולמו דמי הגמולים בגין תקופת ההקפאה.

ה. עמית שזכויותיו בקרן מוקפאות יהיה זכאי בעתיד לקבלת פנסיות ו/או החזר כספים בהתאם לתקנון ועל פי המפורט להלן:

ו' פנסיית הזיקנה תהיה שווה לפנסיית זיקנה שצבר העמית בפועל בלבד עד למועד הקפאה.

ז' פנסיית הנכות תהיה שווה לפנסיית הנכות שצבר על פי החישוב בפרק ו' בתקנה 9 ובתקנה 10 לגבי פנסיית הזיקנה הצבורה בלבד וללא פנסיית נכות עתידית.

ח' פנסיית שאירים תהיה שווה לפנסיית שאירים שצבר על פי החישוב בפרק ו' בתקנה 9 ובתקנה 10 לגבי פנסיית הזיקנה הצבורה בלבד וללא פנסיית שאירים עתידית.

ט' זכויות הפנסיה המוקפאות כאמור בתקנת משנה ה' לעיל, יעודכנו בהתאם למוגדר בנספח ו' (1).

1. במשך תקופת בנייה מעת הפסקת התשלומים לקרן יוכל העמית לשמור על זכויותיו המלאות בקרן למקרה נכות ולמקרה פטירה, שיקרו בתקופת הביניים, על ידי ביצוע תשלומים מתאימים, הכל בהתאם לתנאים ולתשלומים שיקבעו על ידי הקרן לגבי תקופת הביניים תהיה 24 חודש או תקופת חברותו האחרונה של העמית בקרן, הנמוך שביניהם. בתקופת הביניים תחושבנה פנסיית הנכות או הפנסיה לשאירים באותו אופן כפי שהיו מחושבות אילו אירוע הנכות או הפטירה ארע בחודש התשלום האחרון לקרן שלפני תקופת הביניים.

תקופת הביניים, בגינה שולמו תשלומים כאמור לעיל, תחשב כתקופת חברות בקרן לעניין קביעת הזכאות ולעניין חישוב פנסיית נכות או שאירים ולא תחשב כתקופת חברות בקרן לעניין פנסיית זיקנה.

2. אין באמור בחקנה 5 כדי למנוע מהקרן לקבל דמי גמולים ולהקנות זכויות בגין התקופה שבמהלכה לא הועברו תשלומים לקרן, הכל בהתאם לתנאים שיסוכמו בין הקרן ובין העמית ובכפוף להוראות הדין.

פרק ד: מקורות ההכנסה של הקרן

6. להלן המקורות הכספיים המהווים את נכסי הקרן:

א. דמי גמולים.

(1) העמית ו/או המעסיק ישלמו גמולים בשיעור של 17.5% מההכנסה המבוטחת. חלק המעסיק וחלק העובד יקבע ביניהם בהתאם להוראות הדין.

(2) לא שולמו דמי הגמולים החודשיים במועד על פי הנקוב בחוק הגנת השכר תשל"ח - 1958 יחויב המעסיק בריבית פיגורים שתחליט עליו הנהלת הקרן ו/או בפיצויי הלנה כחוק ו/או בתביעת שיפוי ו/או בהפסקת הברות. כל זאת בהתאם להוראות חוק הגנת השכר הוראות הדין ותקנון זה. לחילופין רשאית הקרן לקבוע את זכויות העמית כתוצאה מהפיגור בתשלום.

(3) תשלום דמי הגמולים שיועבר לקרן ייזקף תחילה על חוב החוב לקרן.

(4) זכויות העמית יקבעו על פי תשלומיו בפועל.

ב. הכנסות מרווחים ומפעילות עסקית אחרת.

(1) הקרן תשקיע את דמי הגמולים והרווחים הנובעים מהם וכן את יתר נכסיה בהתאם להנחיות הרשות המוסמכת כפי שיהיו מעת לעת (להלן - ההון הצבור).

(2) הקרן תנכה מההון הצבור את הסכומים המותרים בהתאם להוראות הרשות המוסמכת.

ג. עתודה אקטוארית וביטוחי משנה.

(1) הקרן תנהל עתודה לסיכונים מיוחדים שיצטברו מעודפים אקטואריים שיהיו לקרן.

(2) הקרן רשאית לרכוש ביטוחי משנה ולקבל כספים בגין ביטוחים אלה.

פרק ה': ניהול הקרן

7. להלן עקרונות ניהול קרן הפנסיה:

- א. הקרן תנוהל באמצעות החברה המנהלת בהתאם להוראות התקנון, תקנות מס הכנסה וכל דין אחר העשוי לחול עליה.
- ב. הקרן תנוהל ע"י החברה המנהלת באמצעות פקידיה, מנהליה ובאמצעות יועצים וגורמי חוץ, הכל כפי שהחברה המנהלת תמצא לנכון מעת לעת.
- ג. תמורת שירותי החברה המנהלת תשלם הקרן לחברה המנהלת מדי חודש בחודשו דמי ניהול מהיקף דמי הגמולים ומיחרת הזכויות המוקפאות.
- ד. דמי הניהול יהיו בשיעור שאינו עולה על 8% מדמי הגמולים וכן 0.25% נוספים משווי יתרת הזכויות הצבורות של עמיתים שזכויותיהם מוקפאות וזאת החל מתום שנה אחת לאחר שהפסיקו להעביר תשלומים לקרן.
- ה. מתוך דמי הניהול החודשיים שבהם חויבה הקרן יועבר סכום השווה ל - 1.25% מדמי הגמולים לעתודה מיוחדת לכיסוי הוצאות תשלום פנסיות לזכאים בעתיד, בכסף לתנאים שנקבעו או יקבעו ע"י הרשות המוסמכת.
- ו. מתוך דמי הניהול החודשיים שבהם חויבה הקרן יועבר סכום השווה ל - 0.75% מדמי הגמולים לעתודה אקטוארית. העתודה תנוהל בחברה המנהלת על פי התנאים שנקבעו או יקבעו ע"י הרשות המוסמכת.
- ז. החברה המנהלת תהיה רשאית לנכות מהקרן תשלומים בגין ביצוע עסקאות בהשקעת כספי הקרן ופרמיות ביטוח משנה בהתאם להוראות הרשות המוסמכת והוראות הדין.

8. מנגנון איזון אקטוארי.

- א. מדי שנה יערך לקרן הפנסיה מאזן אקטוארי מלא ומפורט לתאריך הד"ח הכספי ובו ירשם העודף או דגירעון האקטוארי המצטבר. במאזן יערך עפ"י הנחיות שיפרט אקטואר הקרו ועפ"י הנחיות לבקרה, שיקבע הממונה.

ב. כל עודף אקטוארי יועבר לעתודה לסיכונים מיוחדים שתוצג בנפרד הן במאזן האקטוארי והן במאזן החשבונאי. הנוף המנהל ו/או הקרן לא ימשכו מכספי העתודה לסיכונים מיוחדים אלא לאיזון גירעונות אקטואריים בעתיד, אך אם עלתה היתרה בעתודה זו על 4% מסך כל ההתחייבויות הצבורות של הקרן, תהיה הקרן רשאית להגדיל זכויות לעמיתיה הקיימים (פעילים, מוקפאים ופנסיונרים) בגין הפרש שמעל ל- 3% מהתחייבויות הקרן כאמור. כמו כן תהיה הקרן רשאית להציע סולם צבירה מעודכן לעמיתים. הגדלת הזכויות והסולם החדש יאושרו ע"י הממונה.

ג. גירעון אקטוארי בקרן יוצג כסעיף נפרד במאזן. בשנה שבה עולה הגירעון האקטוארי על 5% מסך כל ההתחייבויות הצבורות של הקרן, תהיה החברה המנהלת חייבת לאזן את הקרן ע"י העברת כל סכום שיידרש מהעתודה האקטוארית, ובמידת הצורך - הקטנת הזכויות הצבורות בגובה יתרת הגירעון הצבור. בשנה שבה הגירעון האקטוארי אינו עולה על 5% מסך כל ההתחייבויות הצבורות, רשאית הקרן, על פי שיקול דעתה, להפעיל את מנגנון האיזון שלעיל. אולם, אם הגירעון האקטוארי הצבור עולה על 3% מסך כל ההתחייבויות הצבורות, במשך 3 שנים רצופות, תהיה החברה המנהלת חייבת להפעיל את מנגנון האיזון. הקטנת הזכויות והסולם החדש יאושרו ע"י הממונה.

פרק ו': פנסייית זיקנה

9. זכאות לפנסייית זיקנה.

- א. פנסייית זיקנה תשולם לעמית שהגיע לגיל הזכאות. העמית יגיש את בקשתו לפנסייית זיקנה לפחות 3 חודשים לפני מועד זה.
- ב. הקרן תאשר את בקשת העמית לפנסייית זיקנה ואת גובהה על יסוד זכויותיו המצטברות ועל פי התקנון.
- ג. הפניה תשולם לעמית שהגיע לגיל הזכאות מידי חודש בחודשו לא יאוחר מה - 7 לכל חודש לכל ימי חייו. תחילת הזכאות תהיה בחודש שלאחר חודש לידתו של העמית.

10. חישוב פנסיית הזיקנה.

א. לכל אחד מחודשי החברות תיקבע יחידת פנסיה השווה למכפלת ההכנסה המבוטחת החודשית במקדם הפנסיה החודשי המפורט בנספח א', הכל בהתאם למסלול הפנסיה בו בחר העמית כאמור בתקנה 4 (ה).

ב. כל יחידת פנסיה תעודכן ע"י חלוקתה במדד שפורסם בגין חודש תשלום דמי הגמולים והכפלתה במדד הידוע במועד הזכאות לפנסיית זיקנה.

ג. פנסיית הזיקנה שתשלם הקרן לעמית תהא שווה לסכום יחידות הפנסיה החודשיות המעודכנות שהצטברו לזכות העמית עד יום הפרישה לפנסיית זיקנה.

ד. גיל העמית לעניין קביעת מקדם הפנסיה לחודש מסוים הינו גיל העמית בשנים ובחודשים שלמים בראשית אותו חודש, כאשר חלקי חודש לא יובאו בחשבון.

ה. הצטרף עמית לקרן בגיל 60 ומעלה תחושב פנסיית הזיקנה שלו על פי חישוב אקטוארי כמפורט בנספח א - 2 לתקנון ולא על פי סעיפי משנה א - ד לעיל.

ו. עמית זכאי לקבוע מראש כי זכותו לפנסיית זיקנה תהיה מגיל 60 (במקום 65) במקרה זה תחושב הפנסיה, בכל אירוע מזכה, על פי מקדמי הפנסיה המתאימים לאישה/גבר לגיל 60 כמפורט בנספחים א' ו - ז'.

11. הקדמה או דחיית פרישה.

א. עמית רשאי לפרוש מהקרן פרישה מוקדמת לפנסיה בכפוף להוראות הרשות המוסמכת. זכויות עמית שהקדים את פרישתו יקבעו בהתאם למכפלת הפנסיה שצבר העמית במקדמי הקטנה המפורטים בנספח ב'.

ב. עמית הפורש לפנסיית זיקנה בגיל הגבוה מגיל הזכאות שנקבע בתקנון יצבור בעד התקופה שלאחר גיל הזכאות תוספת לפנסיית הזיקנה כמפורט בנספח ג'.

ג. דחה עמית את פרישתו והמשיך להעביר תשלומים לקרן לאחר גיל הזכאות לפנסיית זיקנה, יצבור בעד התקופה שלאחר גיל הזכאות תוספת לפנסיית הזיקנה כמפורט בנספח ד'.

ד. דחה עמית את פרישתו לאחר גיל הזכאות לפנסיה זיקנה ונפטר יהיו שאיריו זכאים לקבל פנסיה כאילו קיבלה ביום הפטירה.

12. היוון פנסיה זיקנה

א. עמית הזכאי לקבלת פנסיה זיקנה (לרבות מוקדמת או דחוייה) ובטרם הגיע לגיל 70 שנה רשאי להוון עד 25% מהפנסיה החודשית לתקופה של עד 5 השנים הראשונות שלאחר פרישתו (להלן "תקופת ההיוון").

ב. הבקשה להיוון תוגש בכתב 3 חודשים לפני מועד פרישתו של העמית לפנסיה זיקנה או לפנסיה מוקדמת או דחוייה על פי התקנון, העמית יהיה רשאי לחזור בו מבקשתו בכל עת עד לביצוע התשלום בפועל.

ג. בקשת ההיוון תבוצע לא יאוחר מ- 60 יום ממועד הפרישה ולאחר שתאושר על ידי הקרן.

ד. עמית רשאי להוון ובתנאי שיתרת הפנסיה שתישאר בידיו לאחר ההיוון לא תפחת מהמינימום כפי שיקבע הממונה.

ה. סכום ההיוון ישולם לעמית כתשלום חד פעמי וסופי שאינו ניתן לשינוי מסיבה כל שהיא.

ו. חישוב סכום ההיוון יעשה ע"י המפורט בנספח ו'.

ז. בתקופת ההיוון ימשיך הפנסיונר לקבל פנסיה זיקנה מופחתת ב- 25% מדי חודש בחודשו.

ח. בתקופת ההיוון יקבל הפנסיונר מהקרן את מלא הפנסיה לה היה זכאי, על פי התקנון אלמלא ההיוון.

ט. נפטר פנסיונר שהיוון בתקופת ההיוון, יקבלו שאיריו את מלוא פנסיה השאירים ממועד הזכאות לפנסיה השאירים כאילו לא נעשה ההיוון.

י. פנסיונר זכאי להיוון פעם אחת בלבד.

פרק ז': פנסיות שאידי פנסיונר

13. פנסיה לשאידי פנסיונר שפרש לפנסיות זיקנה.

א. פנסיה לאלמנת פנסיונר/אלמן פנסיונרית.

(1) אלמנת פנסיונר שנפטר תקבל מהקרן לכל ימי חייו פנסיה בשיעור של 60% מהפנסיה האחרונה שקיבל הפנסיונר מוכפל במקדם גיל - לפי הפרש הגילים בין גיל הפנסיונר לבין גיל אלמנתו ולפי גיל פרישת הפנסיונר כמפורט בנספח ו' - 2.

(2) השאיר הפנסיונר יותר מאלמנה אחת יחולק השיעור של 60% הנ"ל באופן שווה ביניהן.

(3) נישאה אלמנת פנסיונר לא תיפגע זכותה לפנסיה על פי פרק זה.

ב. פנסיה ליתום ולהורה של פנסיונר.

(1) השאיר הפנסיונר אלמנה ויתום יקבל היתום 30% מהפנסיה ששולמה לפנסיונר שנפטר.

(2) השאיר הפנסיונר אלמנה ומספר יתומים יקבלו היתומים 40% מפנסיות הפנסיונר הנפטר בחלקים שווים ביניהם.

(3) השאיר הפנסיונר יתום אחד ללא אלמנה יקבל היתום 60% מפנסיות הפנסיונר הנפטר.

(4) השאיר הפנסיונר מספר יתומים ללא אלמנה יקבלו היתומים 80% מפנסיות הפנסיונר הנפטר בחלקים שווים ביניהם.

(5) פקעה זכותו של יתום לקבל פנסיה עפ"י הגדרתו המזכה תחולק הפנסיה בין היתומים הזכאים האחרים כאמור בתקנה 13 ב' 4 - 1 הנ"ל.

(6) תשלום הפנסיה ליתומי פנסיונר קטינים יעשה באמצעות האלמנה או האפוטרופוס לפי הנסיבות.

ג. פנסיה להורה פנסיונר תהיה בשיעור של 25% משיעור הפנסיה של האלמנה.

ד. בכל מקרה לא יעלו סך כל פנסיות שאירי הפנסיונר על סכום הפנסיה אותו קיבל הפנסיונר ערב מותו.

ה. סדר העדיפויות לתשלומי הפנסיה יהיה כדלקמן: אלמנה, יתום, הורה.

14. עמית שהגיע לגיל זיקנה ואין לו שאירים יהיה רשאי לוותר על פנסיית השאירים ולהגדיל את פנסיית הזיקנה המגיעה לו עפ"י החישוב בנספח ה'. ויתור העמית הינו סופי ולא ניתן לשינוי.

15. מסלולים להבטחת תשלומי פנסיה לתקופה מזערית:

א. עמית רשאי להוציא הודעה בכתב לקרן - בסמוך לפני פרישתו - על בחירת מסלול תשלום פנסיית זיקנה לה הוא זכאי לתקופה מזערית על פי האפשרויות הבאות:

(1) במקרה פטירת הפנסיונר בטרם שולמו לו 180 פנסיות מלאות תשלום הקרן לשאירים הזכאים לפנסיה סכומי פנסיה מוגדלים באופן יחסי כך שסך כל התשלומים לכלל השאירים יהיה בשיעור הפנסיה שקיבל הפנסיונר לאחר ערב פטירתו וזאת עד להשלמת 180 התשלומים.

לאחר ששולמו 180 התשלומים כאמור תיקבע פנסיית השאירים בהתאם לאמור בתקנה 13. במסלול זה תוכפל פנסיית הזיקנה במקדם א' שבנספח א' - 1.

(2) במקרה פטירת הפנסיונר בטרם שולמו לו 120 פנסיות מלאות תשלום הקרן לשאירים הזכאים לפנסיה סכומי פנסיה מוגדלים באופן יחסי כך שסך כל התשלומים לכלל השאירים יהיה בשיעור הפנסיה שקיבל הפנסיונר ערב פטירתו וזאת עד להשלמת 120 התשלומים.

לאחר ששולמו 120 התשלומים כאמור תיקבע פנסיית השאירים בהתאם לאמור בתקנה 13. במסלול זה תוכפל פנסיית הזיקנה במקדם ב' שבנספח א' - 1.

(3) במקרה פטירת הפנסיונר בטרם שולמו לו 60 פנסיות מלאות תשלום הקרן לשאירים הזכאים לפנסיה סכומי פנסיה מוגדלים באופן יחסי כך שסך כל התשלומים לכלל השאירים יהיה בשיעור הפנסיה שקיבל הפנסיונר ערב פטירתו וזאת עד להשלמת 60 התשלומים.

לאחר ששולמו 60 התשלומים כאמור תיקבע פנסיית השאירים בהתאם לאמור בתקנה 13. במקרה זה תוכפל פנסיית הזיקנה במקדם ג' שבנספח א' - 1.

ב. בהעדר שאירים, תשלם הקרן לזכאים אחרים את יתרת התשלומים המובטחים שטרם שולמו לפנסיונר ושאייריו, ולא יותר מכך. כל זאת על פי המסלול שבחר הפנסיונר כמפורט בתקנה 15 א' הנ"ל.

פרק ח': פנסיית שאירי עמית

16. הזכאות לפנסיית שאירי עמית

א. במות עמית יהיו שאיריו זכאים לפנסיית שאירים עפ"י הוראות התקנון ובהתקיים התנאים המצטברים הבאים:

(1) שולמו לקרן דמי גמולים בגין העמית לפחות חודש מלא אחד.

(2) העמית הצטרף לקרן לפני הגיעו לגיל 60 שנה.

(3) מת העמית כתוצאה מהתאבדות יזכו שאיריו לפנסיה אם שולמו בגינו לפחות 12 תשלומים חודשיים לקרן.

(4) מת העמית כתוצאה ממחלה, תאונה או מום שאירעו לפני הצטרפותו לקרן או לפני חידוש הצטרפותו, יזכו שאיריו לפנסיה אם שולמו בגינו לפחות 60 תשלומים חודשיים רצופים לפני פטירתו.

(5) הוראות תקנה 22 בפרק י' - שלהלן מהווים חלק מתנאי הזכאות שעל פי פרק זה.

ב. תשלום לזכאים אחרים במות עמית פעיל.

(1) נפטר עמית ולא השאיר שאירים הזכאים לפנסיה, יהיו יורשיו החוקיים זכאים לקבל את הכספים שהצטברו בחשבון העמית בסכום חד פעמי על פי נוסחת ערכי פדיון משופרת שבנספח ח' 1.

17. חישוב פנסיית שאירי עמית

א. פנסיית שאירי עמית תחושב בהתאם לפנסיית הזיקנה הצבורה של העמית עד למועד פטירתו ובתוספת הפנסיה העתידית שיכול היה לצבור לולא נפטר (להלן "פנסיית הזיקנה הצפויה"), הכל בהתאם למסלול הפניה בו בחר העמית כאמור בתקנה 4 (ה).

ב. פנסיית שאירים עתידית תהיה שווה להכנסה המבוטחת הראלית הממוצעת בתקופת היותו עמית או ב - 12 החודשים שקדמו לפטירת העמית - הקצרה מבניהם, מוכפל במקדם הפנסיה המתאים לגילו ומינו של העמית כמפורט בנספח ז' ובהתאם למסלול הפנסיה בו בחר העמית כאמור בתקנה 4 (ה).

ג. למרות האמור לעיל הכנסה מבוטחת ראלית ממוצעת שעלתה על 5.5% בשנה האחרונה לפני פטירת העמית, לעומת השנה שקדמה לה (להלן, עודף הכנסה), לא תובא בחשבון בחישוב פנסיית השאירים העתידית ודמי הגמולים שניגבו בגין עודף הכנסה יוחזרו לשאירים על פי נוסחת ערכי פדיון משופרת כמפורט בנספח ח' 1.

ד. פנסיית השאירים של עמית תהיה כדלקמן:

1) אלמנת עמית תקבל פנסיה לכל חייה בשיעור שנקבע לאלמנת עמית על פי מסלול הפנסיה הנבחר כאמור בתקנה 4 (ה) מפנסיית השאירים של העמית הנפטר גם אם נישאה מחדש.

2) נפטר עמית והשאיר אחריו יותר מאלמנה אחת - יתחלקו ביניהן האלמנות בפנסיית אלמנת העמית בחלקים שווים.

3) כל אחד מיתומי העמית יקבל, בכפוף לתקנה 17 (ד) (7) להלן, כל עוד הוא עונה להגדרת "יתום", פנסיה בשיעור מחצית מהפנסיה המשולמת לאלמנה.

4) הקרן תשלם ליתומים מאב ומאם פנסיה בשיעורים המפורטים להלן:

(א) יתום משני הורים יקבל פנסיה בגובה פנסיית אלמנה של העמית שנפטר.

(ב) השאיר אחריו העמית שנפטר יותר מיתום אחד יקבל כל יתום נוסף פנסיה בגובה מחצית פנסיית אלמנה של העמית שנפטר.

(ג) הפנסיות ליתומים על פי פסקה ב' לתקנה זו תחולקנה שווה בשווה בין כל היתומים.

5) פקעה זכותו של יתום לפנסיה תחולק הפנסיה בין היתומים הנוותרים באופן שווה.

6) כל הורה עמית שנפטר יקבל 25% משעור הזכאות לאלמנה, ובכל מקרה יחלקו זוג הורים בפנסיית הורה עמית שנפטר בחלקים שווים.

7) סכום הפנסיה הכולל לכלל השאירים לא יעלה על 120% מפנסיית הזיקנה הצפויה ובכל מקרה לא יעלה על 100% מההכנסה המובטחת הראלית הממוצעת מיום הצטרפותו או ב - 12 החודשים שלפני הפטירה, הקטן מבניהם.

8) סדר העדיפות לתשלום הפנסיה יהיה כדלקמן: אלמנה, יתום, הורה.

פרק ט': פנסיית נכות

18. הזכאות לפנסיית נכות

א. העמית יהיה זכאי לפנסיית נכות על פי התקנון בהתקיים התנאים המצטברים:

1) שולמו בגין העמית דמי גמולים לפחות חודש אחד בהתאם לתקנון.

2) העמית הצטרף לקרן לפני גיל 60 שנה.

3) הפך העמית לנכה כתוצאה ממחלה, תאונה או מום שאירעו לפני הצטרפותו לקרן או לפני חידוש הצטרפותו לקרן, תשלום לו פנסיית נכות אם שולמו בגינו לקרן לפחות 60 תשלומים חודשיים רצופים לפני מועד הזכאות.

4) הוכר כנכה ע"י הועדה הרפואית בשיעור הנכות כפי שנקבע לו.

5) פנסיית הנכות עולה על 5% מהשכר הממוצע במשק לחודש האחרון שפורסם במועד הזכאות לפנסיית נכות.

6) הוראות תקנה 22 בפרק י' מהוות חלק מתנאי הזכאות שעל פי פרק זה.

19. חישוב פנסיית הנכות

א. פנסיית הנכות תחושב בהתאם לפנסיית הזיקנה הצבורה של העמית עד למועד הזכאות ובתוספת הפנסיה העתידית שיכול היה לצבור לולא נכותו, הכל בהתאם למסלול הפנסיה בו בחר העמית כאמור בתקנה 4 (ה) לתקנות.

- ב. פנסיית נכות עתידית תהא שווה להכנסה המבוטחת הראלית הממוצעת בתקופת היותו עמית או ב - 12 החודשים שקדמו לנכות העמית - הקצרה מבניהם - מוכפל במקדם הפנסיה המתאים לגילו ומינו של העמית כמפורט בנספח ז', בהתאם למסלול הפנסיה בו בחר העמית כאמור בתקנה 4 (ה) לתקנות.
- ג. למרות האמור לעיל הכנסה מבוטחת ראלית ממוצעת שעלתה על 5.5% בשנה האחרונה לפני קרות הנכות, לעומת השנה שקדמה לה (להלן, עודף הכנסה), לא תובא בחשבון בחישוב פנסיית הנכות העתידית ודמי הגמולים שניגבו בגין עודף ההכנסה יוחזרו לשאירים על פי נוסחת ערכי פדיון משופרת שבנספח ח' 1.
- ד. הפנסיה לנכה בעל שיעור נכות מלאה תהיה שווה לשיעור שנקבע לפנסיית נכות, על פי מסלול הפנסיה הנבחר כאמור בתקנה 4 (ה) לתקנות מפנסיית הנכות.
- ה. פנסיית נכות חלקית תהיה בשיעור היחס שבין חלקיות נכותו לבין נכות מלאה.
- ו. סכום פנסיית הנכות לא יעלה על 75% ממוצע ההכנסה המבוטחת הראלית ב - 12 החודשים שקדמו למועד הנכות או בתקופת היותו עמית - התקופה הקצרה מבניהם.
- ז. נכה המקבל פנסיית נכות מהקרן ימשיך לצבור זכויות כשל עמית פעיל, הכנסתו המבוטחת לצורך צבירת הזכויות תהיה ההכנסה המבוטחת הראלית ב - 12 החודשים שקדמו למועד הנכות או בתקופת היותו עמית - התקופה הקצרה מבניהם. הוראה זו תחול על נכה חלקי בהתאמה לאחוזי נכותו, בנוסף לכך יצבור זכויות כשל עמית פעיל בגין הכנסה המבוטחת הנוספת לפנסיה.
- ח. הגיע העמית המקבל פניית נכות לגיל פנסיית זיקנה בהתאם למסלול שבחר, יקבל מהקרן מפנסיית זיקנה בכפוף לאמור בתקנון ובתקנה 19 ז' לעיל. פנסיית הזיקנה שתשולם לנכה תהיה ללא הבטחת תקופת תשלום מזערית.
- ט. עליית שכר של העמית לאחר קביעת נכותו מעל לשיעור עליית המדד לא תובא בחשבון בחישוב פנסיית הנכות. אם שולמו בגינה דמי גמולים יוחזרו לעמית עפ"י נוסחת ערכי פדיון משופרת שבנספח ח' 1.
- י. שאירי עמית נכה שנפטר יהיו זכאים לפנסיית שאירי עמית כאמור בפרק ח' בתקנון זה.

20. תביעת נכות

א. העמית יגיש את תביעתו לפנסיה נכות על גבי טופס המיועד לכך בקרן. לבקשה יצורפו כל המסמכים הרפואיים התומכים בתביעתו וכן כתב ויתור על סודיות רפואית כלפי כל גוף הקשור לעניין התביעה.

ב. תביעת העמית לנכות חלקית ו/או מלאה תוגש לכל המאוחר לאחר 6 חודשים מיום היותו נכה.

ג. ועדה רפואית בת רופא אחד שתמונה ע"י הקרן תחליט אם העמית נכה, את שעורי נכותו, תחילתה ומשך זמנה.

ד. העמית יהיה רשאי להביא בפני הועדה כל חוות דעת רפואית שימצא לנכון וכן יסכים להיבדק על ידה ולהעמיד לרשותה את תיקו הרפואי וכל חומר רפואי אחר שתדרוש.

ה. אישרה הקרן את פנסיה הנכות בעקבות החלטה של הועדה הרפואית תשולם הפנסיה החל מהיום ה - 90 לנכותו של העמית.

ו. הקרן רשאית מעת לעת עפ"י שיקול דעתה לבחון מחדש את מצב בריאותו של העמית והמשך זכאותו לתשלומי פנסיה נכות.

21. ערעור על החלטת הועדה הרפואית.

א. העמית והקרן רשאים לערער על החלטת הועדה הרפואית. הערעור יוגש בתוך 45 יום ממועד ההחלטה של הועדה.

ב. הוגש ערעור כאמור ימונה רופא מומחה בתחום הנכות הנטענת או רופא תעסוקתי בהסכמת שני הצדדים.

ג. החלטת הרופא בערכאת הערעור תהיה סופית.

פרק י': פנסיה - הוראות כלליות

22. זכות קבלת תשלומים על פי דין.

א. נפטר העמית או הפך העמית לנכה כתוצאה מפגיעה בעבודה כהגדרתה בחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) תשל"ח - 1968, או מפעולות איבה כהגדרתם בחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה תשל"ל - 1970 ו/או חוק הנכים (תגמולים ושיקום) תשי"ט - 1959 ו/או חוק חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), יהיה הנכה (או שאירי העמית) זכאי לפי בחירתו לאחת מאלה:

(1) לקבל מהקרן פנסיית נכות או שאירים לפי העניין בניכוי הסכומים המשולמים לנכה או לשאירי העמית מאחד מהגורמים שפורטו בתקנה זו.

(2) לקבל את כספי הצבירה מהקרן על פי נוסחת ערכי פדיון משופרת שבנספח ח' 1.

(3) במקרה של נכות להקפיא את הזכויות בקרן.

ב. העמית ימצה את זכותו לקבלת כספים או פנסיה כנגד כל אחד מהגורמים שפורטו בתקנה ו לרבות תביעה משפטית בערכאה מתאימה.

ג. נדחתה תביעת העמית או השאירים כנגד הגורמים הנ"ל יקבלו במלואה את פנסיית הנכות או השאירים מהקרן.

ד. האמור בתקנה זו לא יגרע מזכות הקרן לתבוע כל אחד מהגורמים בתביעת שיפוי על פי כל דין.

23. פנסיית מינימום.

א. היה סכום הפנסיה המגיע לעמית או לכלל השאירים נמוך מ - 5% מהשכר הממוצע במשק במועד הזכאות, לא תשולם פנסיה והם יהיו זכאים להחזר כספים על פי נוסחת ערכי פדיון שבנספח ח' 1.

ב. היה הסכום פנסיית זיקנה המגיע לעמית נמוך מפנסיית המינימום, רשאי יהיה העמית להמשיך בחברותו בקרן כדי להגדיל את פנסיית הזיקנה בכפוף להוראות הדין.

24. מועד תשלום פנסיה.

הפנסיה לעמית או שאיריו או לזכאים אחרים תשולם מידי חודש בחודשו בתחילת כל חודש עבור החודש החולף.

25. עדכון הפנסיה.

הפנסיה תעודכן מידי חודש במדד ע"י הכפלת הפנסיה האחרונה ששולמה במדד הידוע ביום העדכון ותחולק במדד הקודם לו.

26. איסור העברת זכויות פנסיה.

הזכות לפנסיה אינה ניתנת להעברה או לשעבוד בכל דרך שהיא.

27. סייגים או ביטול זכאות.

א. עמית ו/או שאיריו ו/או זכאים מטעמו יהיו חייבים במסירת עובדות נכונות ועדכון מעת לעת.

ב. אי מסירת עובדות נכונות כנ"ל או עדכון הנכון עלול לבטל את הזכות או להקטינה עפ"י העניין.

ג. קיבל העמית ו/או שאיריו ו/או הזכאים תשלום על יסוד עובדה לא נכונה או לא מעודכנת תהיה הקרן רשאית לדרוש את החזר התשלום או לקזז מתשלומים עתידיים וזאת בנוסף לכל זכות תביעה מכל סוג שהוא על יסוד התשלום השגוי.

ד. שילמה הקרן תשלום מתוך טעות מבלי שהייתה לעמית ו/או שאיריו ו/או זכאים אחרים עילה כדין לקבלו תהיה הקרן רשאית לדרוש את החזרתו ו/או לקזז מתשלומים עתידיים.

28. קביעת גיל העמית.

א. גיל העמית יחושב בחודשים. לענין גיבוש הזכויות עפ"י תקנון זה ירא' את העמית כאילו נולד ב-1 בחודש הנקוב בתעודת הלידה או בתעודת הזהות או בכל מסמך מחייב אחר.

ב. בהעדר חודש לידה יראו את העמית כאילו נולד ב-1 ביולי. במקרה של מתח גילאים יראו את הגיל כמחצית התקופה שבין מתח הגילאים.

ג. שינוי גיל יוכר על ידי הקרן וזכויות העמית יותאמו לגיל החדש, בשני תנאים מצטברים:

(1) נעשה בעקבות החלטה שיפוטית ונרשם כדין בתעודת הזהות.

(2) אם נעשה לפני קרות אירוע מזכה כל שהוא לעמית ו/או שאיריו.

29. תוקף התקנות במועד הזכאות.

זכויות העמית ו/או שאיריו ו/או זכאים מטעמו יקבעו עפ"י התקנון שהיה בתוקף ביום מימוש הזכות.

פרק יא': כספי צבירה

30. החזר כספי צבירה.

א. כספי הצבירה הנם הכספים שנצברו לזכות העמית או הזכאים לקבלם במקומו עפ"י נוסחת ערכי פדיון בנספח ח' בכפוף להוראות הדין ו/או הוראות הרשות המוסמכת ו/או תקנות מס הכנסה על כל תיקוניהם ותוספותיהם.

ב. עמית או הזכאי במקומו לקבל את כספי הצבירה יגישו בקשה בטופס מתאים והכספים יוחזרו לאחר שהבקשה תאושר ע"י הקרן ובהתקיים התנאים הבאים:

(1) לא שולמה כל פנסיה לעמית או לשאיריו.

(2) העמית הגיע לגיל פרישה ובטרם הפך לפנסיונר העדיף לקבל את כספי הצבירה על פני קבלת פנסיה.

3) נפטר העמית הפעיל ולא הותר שאירים, ישולמו הכספים לזכאים אחרים.

4) עמית שכיר יוכל למשוך את כספי הצבירה אם המציא אישור מתאים ממעסיקו כי עזב את עבודתו ובהתמלא יתר התנאים על פי כל דין.

5) עמית או הזכאים במקומו רשאים למשוך חלק מכספי הצבירה בכפוף לכל דין. יתרת הכספים בקרן יעניקו זכויות יחסיות לגודל היתרה.

ג. תשלום לזכאים אחרים בפטירת העמית יעשה על פי צוואתו או הוראות חוק הירושה ו/או כל דין אחר, על פי סדר זה.

ד. הקרן תנכה מכספי הצבירה כל סכום שיש לנכותו עפ"י דין וכן חובות שחב העמית או מעסיקו.

31. משיכת כספי פיצויי פיטורין.

א. עמית ו/או מעסיק יהיו זכאים לקבל מהקרן את כספי הצבירה שהצטברו בגין פיצויי פיטורין. התשלום הנ"ל יעשה בהתקיים התנאים המצטברים הבאים:

1) יחסי עובד ומעביד הסתיימו.

2) הוגה בקשה על ידי העובד או המעסיק לקבלת הכספים הנ"ל.

3) ניתנה לכך הסכמת המעביד בכתב.

4) העובד אינו במעמד פנסיונר בקרן.

ב. כספי הפיצויים ישולמו לעמית ו/או המעסיק עפ"י הכללים הנהוגים לתשלום פיצויי פיטורין, עפ"י כללי השערוך והנחיות הרשות המוסמכת והוראות הדין.

ג. מעסיק יהיה זכאי להחזר כספים על פי נוסחת ערכי הפדיון, הרשומים בקרן על שם העמית המועסק על ידו והנובעים מדמי גמולים בשיעור 6% או 8.33% או בשיעור שנקבע בהסכם העבודה ובכפוף להוראות הדין.

ד. יתרת הכספים בקרן יעניקו זכויות יחסיות לגודל היתרה.

פרק יב': הוראות כלליות.

32. רציפות זכויות

א. הקרן רשאית עפ"י הוראות הדין ובאישור הרשות המוסמכת להתקשר עם קרנות אחרות בהסכמי רציפות זכויות.

ב. נחתם הסכם כאמור יהיו הוראותיו חלק בלתי נפרד מתקנון זה.

33. מבוטל

34. זכויות אחרות.

א. הקרן רשאית לקיים לעמיתים תוכנית להלוואות עפ"י הוראות הדין ובאישור הרשות המוסמכת.

ב. החברה המנהלת ו/או הקרן רשאים להתקשר בביטוחים עם מבטחים חיצוניים על מנת לבטל או לקצר את המגבלות שבתקנון זה בגין מחלה או מום של העמית או בגין מגבלות אחרות החלות על העמית מכוח תקנון זה.

35. קיזוז חובות

הקרן רשאית לנכות מכל סכום המגיע לעמית, לשאיריו או לזכאים אחרים על פי התקנון, חובות שחב העמית ו/או מעסיקו.

36. בקשות וטפסים.

א. בקשת הצטרפות לקרן וכל בקשה לקבלת תשלום ממנה תלווה ע"י טופס מתאים בנוסח שיקבע ע"י הקרן.

ב. הקרן רשאית לדרוש מהעמית או שאיריו ו/או זכאים מטעמו כל עובדה או מסמך הקשורים לחברותו ו/או למימוש זכויותיו או זכויות השאירים והזכאים האחרים.

37. התקשרויות והסכמים

הקרן תהיה רשאית להתקשר בכל הסכם עם כל גוף ו/או יחיד לרבות הסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים הכל עפ"י הוראות הדין ותקנון זה ועפ"י חוות דעת אקטוארית.

38. ישוב סכסוכים.

א. מחלוקת בין הקרן לבין עמיתים, פנסיונרים או מי מטעמם תידון בפני הערכאה המשפטית המוסמכת בחל - אביב יפו.

ב. הקרן מוסמכת בהסכמת העמית או הפנסיונר או מי מטעמם להפנות סכסוכים ומחלוקות לבוררות, אשר תתנהל בפני בורר מוסכם בהתאם לקבוע בחוק הבוררות, התשל"ח - 1968.

39. מען למסירת הודעות

כל הודעה בכתב על פי הכתובת שמסר העמית או המעסיק לקרן תחשב כאילו נתקבלה במועד סביר אם נשלחה בדואר רגיל או רשום. כתובת הקרן לעניין זה היא רחוב יד חרוצים 14 תל-אביב מיקוד 67778 אלא אם יקבע אחרת ע"י פרסום ב - 2 עיתונים יומיים בעלי תפוצה.

נספח א': מקדמי פנסיות ויקנה לפי גיל ומין - באחוזים

על פי תקנה 4 ה' ו - 10 א' לתקנון

גיל פרישה 65 שנה

| מסלול מספר 4 | | מסלול מספר 3 | | מסלול מספר 2 | | מסלול מספר 1 | | גיל |
|--------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|-----|
| אישה | גבר | אישה | גבר | אישה | גבר | אישה | גבר | |
| 10.85 | 11.27 | 10.71 | 11.05 | 10.64 | 10.94 | 10.11 | 10.61 | 18 |
| 10.34 | 10.84 | 10.10 | 10.46 | 9.98 | 10.27 | 9.64 | 10.14 | 19 |
| 9.46 | 9.97 | 9.32 | 9.75 | 9.25 | 9.64 | 9.18 | 9.66 | 20 |
| 9.11 | 9.49 | 8.99 | 9.25 | 8.93 | 9.13 | 8.85 | 9.16 | 21 |
| 8.71 | 9.08 | 8.59 | 8.82 | 8.53 | 8.69 | 8.44 | 8.72 | 22 |
| 8.31 | 8.59 | 8.19 | 8.39 | 8.13 | 8.29 | 8.06 | 8.30 | 23 |
| 7.94 | 8.21 | 7.82 | 7.95 | 7.76 | 7.82 | 7.69 | 7.86 | 24 |
| 7.59 | 7.76 | 7.47 | 7.52 | 7.41 | 7.40 | 7.33 | 7.42 | 25 |
| 7.24 | 7.47 | 7.14 | 7.19 | 7.09 | 7.05 | 7.02 | 7.07 | 26 |
| 6.90 | 7.09 | 6.82 | 6.83 | 6.78 | 6.70 | 6.71 | 6.71 | 27 |
| 6.60 | 6.73 | 6.52 | 6.49 | 6.48 | 6.37 | 6.42 | 6.06 | 28 |
| 6.29 | 6.74 | 6.23 | 5.96 | 6.20 | 5.57 | 5.99 | 5.36 | 29 |
| 6.02 | 5.57 | 5.86 | 5.31 | 5.78 | 5.18 | 5.55 | 5.14 | 30 |
| 5.57 | 5.33 | 5.45 | 5.09 | 5.39 | 4.97 | 5.30 | 4.94 | 31 |
| 5.31 | 5.07 | 5.21 | 4.87 | 5.16 | 4.77 | 5.06 | 4.73 | 32 |
| 5.11 | 4.82 | 4.99 | 4.64 | 4.93 | 4.55 | 4.83 | 4.34 | 33 |
| 5.47 | 4.64 | 4.77 | 4.46 | 4.42 | 4.37 | 4.29 | 4.10 | 34 |
| 4.64 | 4.46 | 4.56 | 4.28 | 4.52 | 4.19 | 4.10 | 3.94 | 35 |
| 4.45 | 4.29 | 4.37 | 4.11 | 4.33 | 4.02 | 3.94 | 3.78 | 36 |
| 4.27 | 4.13 | 4.19 | 3.95 | 4.15 | 3.86 | 3.77 | 3.63 | 37 |
| 4.10 | 3.93 | 4.02 | 3.77 | 3.98 | 3.69 | 3.62 | 3.46 | 38 |
| 3.94 | 3.75 | 3.86 | 3.61 | 3.82 | 3.54 | 3.48 | 3.32 | 39 |
| 3.78 | 3.73 | 3.70 | 3.47 | 3.66 | 3.34 | 3.34 | 3.19 | 40 |
| 3.62 | 3.46 | 3.54 | 3.32 | 3.50 | 3.25 | 3.19 | 3.05 | 41 |
| 3.44 | 3.32 | 3.38 | 3.18 | 3.35 | 3.11 | 3.05 | 2.92 | 42 |
| 3.31 | 3.16 | 3.23 | 3.04 | 3.19 | 2.98 | 2.91 | 2.79 | 43 |
| 3.14 | 3.03 | 3.08 | 2.91 | 3.05 | 2.85 | 2.78 | 2.67 | 44 |
| 3.00 | 2.91 | 2.94 | 2.79 | 2.91 | 2.73 | 2.65 | 2.56 | 45 |
| 2.86 | 2.79 | 2.80 | 2.67 | 2.77 | 2.61 | 2.51 | 2.45 | 46 |
| 2.72 | 2.67 | 2.66 | 2.55 | 2.63 | 2.49 | 2.38 | 2.33 | 47 |
| 2.58 | 2.53 | 2.52 | 2.43 | 2.49 | 2.38 | 2.26 | 2.22 | 48 |
| 2.46 | 2.42 | 2.40 | 2.32 | 2.37 | 2.27 | 2.14 | 2.12 | 49 |
| 2.34 | 2.31 | 2.28 | 2.21 | 2.25 | 2.16 | 2.03 | 2.02 | 50 |
| 2.24 | 2.22 | 2.18 | 2.12 | 2.15 | 2.07 | 1.94 | 1.93 | 51 |
| 2.13 | 2.13 | 2.09 | 2.03 | 2.07 | 1.98 | 1.88 | 1.85 | 52 |
| 2.05 | 2.05 | 2.01 | 1.95 | 1.99 | 1.90 | 1.82 | 1.78 | 53 |
| 1.98 | 1.95 | 1.94 | 1.87 | 1.92 | 1.83 | 1.78 | 1.71 | 54 |
| 1.92 | 1.88 | 1.88 | 1.80 | 1.86 | 1.76 | 1.74 | 1.66 | 55 |
| 1.82 | 1.78 | 1.80 | 1.72 | 1.79 | 1.69 | 1.68 | 1.59 | 56 |
| 1.77 | 1.70 | 1.73 | 1.64 | 1.71 | 1.61 | 1.62 | 1.51 | 57 |
| 1.68 | 1.62 | 1.66 | 1.56 | 1.65 | 1.53 | 1.57 | 1.45 | 58 |
| 1.61 | 1.55 | 1.59 | 1.49 | 1.58 | 1.46 | 1.52 | 1.39 | 59 |
| 1.55 | 1.46 | 1.53 | 1.42 | 1.52 | 1.40 | 1.48 | 1.35 | 60 |
| 1.50 | 1.42 | 1.48 | 1.38 | 1.47 | 1.36 | 1.44 | 1.33 | 61 |
| 1.42 | 1.37 | 1.42 | 1.35 | 1.42 | 1.34 | 1.40 | 1.32 | 62 |
| 1.38 | 1.33 | 1.38 | 1.33 | 1.38 | 1.33 | 1.37 | 1.30 | 63 |
| 1.35 | 1.34 | 1.35 | 1.32 | 1.35 | 1.31 | 1.34 | 1.29 | 64 |

המשך נספח א': מקדמי פנסיות זיקנה לפי גיל ומין - באחוזים

על פי תקנה 4 ה' ו - 10 א' לתקנון

גיל פרישה 60 שנה

| מסלול מספר 4 | | מסלול מספר 3 | | מסלול מספר 2 | | מסלול מספר 1 | | גיל |
|--------------|------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|-----|
| אישה | גבר | אישה | גבר | אישה | גבר | אישה | גבר | |
| 7.33 | 7.59 | 7.25 | 7.47 | 7.21 | 7.41 | 7.11 | 7.39 | 18 |
| 6.96 | 7.25 | 6.90 | 7.13 | 6.88 | 7.08 | 6.78 | 7.05 | 19 |
| 6.67 | 6.91 | 6.59 | 6.81 | 6.55 | 6.76 | 6.46 | 6.73 | 20 |
| 6.38 | 6.58 | 6.33 | 6.46 | 6.31 | 6.40 | 6.22 | 6.38 | 21 |
| 6.12 | 6.58 | 6.05 | 6.13 | 6.02 | 5.90 | 5.89 | 5.61 | 22 |
| 5.84 | 5.65 | 5.70 | 5.43 | 5.63 | 5.32 | 5.43 | 5.27 | 23 |
| 5.43 | 5.34 | 5.33 | 5.14 | 5.28 | 5.04 | 5.19 | 4.99 | 24 |
| 5.22 | 5.09 | 5.10 | 4.89 | 5.04 | 4.79 | 4.96 | 4.74 | 25 |
| 4.95 | 4.90 | 4.87 | 4.68 | 4.83 | 4.57 | 4.75 | 4.54 | 26 |
| 4.74 | 4.66 | 4.66 | 4.46 | 4.62 | 4.36 | 4.43 | 4.16 | 27 |
| 4.52 | 4.41 | 4.46 | 4.25 | 4.43 | 4.17 | 4.12 | 3.98 | 28 |
| 4.33 | 4.26 | 4.27 | 4.08 | 4.24 | 3.99 | 3.96 | 3.82 | 29 |
| 4.12 | 4.03 | 4.08 | 3.89 | 4.06 | 3.82 | 3.79 | 3.65 | 30 |
| 3.99 | 3.85 | 3.91 | 3.73 | 3.87 | 3.67 | 3.62 | 3.51 | 31 |
| 3.77 | 3.66 | 3.73 | 3.56 | 3.71 | 3.51 | 3.46 | 3.36 | 32 |
| 3.61 | 3.51 | 3.57 | 3.41 | 3.55 | 3.36 | 3.31 | 3.20 | 33 |
| 3.48 | 3.36 | 3.42 | 3.26 | 3.39 | 3.21 | 3.17 | 3.07 | 34 |
| 3.33 | 3.23 | 3.27 | 3.13 | 3.24 | 3.08 | 3.03 | 2.95 | 35 |
| 3.17 | 3.10 | 3.13 | 3.00 | 3.11 | 2.95 | 2.90 | 2.82 | 36 |
| 3.04 | 2.90 | 3.00 | 2.88 | 2.98 | 2.87 | 2.79 | 2.71 | 37 |
| 2.91 | 2.85 | 2.87 | 2.75 | 2.85 | 2.70 | 2.66 | 2.59 | 38 |
| 2.79 | 2.69 | 2.75 | 2.63 | 2.73 | 2.60 | 2.56 | 2.48 | 39 |
| 2.67 | 2.63 | 2.63 | 2.53 | 2.61 | 2.48 | 2.45 | 2.38 | 40 |
| 2.54 | 2.47 | 2.52 | 2.41 | 2.51 | 2.38 | 2.35 | 2.27 | 41 |
| 2.45 | 2.37 | 2.41 | 2.31 | 2.39 | 2.28 | 2.24 | 2.17 | 42 |
| 2.35 | 2.30 | 2.31 | 2.22 | 2.29 | 2.18 | 2.14 | 2.09 | 43 |
| 2.21 | 2.20 | 2.19 | 2.12 | 2.18 | 2.08 | 2.05 | 1.99 | 44 |
| 2.14 | 2.06 | 2.10 | 2.02 | 2.08 | 2.00 | 1.95 | 1.91 | 45 |
| 2.02 | 2.00 | 2.00 | 1.94 | 1.99 | 1.91 | 1.86 | 1.82 | 46 |
| 1.95 | 1.92 | 1.91 | 1.86 | 1.89 | 1.83 | 1.77 | 1.75 | 47 |
| 1.83 | 1.83 | 1.81 | 1.77 | 1.80 | 1.74 | 1.69 | 1.66 | 48 |
| 1.77 | 1.73 | 1.73 | 1.69 | 1.71 | 1.67 | 1.61 | 1.59 | 49 |
| 1.67 | 1.68 | 1.65 | 1.62 | 1.64 | 1.59 | 1.53 | 1.52 | 50 |
| 1.62 | 1.59 | 1.58 | 1.55 | 1.56 | 1.53 | 1.47 | 1.46 | 51 |
| 1.51 | 1.52 | 1.51 | 1.48 | 1.51 | 1.46 | 1.43 | 1.40 | 52 |
| 1.48 | 1.49 | 1.46 | 1.43 | 1.45 | 1.40 | 1.38 | 1.35 | 53 |
| 1.43 | 1.39 | 1.41 | 1.37 | 1.40 | 1.36 | 1.34 | 1.30 | 54 |
| 1.35 | 1.36 | 1.35 | 1.32 | 1.35 | 1.30 | 1.30 | 1.25 | 55 |
| 1.33 | 1.28 | 1.31 | 1.26 | 1.30 | 1.25 | 1.26 | 1.21 | 56 |
| 1.25 | 1.26 | 1.25 | 1.22 | 1.25 | 1.20 | 1.22 | 1.17 | 57 |
| 1.24 | 1.17 | 1.22 | 1.17 | 1.21 | 1.17 | 1.18 | 1.14 | 58 |
| 1.17 | 1.16 | 1.17 | 1.14 | 1.17 | 1.13 | 1.16 | 1.11 | 59 |

נספח אי' 1: מקדמי הכפלה למסלולים להבטחת תשלומי פנסיה לתקופה מזערית על פי תקנה 15 לתקנון

| מקדם ג' להבטחת 60 תשלומים | | מקדם ב' להבטחת 120 תשלומים | | מקדם א' להבטחת 180 תשלומים | | גיל פרישה |
|---------------------------|-------|----------------------------|-------|----------------------------|-------|-----------|
| אישה | גבר | אישה | גבר | אישה | גבר | |
| 1.000 | 1.000 | 0.987 | 0.986 | 0.962 | 0.962 | 60 |
| 1.000 | 1.000 | 0.985 | 0.984 | 0.956 | 0.957 | 61 |
| 1.000 | 1.000 | 0.983 | 0.982 | 0.950 | 0.951 | 62 |
| 1.000 | 1.000 | 0.900 | 0.980 | 0.942 | 0.944 | 63 |
| 1.000 | 1.000 | 0.976 | 0.977 | 0.934 | 0.937 | 64 |
| 1.000 | 1.000 | 0.973 | 0.974 | 0.924 | 0.929 | 65 |
| 1.000 | 1.000 | 0.968 | 0.970 | 0.913 | 0.919 | 66 |
| 1.000 | 1.000 | 0.963 | 0.966 | 0.902 | 0.908 | 67 |
| 1.000 | 1.000 | 0.958 | 0.961 | 0.888 | 0.897 | 68 |
| 1.000 | 1.000 | 0.951 | 0.955 | 0.874 | 0.884 | 69 |
| 1.000 | 1.000 | 0.944 | 0.949 | 0.858 | 0.870 | 70 |

נספח אי' 2: מקדמים לרכישת פנסיה למצטרפים בגיל 60 ומעלה על פי תקנה 10 הי לתקנון

| גיל | אישה | גבר |
|-----|----------|----------|
| 60 | 168.8000 | 172.9900 |
| 61 | 165.0900 | 169.5600 |
| 62 | 161.2800 | 168.0500 |
| 63 | 157.4000 | 162.4500 |
| 64 | 153.4400 | 158.7600 |
| 65 | 149.4100 | 155.0000 |
| 66 | 145.3100 | 151.1600 |
| 67 | 141.1500 | 147.2500 |
| 68 | 136.9400 | 143.2900 |
| 69 | 132.6900 | 139.2700 |
| 70 | 128.3900 | 135.2100 |

החישוב יבוצע כדלהלן:

- א. מועד החישוב הוא מועד הפרישה.
- ב. מועד החישוב יחושב הסכום הצבור מהפרשות דמי הגמולים החודשיים בתוספת הפרשי הצמדה וריבית ראלית של 3% לשנה.
- ג. מהסכום הצבור ינוכו הוצאות הניהול.
- ד. סכום הפנסיה או סכום התוספת לפנסיה ממועד הפרישה ואילך יתקבל מחלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפני גילו ומינו של העמית.

נספח ב': מקדמים להקטנת פנסיה בהקדמת פרישה
על פי תקנה 11 א' לתקנון

| מסלול זיקנה מוגדלת | | מסלול רגיל | | גיל |
|--------------------|-----------------|------------------|-----------------|-----|
| מקדם הכפלה לאישה | מקדם הכפלה לגבר | מקדם הכפלה לאישה | מקדם הכפלה לגבר | |
| 0.6903 | 0.6997 | 0.7014 | 0.7199 | 60 |
| 0.7393 | 0.7493 | 0.7483 | 0.7654 | 61 |
| 0.7943 | 0.8015 | 0.8003 | 0.8136 | 62 |
| 0.8546 | 0.8568 | 0.8586 | 0.8648 | 63 |
| 0.9236 | 0.9237 | 0.9246 | 0.9267 | 64 |
| 1.0000 | 1.0000 | 1.0000 | 1.0000 | 65 |

נספח ג': הגדלת הפנסיה בדחיית פרישה
על פי תקנה 11 ב' לתקנון

דחית פרישה תזכה את העמית בתוספת לפנסיות זיקנה. תוספת זו תהיה מורכבת משני חלקים נפרדים:

חלק א':

תוספת לפנסיות הזיקנה, שנצברה עד לגיל 65, בשיעור 0.66% לכל חודש שהלף בין גיל 65 לבין גיל העמית בעת הפרישה בפועל (החישוב לפי ריבית דריבית חודשית).

חלק ב':

בנוסף יצבור העמית פנסיות זיקנה נוספת בגין תשלומים שישולמו לאחר גיל 65. החישוב ייערך לכל שנת גיל בנפרד בהתאם לדרך החישוב המפורטת בנספח ד' לתקנות ובהתאם למקדמי פנסיה שיחושבו על ידי הקרן על פי אותם כללי החישוב שלפיהם חושבו המקדמים שבנספח א'.

**נספח ד': מקדמים לרכישת פנסיה בגין תשלומים לאחר גיל הזכאות
על פי תקנה 11 ג' לתקנון**

| גיל | אישה | גבר |
|-----|----------|----------|
| 60 | 168.8000 | 172.9900 |
| 61 | 165.0900 | 169.5600 |
| 62 | 161.2800 | 168.0500 |
| 63 | 157.4000 | 162.4500 |
| 64 | 153.4400 | 158.7600 |
| 65 | 149.4100 | 155.0000 |
| 66 | 145.3100 | 151.1600 |
| 67 | 141.1500 | 147.2500 |
| 68 | 136.9400 | 143.2900 |
| 69 | 132.6900 | 139.2700 |
| 70 | 128.3900 | 135.2100 |

החישוב יבוצע כדלהלן:

- א. מועד החישוב הוא מועד הפרישה.
- ב. מועד החישוב יחושב הסכום הצבור מהפרשות דמי הגמולים החודשיים בתוספת הפרשי הצמדה וריבית ראלית של 3% לשנה.
- ג. מהסכום הצבור יטוּ הוצאות הניהול.
- ד. סכום הפנסיה או סכום התוספת לפנסיה ממועד הפרישה ואילך יתקבל מחלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפני גילו ומינו של העמית.

**נספח ה': מקדמים לשינוי פנסיה לפורשים לקצבת זיקנה בגיל הזכאות
ללא שארים עפ"י פנסיה לכל החיים ללא הבטחת מינימום של**

מספר קצבאות
על פי תקנה 14 לתקנון

| גיל | מקדם הכפלה לגבר | מקדם הכפלה לאישה |
|-----|-----------------|------------------|
| 60 | 1.159 | 1.062 |
| 61 | 1.165 | 1.065 |
| 62 | 1.172 | 1.067 |
| 63 | 1.178 | 1.070 |
| 64 | 1.185 | 1.072 |
| 65 | 1.193 | 1.075 |
| 66 | 1.200 | 1.077 |
| 67 | 1.208 | 1.080 |
| 68 | 1.216 | 1.083 |
| 69 | 1.224 | 1.086 |
| 70 | 1.232 | 1.089 |
| 71 | 1.240 | 1.092 |
| 72 | 1.248 | 1.095 |
| 73 | 1.256 | 1.098 |
| 74 | 1.264 | 1.102 |
| 75 | 1.272 | 1.105 |

**נספח ו': מקדמים להיוון פנסיה ל- 3, 14 - 5 שנים
על פי תקנה 12 ו' לתקנון**

| היוון ל- 3 שנים | | היוון ל- 4 שנים | | היוון ל- 5 שנים | | גיל |
|-----------------|--------|-----------------|--------|-----------------|--------|-----|
| אישה | גבר | אישה | גבר | אישה | גבר | |
| 31.604 | 31.382 | 41.028 | 40.642 | 49.800 | 49.021 | 60 |
| 31.569 | 31.333 | 40.965 | 40.555 | 49.700 | 49.073 | 61 |
| 31.528 | 31.279 | 40.892 | 40.459 | 49.059 | 48.930 | 62 |
| 31.482 | 31.219 | 40.810 | 40.353 | 49.046 | 48.760 | 63 |
| 31.430 | 31.152 | 40.719 | 40.234 | 49.032 | 48.580 | 64 |
| 31.373 | 31.077 | 40.619 | 40.101 | 49.161 | 48.371 | 65 |
| 31.130 | 30.992 | 40.507 | 39.952 | 48.990 | 48.141 | 66 |
| 31.241 | 30.897 | 40.385 | 39.785 | 48.801 | 47.884 | 67 |
| 31.164 | 30.791 | 40.251 | 39.599 | 48.593 | 47.600 | 68 |
| 31.080 | 30.673 | 40.102 | 39.393 | 48.363 | 47.284 | 69 |
| 30.989 | 30.543 | 39.936 | 39.166 | 48.110 | 46.940 | 70 |

**נספח ו' - 1: עדכון זכויות פנסיה מוקפאות
על פי תקנה 5 ה' - 4 לתקנון**

עדכון זכויות פנסיה שהקפיה עמית יתבצע באופן המפורט להלן:

א. במשך שנה מהחודש שבו בוצע התשלום האחרון בגין העמית לקרן לא יהיה שינוי בפנסיה של העמית שהקפיה זכויות.

ב. מתום שנה תופחת הפנסיה של העמית שהקפיה זכויות, בריבית ראלית חודשית בשיעור של 0.02081% לכל חודש שחולף מתום השנה, כאמור בסעיף א' לעיל, ועד למועד בו החלו העמית או שאיריו לקבל פנסיה או עד למועד משיכת הכספים מקרן.

**נספח ו' - 2: מקדמי גיל לפי הפרש הגילים במועד הפרישה
על פי תקנה 13 א' - 1 לתקנון**

א. בחישובי לוחות הפנסיה בתקנות נלקח בחשבון כי אין הפרש גילים בין העמית לבין אשתו או הידועה בציבור שלו, כהגדרת התקנות, בעת הפרישה לפנסיית זיקנה.

ב. מקדם הגיל בו תוכפל הפנסיה לאלמנה על פי הפרש הגילים המדויק בין העמית לבין אשתו או הידועה בציבור שלו, כהגדרת התקנות, כפי שהיה במועד הפרישה לפנסיית זיקנה בפועל בגיל 65 הינו:

| הפרש גילים | מקדם לאלמנה | הפרש גילים | מקדם לאלמנה | הפרש גילים | מקדם לאלמנה | הפרש גילים | מקדם לאלמנה |
|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|
| -9 | 1.118 | 1 | 1.029 | -9 | 0.990 | 1 | 1.118 |
| -8 | 1.106 | 2 | 1.026 | -8 | 0.980 | 2 | 1.106 |
| -7 | 1.093 | 3 | 1.023 | -7 | 0.970 | 3 | 1.093 |
| -6 | 1.080 | 4 | 1.020 | -6 | 0.960 | 4 | 1.080 |
| -5 | 1.067 | 5 | 1.016 | -5 | 0.951 | 5 | 1.067 |
| -4 | 1.054 | 6 | 1.013 | -4 | 0.942 | 6 | 1.054 |
| -3 | 1.040 | 7 | 1.010 | -3 | 0.933 | 7 | 1.040 |
| -2 | 1.27 | 8 | 1.006 | -2 | 0.925 | 8 | 1.27 |
| -1 | 1.013 | 9 | 1.000 | -1 | 0.917 | 9 | 1.013 |
| 0 | 1.000 | 0 | | 0 | | 0 | |

מקדמים להפרשי גיל שבין הפרשי הגילים לעיל יחושבו יחסית בחישוב לינארי לפי מספר החודשים. מקדמים לגיל פרישה השונה מ- 65 יוקבעו על ידי הקרן עפ"י החישובים האקטואריים המתאימים.

נספח ז': אחווי פנסיה עתידית לנכות ושאימים

על פי תקנה 17 ב' 19 א' לתקנון

גיל פרישה 65 שנה

| מסלול מספר 4 | | מסלול מספר 3 | | מסלול מספר 2 | | מסלול מספר 1 | | גיל |
|--------------|--------|--------------|--------|--------------|--------|--------------|--------|-----|
| אישה | גבר | אישה | גבר | אישה | גבר | אישה | גבר | |
| 205.87 | 205.36 | 201.71 | 197.56 | 199.96 | 193.78 | 191.17 | 188.25 | 18 |
| 195.02 | 194.09 | 191.00 | 186.52 | 189.32 | 182.85 | 181.06 | 177.64 | 19 |
| 184.68 | 183.25 | 180.91 | 176.06 | 179.34 | 172.58 | 171.42 | 167.50 | 20 |
| 175.22 | 173.28 | 171.58 | 166.32 | 170.09 | 162.94 | 162.24 | 157.84 | 21 |
| 166.11 | 163.79 | 162.59 | 157.07 | 161.16 | 153.81 | 153.39 | 148.68 | 22 |
| 157.40 | 154.71 | 154.00 | 148.26 | 152.63 | 145.12 | 144.95 | 139.96 | 23 |
| 149.09 | 146.12 | 145.81 | 139.87 | 144.50 | 136.83 | 136.89 | 131.65 | 24 |
| 141.15 | 137.91 | 138.00 | 131.92 | 136.74 | 129.01 | 129.20 | 123.80 | 25 |
| 133.56 | 130.15 | 130.52 | 124.40 | 129.34 | 121.01 | 121.87 | 116.38 | 26 |
| 126.32 | 122.68 | 123.39 | 117.21 | 122.25 | 114.56 | 114.85 | 109.31 | 27 |
| 119.42 | 115.59 | 116.57 | 110.39 | 115.48 | 107.86 | 108.14 | 102.60 | 28 |
| 112.82 | 108.86 | 110.05 | 103.90 | 108.99 | 101.49 | 101.73 | 96.54 | 29 |
| 106.53 | 102.12 | 103.83 | 97.94 | 102.80 | 95.92 | 95.74 | 91.18 | 30 |
| 100.51 | 96.55 | 97.96 | 92.63 | 97.02 | 90.74 | 90.19 | 86.04 | 31 |
| 94.94 | 91.22 | 92.51 | 87.54 | 91.63 | 85.77 | 84.89 | 81.10 | 32 |
| 89.63 | 86.15 | 87.30 | 82.67 | 86.47 | 81.00 | 79.83 | 76.37 | 33 |
| 84.52 | 81.33 | 82.32 | 78.03 | 81.54 | 76.45 | 75.00 | 72.03 | 34 |
| 79.05 | 76.69 | 77.55 | 73.57 | 76.82 | 72.08 | 70.71 | 67.93 | 35 |
| 74.41 | 72.23 | 72.99 | 69.29 | 72.30 | 67.89 | 66.61 | 63.99 | 36 |
| 69.96 | 67.94 | 68.61 | 65.18 | 67.97 | 63.87 | 62.67 | 60.21 | 37 |
| 65.69 | 63.81 | 64.42 | 61.23 | 63.82 | 60.01 | 58.90 | 56.57 | 38 |
| 61.59 | 59.88 | 60.40 | 57.47 | 59.84 | 56.32 | 55.28 | 53.11 | 39 |
| 57.65 | 56.13 | 56.55 | 53.85 | 56.03 | 52.79 | 51.80 | 49.79 | 40 |
| 53.87 | 52.40 | 52.85 | 50.38 | 52.37 | 49.39 | 48.47 | 46.59 | 41 |
| 50.25 | 48.94 | 49.31 | 47.07 | 48.87 | 46.15 | 45.27 | 43.54 | 42 |
| 46.81 | 45.62 | 45.93 | 43.89 | 45.52 | 43.04 | 42.22 | 40.62 | 43 |
| 43.50 | 42.46 | 42.70 | 40.85 | 42.33 | 40.06 | 39.31 | 37.83 | 44 |
| 40.36 | 39.43 | 39.62 | 37.94 | 39.28 | 37.21 | 36.54 | 35.16 | 45 |
| 37.36 | 36.52 | 36.68 | 35.15 | 36.37 | 34.48 | 33.89 | 32.60 | 46 |
| 34.50 | 33.73 | 33.88 | 32.48 | 33.60 | 31.87 | 31.38 | 30.15 | 47 |
| 31.78 | 31.06 | 31.23 | 29.93 | 30.98 | 29.38 | 29.00 | 27.82 | 48 |
| 29.20 | 28.53 | 28.70 | 27.50 | 28.48 | 27.01 | 26.74 | 25.60 | 49 |
| 26.74 | 26.11 | 26.31 | 25.18 | 26.11 | 24.74 | 24.60 | 23.48 | 50 |
| 24.40 | 23.80 | 24.03 | 22.96 | 23.86 | 22.58 | 22.58 | 21.46 | 51 |
| 22.16 | 21.58 | 21.85 | 20.84 | 21.71 | 20.51 | 20.63 | 19.53 | 52 |
| 20.03 | 19.45 | 19.76 | 18.81 | 19.65 | 18.52 | 18.76 | 17.68 | 53 |
| 17.98 | 17.40 | 17.75 | 16.87 | 17.65 | 16.62 | 16.93 | 15.90 | 54 |
| 16.00 | 15.45 | 15.81 | 15.00 | 15.73 | 14.79 | 15.16 | 14.19 | 55 |
| 14.08 | 13.57 | 13.93 | 13.19 | 13.87 | 13.03 | 13.42 | 12.54 | 56 |
| 12.26 | 11.79 | 12.13 | 11.47 | 12.08 | 11.34 | 11.75 | 10.95 | 57 |
| 10.49 | 10.09 | 10.41 | 9.84 | 10.37 | 9.74 | 10.12 | 9.43 | 58 |
| 8.81 | 8.47 | 8.75 | 8.28 | 8.72 | 8.21 | 8.55 | 7.98 | 59 |
| 7.20 | 6.92 | 7.16 | 6.79 | 7.14 | 6.74 | 7.03 | 6.59 | 60 |
| 5.65 | 5.46 | 5.63 | 5.37 | 5.62 | 5.34 | 5.55 | 5.24 | 61 |
| 4.15 | 4.04 | 4.15 | 3.99 | 4.15 | 3.98 | 4.12 | 3.91 | 62 |
| 2.73 | 2.67 | 2.73 | 2.65 | 2.72 | 2.64 | 2.71 | 2.59 | 63 |
| 1.35 | 1.34 | 1.35 | 1.32 | 1.35 | 1.31 | 1.34 | 1.29 | 64 |

המשך נספח ז': אחוזי פנסיה עתידית לנכות ושאירים

על פי תקנה 17 ב' 19 א' לתקנון

גיל פרישה 60 שנה

| מסלול מספר 4 | | מסלול מספר 3 | | מסלול מספר 2 | | מסלול מספר 1 | | גיל |
|--------------|--------|--------------|--------|--------------|--------|--------------|--------|-----|
| אישה | גבר | אישה | גבר | אישה | גבר | אישה | גבר | |
| 138.68 | 137.80 | 136.76 | 133.60 | 135.80 | 131.50 | 129.97 | 127.54 | 18 |
| 131.35 | 130.21 | 129.51 | 126.13 | 128.59 | 124.09 | 122.86 | 120.15 | 19 |
| 124.39 | 122.97 | 122.61 | 119.00 | 121.72 | 117.01 | 116.08 | 113.10 | 20 |
| 117.72 | 116.06 | 116.02 | 112.19 | 115.17 | 110.25 | 109.62 | 106.37 | 21 |
| 111.34 | 109.48 | 109.69 | 105.73 | 108.87 | 103.85 | 103.40 | 99.99 | 22 |
| 105.22 | 102.90 | 103.64 | 99.60 | 102.85 | 97.95 | 97.51 | 94.38 | 23 |
| 99.38 | 97.25 | 97.94 | 94.17 | 97.22 | 92.63 | 92.08 | 89.11 | 24 |
| 93.95 | 91.91 | 92.61 | 89.03 | 91.94 | 87.59 | 86.89 | 84.12 | 25 |
| 88.73 | 86.82 | 87.51 | 84.14 | 86.90 | 82.80 | 81.93 | 79.38 | 26 |
| 83.78 | 81.92 | 82.64 | 79.46 | 82.07 | 78.23 | 77.18 | 74.84 | 27 |
| 79.04 | 77.26 | 77.98 | 75.00 | 77.45 | 73.87 | 72.75 | 70.68 | 28 |
| 74.52 | 72.85 | 73.52 | 70.75 | 73.02 | 69.70 | 68.63 | 66.70 | 29 |
| 70.19 | 68.59 | 69.25 | 66.67 | 68.78 | 65.71 | 64.67 | 62.88 | 30 |
| 66.07 | 64.56 | 65.17 | 62.78 | 64.72 | 61.89 | 60.88 | 59.23 | 31 |
| 62.08 | 60.71 | 61.26 | 59.05 | 60.85 | 58.22 | 57.26 | 55.72 | 32 |
| 58.31 | 57.05 | 57.53 | 55.49 | 57.14 | 54.71 | 53.80 | 52.36 | 33 |
| 54.70 | 53.54 | 53.96 | 52.08 | 53.59 | 51.35 | 50.49 | 49.16 | 34 |
| 51.22 | 50.18 | 50.54 | 48.82 | 50.20 | 48.14 | 47.32 | 46.09 | 35 |
| 47.89 | 46.95 | 47.27 | 45.69 | 46.96 | 45.06 | 44.29 | 43.14 | 36 |
| 44.72 | 43.85 | 44.14 | 42.69 | 43.85 | 42.11 | 41.39 | 40.32 | 37 |
| 41.68 | 40.95 | 41.14 | 39.81 | 40.87 | 39.24 | 38.60 | 37.61 | 38 |
| 38.77 | 38.10 | 38.27 | 37.06 | 38.02 | 36.54 | 35.94 | 35.02 | 39 |
| 35.98 | 35.41 | 35.52 | 34.43 | 35.29 | 33.94 | 33.38 | 32.54 | 40 |
| 33.31 | 32.78 | 32.89 | 31.90 | 32.68 | 31.46 | 30.93 | 30.16 | 41 |
| 30.77 | 30.31 | 30.37 | 29.49 | 30.17 | 29.08 | 28.58 | 27.89 | 42 |
| 28.32 | 27.94 | 27.96 | 27.18 | 27.78 | 26.80 | 26.34 | 25.72 | 43 |
| 25.97 | 25.64 | 25.65 | 24.96 | 25.49 | 24.62 | 24.20 | 23.63 | 44 |
| 23.76 | 23.44 | 23.46 | 22.84 | 23.31 | 22.54 | 22.15 | 21.64 | 45 |
| 21.62 | 21.38 | 21.36 | 20.82 | 21.23 | 20.54 | 20.20 | 19.73 | 46 |
| 19.60 | 19.38 | 19.36 | 18.88 | 19.24 | 18.63 | 18.34 | 17.91 | 47 |
| 17.65 | 17.46 | 17.45 | 17.02 | 17.35 | 16.80 | 16.57 | 16.16 | 48 |
| 15.82 | 15.63 | 15.64 | 15.25 | 15.55 | 15.06 | 14.88 | 14.50 | 49 |
| 14.05 | 13.90 | 13.91 | 13.56 | 13.84 | 13.39 | 13.27 | 12.91 | 50 |
| 12.38 | 12.22 | 12.26 | 11.94 | 12.20 | 11.80 | 11.74 | 11.39 | 51 |
| 10.76 | 10.63 | 10.68 | 10.39 | 10.64 | 10.27 | 10.27 | 9.93 | 52 |
| 9.25 | 9.11 | 9.17 | 8.91 | 9.13 | 8.81 | 8.84 | 8.53 | 53 |
| 7.77 | 7.62 | 7.71 | 7.48 | 7.68 | 7.41 | 7.46 | 7.18 | 54 |
| 6.34 | 6.23 | 6.30 | 6.11 | 6.28 | 6.05 | 6.12 | 5.88 | 55 |
| 4.99 | 4.87 | 4.95 | 4.79 | 4.93 | 4.75 | 4.82 | 4.63 | 56 |
| 3.66 | 3.59 | 3.64 | 3.53 | 3.63 | 3.50 | 3.56 | 3.42 | 57 |
| 2.41 | 2.33 | 2.39 | 2.31 | 2.38 | 2.30 | 2.34 | 2.25 | 58 |
| 1.17 | 1.16 | 1.17 | 1.14 | 1.17 | 1.13 | 1.16 | 1.11 | 59 |

**נספח ח' : הכללים לחישוב ערכי פדיון
על פי תקנה 31 לתקנות**

1. כל סכום שהופקד בקרן יוחזר בהתאם לנוסחה הבאה:

מקדם החזרה X מקדם ריבית X הפרשי הצמדה X סכום שהופקד בקרן = סכום להחזרה

מקרא לסימונים:

הפרשי הצמדה = מדד אחרון ידוע במועד החזרת הכספים מחולק במדד שפורסם בגין החודש בו הסכום הופקד בקרן.

מקדם ריבית = הגודל $(1 + R)$ מועלה בחזקת (תקופה). במקרה שהעמית מפסיק חברותו בקרן ומושך כספים - R יהיה השורש השנים עשר של שיעור הריבית בהתאם לותק בקרן, כמוגדר בהסדר התחיקתי:

1. אם לא חלפו יותר מחמש שנים ממועד הצטרפות העמית לקרן - 0%.

2. אם חלפו יותר מחמש שנים אך לא יותר מחמש עשרה שנים ממועד הצטרפות העמית לקרן - 1.5%.

3. אם חלפו יותר מחמש עשרה שנים ממועד הצטרפות העמית לקרן - 2%.

במקרה של החזרת כספים למוטבים, נוסחת ערכי פדיון משופרת, "מקדם ריבית" יהיה שווה ל- 1.00375 מועלה בחזקת (תקופה).

מקדם החזרה = מקדם הלוקח בחשבון ניכוי הוצאות וסיכונים כמוגדר בתקנות מס הכנסה, על פי טבלת מקדמי החזרה כמפורט בסעיף 3 להלן.

תקופה = 1 - חודש בו הופקד הסכום בקרן - חודש בו משולם סכום החזרה.

2. בהתאם להסכם עם העמית ו/או המעסיק ניתן יהיה לזקוף את מקדם הריבית ו/או את מקדם החזרה כהגדרתם לעיל על חלקים מסוימים מהכספים, והכל בתנאי שסך כל החזרת הכספים לא יעלה על סה"כ ערך פדיון הכספים.

3. טבלת מקדמי החזרה:

כל תשלום חודשי של דמי גמולים יוכפל במקדם המתאים המפורט בטבלת המקדמים המצ"ב בהתאם למינו וגילו של העמית בחודש התשלום ובהתאם למסלול הפנסיה שאותו בחר.

טבלת מקדמים לחישוב ערך פדיון
גיל פרישה 65

| מסלול מספר 4 | | מסלול מספר 3 | | מסלול מספר 2 | | מסלול מספר 1 | | גיל |
|--------------|------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|-----|
| אישה | גבר | אישה | גבר | אישה | גבר | אישה | גבר | |
| 90.8 | 91.6 | 90.5 | 91.5 | 90.2 | 91.4 | 89.9 | 91.3 | 18 |
| 90.8 | 91.6 | 90.5 | 91.5 | 90.2 | 91.4 | 89.9 | 91.3 | 19 |
| 90.7 | 91.5 | 90.4 | 91.3 | 90.1 | 91.2 | 89.8 | 91.0 | 20 |
| 90.6 | 90.9 | 90.2 | 90.6 | 89.9 | 90.3 | 89.5 | 90.0 | 21 |
| 90.6 | 90.7 | 90.3 | 90.4 | 89.9 | 90.0 | 89.6 | 89.7 | 22 |
| 90.6 | 90.4 | 90.2 | 90.0 | 89.9 | 89.7 | 89.5 | 89.3 | 23 |
| 90.5 | 90.2 | 90.1 | 89.7 | 89.7 | 89.3 | 89.3 | 88.8 | 24 |
| 90.5 | 89.8 | 90.1 | 89.2 | 89.7 | 88.7 | 89.3 | 88.1 | 25 |
| 90.4 | 89.6 | 90.0 | 89.0 | 89.6 | 88.4 | 89.2 | 87.8 | 26 |
| 90.3 | 89.4 | 89.9 | 88.7 | 89.4 | 88.0 | 89.0 | 87.3 | 27 |
| 90.1 | 89.2 | 89.6 | 88.5 | 89.2 | 87.8 | 88.7 | 87.1 | 28 |
| 90.0 | 89.1 | 89.5 | 88.4 | 89.0 | 87.6 | 88.5 | 86.9 | 29 |
| 89.8 | 88.9 | 89.3 | 88.1 | 88.7 | 87.4 | 88.2 | 86.6 | 30 |
| 89.7 | 88.9 | 89.1 | 88.1 | 88.5 | 87.2 | 87.9 | 86.4 | 31 |
| 89.6 | 88.7 | 89.0 | 87.9 | 88.4 | 87.0 | 87.8 | 86.2 | 32 |
| 89.4 | 88.6 | 88.8 | 87.7 | 88.1 | 86.9 | 87.5 | 86.0 | 33 |
| 89.3 | 88.5 | 88.7 | 87.6 | 88.0 | 86.7 | 87.4 | 85.8 | 34 |
| 89.2 | 88.4 | 88.5 | 87.5 | 87.8 | 86.5 | 87.1 | 85.6 | 35 |
| 89.1 | 88.4 | 88.4 | 87.5 | 87.8 | 86.5 | 87.1 | 85.6 | 36 |
| 89.0 | 88.4 | 88.3 | 87.5 | 87.6 | 86.5 | 86.9 | 85.6 | 37 |
| 89.0 | 88.4 | 88.3 | 87.4 | 87.5 | 86.5 | 86.8 | 85.5 | 38 |
| 88.9 | 88.4 | 88.2 | 87.4 | 87.5 | 86.5 | 86.8 | 85.5 | 39 |
| 88.8 | 88.4 | 88.1 | 87.5 | 87.3 | 86.5 | 86.6 | 85.6 | 40 |
| 88.7 | 88.4 | 88.0 | 87.5 | 87.2 | 86.5 | 86.5 | 85.6 | 41 |
| 88.6 | 88.3 | 87.9 | 87.4 | 87.1 | 86.4 | 86.4 | 85.5 | 42 |
| 88.5 | 88.2 | 87.7 | 87.3 | 87.0 | 86.3 | 86.2 | 85.4 | 43 |
| 88.3 | 88.1 | 87.6 | 87.1 | 86.8 | 86.2 | 86.1 | 85.2 | 44 |
| 88.2 | 88.0 | 87.4 | 87.0 | 86.7 | 86.0 | 85.9 | 85.0 | 45 |
| 88.0 | 87.9 | 87.2 | 86.9 | 86.4 | 85.9 | 85.6 | 84.9 | 46 |
| 87.8 | 87.8 | 87.0 | 86.8 | 86.1 | 85.8 | 85.3 | 84.8 | 47 |
| 87.5 | 87.6 | 86.7 | 86.6 | 85.8 | 85.5 | 85.0 | 84.5 | 48 |
| 87.2 | 87.5 | 86.3 | 86.5 | 85.5 | 85.4 | 84.6 | 84.4 | 49 |
| 86.9 | 87.4 | 86.0 | 86.3 | 85.1 | 85.3 | 84.2 | 84.2 | 50 |
| 86.5 | 87.2 | 85.6 | 86.1 | 84.8 | 85.1 | 83.9 | 84.0 | 51 |
| 86.2 | 87.0 | 85.3 | 85.9 | 84.4 | 84.8 | 83.5 | 83.7 | 52 |
| 85.8 | 86.7 | 84.9 | 85.6 | 84.1 | 84.6 | 83.2 | 83.5 | 53 |
| 85.4 | 86.4 | 84.5 | 85.3 | 83.7 | 84.3 | 82.8 | 83.2 | 54 |
| 85.1 | 86.1 | 84.3 | 85.0 | 83.4 | 84.0 | 82.6 | 82.9 | 55 |
| 84.7 | 85.8 | 83.9 | 84.7 | 83.2 | 83.7 | 82.4 | 82.6 | 56 |
| 84.5 | 85.4 | 83.8 | 84.4 | 83.0 | 83.3 | 82.3 | 82.3 | 57 |
| 84.4 | 85.1 | 83.7 | 84.1 | 83.1 | 83.2 | 82.4 | 82.2 | 58 |
| 84.4 | 84.8 | 83.8 | 83.9 | 83.3 | 83.0 | 82.7 | 82.1 | 59 |
| 84.7 | 84.6 | 84.2 | 83.8 | 83.8 | 83.1 | 83.3 | 82.3 | 60 |
| 85.3 | 84.6 | 84.9 | 84.0 | 84.6 | 83.3 | 84.2 | 82.7 | 61 |
| 86.3 | 84.9 | 86.1 | 84.4 | 85.8 | 84.0 | 85.6 | 83.5 | 62 |
| 87.7 | 85.8 | 87.6 | 85.5 | 87.4 | 85.2 | 87.3 | 84.9 | 63 |
| 89.5 | 87.8 | 89.5 | 87.7 | 89.4 | 87.5 | 89.4 | 87.4 | 64 |
| 92.0 | 92.0 | 92.0 | 92.0 | 92.0 | 92.0 | 92.0 | 92.0 | 65 |

**טבלת מקדמים לחישוב ערך פדיון
גיל פרישה 60**

| מסלול מספר 4 | | מסלול מספר 3 | | מסלול מספר 2 | | מסלול מספר 1 | | גיל |
|--------------|------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|-----|
| אישה | גבר | אישה | גבר | אישה | גבר | אישה | גבר | |
| 91.2 | 91.7 | 91.0 | 91.6 | 90.7 | 91.6 | 90.5 | 91.5 | 18 |
| 91.1 | 91.7 | 90.9 | 91.6 | 90.7 | 91.6 | 90.5 | 91.5 | 19 |
| 91.1 | 91.6 | 90.9 | 91.5 | 90.6 | 91.4 | 90.4 | 91.3 | 20 |
| 91.0 | 91.2 | 90.7 | 91.0 | 90.5 | 90.7 | 90.2 | 90.5 | 21 |
| 91.0 | 91.1 | 90.7 | 90.8 | 90.5 | 90.6 | 90.2 | 90.3 | 22 |
| 91.0 | 90.9 | 90.7 | 90.6 | 90.5 | 90.3 | 90.2 | 90.0 | 23 |
| 91.0 | 90.7 | 90.7 | 90.3 | 90.4 | 90.0 | 90.1 | 89.6 | 24 |
| 91.0 | 90.5 | 90.7 | 90.1 | 90.4 | 89.6 | 90.1 | 89.2 | 25 |
| 90.9 | 90.3 | 90.6 | 89.8 | 90.3 | 89.4 | 90.0 | 88.9 | 26 |
| 90.8 | 90.2 | 90.5 | 89.7 | 90.2 | 89.1 | 89.9 | 88.6 | 27 |
| 90.7 | 90.1 | 90.4 | 89.6 | 90.0 | 89.0 | 89.7 | 88.5 | 28 |
| 90.6 | 90.0 | 90.2 | 89.4 | 89.9 | 88.9 | 89.5 | 88.3 | 29 |
| 90.5 | 89.9 | 90.1 | 89.3 | 89.8 | 88.7 | 89.4 | 88.1 | 30 |
| 90.4 | 89.9 | 90.0 | 89.3 | 89.6 | 88.6 | 89.2 | 88.0 | 31 |
| 90.4 | 89.8 | 90.0 | 89.2 | 89.5 | 88.5 | 89.1 | 87.9 | 32 |
| 90.3 | 89.7 | 89.8 | 89.0 | 89.4 | 88.4 | 88.9 | 87.7 | 33 |
| 90.2 | 89.7 | 89.7 | 89.0 | 89.3 | 88.3 | 88.8 | 87.6 | 34 |
| 90.1 | 89.6 | 89.6 | 88.9 | 89.2 | 88.2 | 88.7 | 87.5 | 35 |
| 90.1 | 89.6 | 89.6 | 88.9 | 89.2 | 88.2 | 88.7 | 87.5 | 36 |
| 90.0 | 89.6 | 89.5 | 88.9 | 89.1 | 88.3 | 88.6 | 87.6 | 37 |
| 90.0 | 89.6 | 89.5 | 88.9 | 89.1 | 88.3 | 88.6 | 87.6 | 38 |
| 89.9 | 89.6 | 89.4 | 88.9 | 89.0 | 88.3 | 88.5 | 87.6 | 39 |
| 89.9 | 89.7 | 89.4 | 89.0 | 89.0 | 88.4 | 88.5 | 87.7 | 40 |
| 89.8 | 89.7 | 89.3 | 89.0 | 88.9 | 88.4 | 88.4 | 87.7 | 41 |
| 89.8 | 89.7 | 89.3 | 89.0 | 88.9 | 88.4 | 88.4 | 87.7 | 42 |
| 89.7 | 89.6 | 89.2 | 89.0 | 88.8 | 88.3 | 88.3 | 87.7 | 43 |
| 89.7 | 89.6 | 89.2 | 88.9 | 88.8 | 88.3 | 88.3 | 87.6 | 44 |
| 89.6 | 89.6 | 89.2 | 88.9 | 88.7 | 88.3 | 88.2 | 87.6 | 45 |
| 89.5 | 89.5 | 89.1 | 88.9 | 88.6 | 88.2 | 88.1 | 87.6 | 46 |
| 89.4 | 89.5 | 89.0 | 88.9 | 88.5 | 88.2 | 88.0 | 87.6 | 47 |
| 89.3 | 89.4 | 88.9 | 88.8 | 88.4 | 88.1 | 87.9 | 87.5 | 48 |
| 89.2 | 89.4 | 88.8 | 88.8 | 88.3 | 88.2 | 87.8 | 87.6 | 49 |
| 89.0 | 89.4 | 88.7 | 88.8 | 88.2 | 88.2 | 87.7 | 87.6 | 50 |
| 88.9 | 89.4 | 88.6 | 88.8 | 88.1 | 88.3 | 87.7 | 87.7 | 51 |
| 88.9 | 89.4 | 88.5 | 88.8 | 88.1 | 88.3 | 87.7 | 87.7 | 52 |
| 88.8 | 89.3 | 88.5 | 88.8 | 88.1 | 88.3 | 87.7 | 87.8 | 53 |
| 88.8 | 89.3 | 88.5 | 88.8 | 88.1 | 88.4 | 87.8 | 87.9 | 54 |
| 88.9 | 89.4 | 88.6 | 89.0 | 88.3 | 88.6 | 88.1 | 88.2 | 55 |
| 89.1 | 89.5 | 88.8 | 89.2 | 88.6 | 88.8 | 88.5 | 88.5 | 56 |
| 89.4 | 89.7 | 89.1 | 89.5 | 89.0 | 89.2 | 89.0 | 89.0 | 57 |
| 90.0 | 90.2 | 89.5 | 90.0 | 89.6 | 89.9 | 89.7 | 89.7 | 58 |
| 90.8 | 90.9 | 90.2 | 90.8 | 90.5 | 90.7 | 90.7 | 90.6 | 59 |
| 92.0 | 92.0 | 91.2 | 92.0 | 91.6 | 92.0 | 92.0 | 92.0 | 60 |

נספח ט' לתקנות

מפורטים להלן התנאים אשר יחולו על עמית הזכאי לפנסיית זיקנה בלבד, ללא זכאות לפנסיית שאירי עמית ולפנסיית נכות:

הגדרות:

תקופת הביניים - התקופה שבין 1 בינואר 1995 לבין 31 במרס 1995.

עמית בתקופת הביניים - עמית שהצטרף לקרן פנסיה בתקופת הביניים עם זכויות לפנסיית זיקנה בלבד, ללא זכאות לפנסיית שאירי עמית ולפנסיית נכות.

על עמית בתקופת הביניים לא יחולו התקנות הבאות:

פרק ב' - תוכנית פנסיה מקיפה.
תקנה 3 א-ב, 3 ד-ה.

פרק ג' - חברות בקרן.
תקנה 5 ד' ו'.

פרק ח' - פנסיית שאירי עמית.
תקנה 16 ועד 17 (כולל).

פרק ט' - פנסיית נכות.
תקנה 18 ועד 21 (כולל).

לוח מקדמי הפנסיה של עמית תקופת הביניים, כאמור בתקנה 10, יהיה לוח מקדמי הפנסיה שבנספח ט' - 1.

מקדם ההחזרה בנספח ח' לתקנות יהיה שווה ל - 0.92.

כל שאר התקנות נשארות ללא שינוי לגבי עמית מיוחד.

נספח ט-1

מסלול פנסיונית זיקנה בלבד
תעריף לגיל פרישה 65 שנה.

| נשים | | גברים | | גיל |
|--------|-------|--------|-------|-----|
| מצטבר | שנתי | מצטבר | שנתי | |
| 214.60 | 10.73 | 211.99 | 10.60 | 18 |
| 203.87 | 10.26 | 201.39 | 10.14 | 19 |
| 193.61 | 9.81 | 191.25 | 9.69 | 20 |
| 183.79 | 9.38 | 181.56 | 9.27 | 21 |
| 174.42 | 8.97 | 172.99 | 8.86 | 22 |
| 165.45 | 8.57 | 163.44 | 8.47 | 23 |
| 156.88 | 8.20 | 154.97 | 8.10 | 24 |
| 148.68 | 7.84 | 146.87 | 7.74 | 25 |
| 140.85 | 7.49 | 139.13 | 7.40 | 26 |
| 133.36 | 7.16 | 131.73 | 7.07 | 27 |
| 126.19 | 6.85 | 124.66 | 6.76 | 28 |
| 119.35 | 6.55 | 117.90 | 6.47 | 29 |
| 112.80 | 6.26 | 111.43 | 6.18 | 30 |
| 106.55 | 5.98 | 105.25 | 5.91 | 31 |
| 100.56 | 5.72 | 99.34 | 5.65 | 32 |
| 94.84 | 5.47 | 93.69 | 5.40 | 33 |
| 89.38 | 5.23 | 88.29 | 5.16 | 34 |
| 84.15 | 5.00 | 83.13 | 4.94 | 35 |
| 79.15 | 4.78 | 78.19 | 4.72 | 36 |
| 74.38 | 4.57 | 73.47 | 4.51 | 37 |
| 69.81 | 4.37 | 68.96 | 4.31 | 38 |
| 65.44 | 4.17 | 64.65 | 4.12 | 39 |
| 61.27 | 3.99 | 60.52 | 3.94 | 40 |
| 57.28 | 3.82 | 56.58 | 3.77 | 41 |
| 53.46 | 3.65 | 52.81 | 3.60 | 42 |
| 49.81 | 3.49 | 49.21 | 3.44 | 43 |
| 46.33 | 3.33 | 45.76 | 3.29 | 44 |
| 42.99 | 3.19 | 42.47 | 3.15 | 45 |
| 39.81 | 3.05 | 39.32 | 3.01 | 46 |
| 36.76 | 2.91 | 36.31 | 2.88 | 47 |
| 33.85 | 2.78 | 33.43 | 2.75 | 48 |
| 31.06 | 2.66 | 30.68 | 2.63 | 49 |
| 28.40 | 2.55 | 28.05 | 2.51 | 50 |
| 25.85 | 2.43 | 25.54 | 2.40 | 51 |
| 23.42 | 2.33 | 23.13 | 2.30 | 52 |
| 21.09 | 2.22 | 20.84 | 2.20 | 53 |
| 18.87 | 2.13 | 18.64 | 2.10 | 54 |
| 16.74 | 2.03 | 16.54 | 2.01 | 55 |
| 14.71 | 1.94 | 14.53 | 1.92 | 56 |
| 12.77 | 1.86 | 12.61 | 1.84 | 57 |
| 10.91 | 1.78 | 10.78 | 1.75 | 58 |
| 9.13 | 1.70 | 9.02 | 1.68 | 59 |
| 7.43 | 1.62 | 7.34 | 1.60 | 60 |
| 5.81 | 1.55 | 5.74 | 1.53 | 61 |
| 4.26 | 1.48 | 4.21 | 1.47 | 62 |
| 2.77 | 1.42 | 2.74 | 1.40 | 63 |
| 1.36 | 1.36 | 1.34 | 1.34 | 64 |

| נשים | | גברים | | גיל |
|--------|------|--------|------|-----|
| מצטבר | שנתי | מצטבר | שנתי | |
| 182.56 | 9.46 | 181.53 | 9.41 | 18 |
| 173.10 | 9.04 | 172.13 | 8.99 | 19 |
| 164.06 | 8.65 | 163.13 | 8.60 | 20 |
| 155.41 | 8.27 | 154.54 | 8.22 | 21 |
| 147.15 | 7.90 | 146.32 | 7.86 | 22 |
| 139.25 | 7.55 | 138.46 | 4.51 | 23 |
| 131.69 | 7.22 | 130.95 | 7.18 | 24 |
| 124.47 | 6.90 | 123.77 | 6.87 | 25 |
| 117.57 | 6.60 | 116.90 | 6.56 | 26 |
| 110.97 | 6.31 | 110.34 | 6.27 | 27 |
| 104.66 | 6.03 | 104.60 | 6.00 | 28 |
| 98.62 | 5.77 | 98.07 | 5.74 | 29 |
| 92.85 | 5.51 | 92.33 | 5.48 | 30 |
| 87.34 | 5.27 | 86.85 | 5.24 | 31 |
| 82.07 | 5.04 | 81.65 | 5.01 | 32 |
| 77.03 | 4.82 | 76.59 | 4.79 | 33 |
| 72.21 | 4.61 | 71.80 | 4.58 | 34 |
| 67.60 | 4.40 | 67.22 | 4.38 | 35 |
| 63.20 | 4.21 | 62.84 | 4.19 | 36 |
| 58.99 | 4.02 | 58.66 | 4.00 | 37 |
| 54.97 | 3.85 | 54.66 | 3.83 | 38 |
| 51.12 | 3.68 | 50.83 | 3.66 | 39 |
| 47.44 | 3.52 | 47.17 | 3.50 | 40 |
| 43.92 | 3.36 | 43.67 | 3.34 | 41 |
| 40.56 | 3.21 | 40.33 | 3.20 | 42 |
| 37.35 | 3.07 | 37.14 | 3.06 | 43 |
| 34.27 | 2.94 | 34.08 | 2.92 | 44 |
| 31.34 | 2.81 | 31.16 | 2.79 | 45 |
| 28.53 | 2.69 | 28.37 | 2.67 | 46 |
| 25.84 | 2.57 | 25.70 | 2.55 | 47 |
| 23.27 | 2.45 | 23.14 | 2.44 | 48 |
| 20.82 | 2.35 | 20.70 | 2.33 | 49 |
| 18.47 | 2.24 | 18.37 | 2.23 | 50 |
| 16.23 | 2.14 | 16.14 | 2.13 | 51 |
| 14.09 | 2.05 | 14.01 | 2.04 | 52 |
| 12.04 | 1.96 | 11.97 | 1.95 | 53 |
| 10.08 | 1.87 | 10.02 | 1.86 | 54 |
| 8.20 | 1.79 | 8.16 | 1.78 | 55 |
| 6.41 | 1.71 | 6.38 | 1.70 | 56 |
| 4.70 | 1.64 | 4.67 | 1.63 | 57 |
| 3.06 | 1.57 | 3.04 | 1.56 | 58 |
| 1.50 | 1.50 | 1.49 | 1.49 | 59 |

נספח ב' להסכם קיבוצי כללי בענף ההובלה

בטוח אובדן כושר עבודה מקצועי

להלן תנאי הכיסוי לביטוח אובדן כושר עבודה מקצועי על פי ההסכם הקיבוצי הכללי בענף ההובלה. במקרה של נכות מקצועית, זכאי העובד לקצבה חודשית כקצבת נכות על פי הפירוט כדלהלן. במקרה כזה יתנתקו יחסי עובד מעביד.

נוסח אובדן כושר עבודה מקצועי:

המבוטח ייחשב כבלתי כשיר מוחלט לעבודה, לעניין בטוח זה בלבד, אם עקב מחלה, נשלל ממנו בשיעור של 75% לפחות הכושר לעבוד (בכל מקצוע או עיסוק בו עסק ב - 5 השנים שקדמו למועד אותה מחלה), וכן שאינו עובד באיזו שהיא עבודה או עיסוק תמורת שכר, או שאינו מקבל תגמול או רווח בגין עבודתו, כל זאת במשך תקופה העולה על 3 חודשים. מקצוע או עיסוק דהיינו "נהג משאית מקצועי 15 טון ומעלה". למרות האמור לעיל נהג שאושרה לו נכות מקצועית ויעבוד בעבודה אחרת, תושלם הכנסתו עד לגובה של 6,000 ש"ח בחודש, ובכל מקרה לא יעלה התשלום על 3,500 ש"ח.

הזכאות להיכלל בקטגוריית אובדן כושר עבודה מקצועי הינה פונקציה של וותק הנהג בענף עפ"י הטבלה הבאה, בכל מקרה תקופת הפיצוי לא תעלה על גיל הפרישה המוגדר בקרן הפנסיה:

| ותק עבודה בעיסוק כנהג משאית כולל עבודה בשירות הביטחון | תקופת כיסוי מירבית עפ"י הגדרת מקצוע / עיסוק | תחילת תקופת כיסוי על פי הגדרת נכות בקרן פנסיה מקיפה |
|---|---|---|
| 1 - 5 שנים | 48 חודש | בתום השנה הרביעית |
| 5 - 10 שנים | 84 חודש | בתום השנה השביעית |
| מ- 10 שנים ומעלה | 120 חודש | בתום השנה העשירית |

סכום הפיצוי:

סכום הפיצוי יהיה זהה לסכום שהמבוטח היה זכאי לו כקצבת נכות במסגרת קרן הפנסיה ולא יותר מ-70% משכרו הפנסיוני ובכל מקרה לא יותר מ- 3,500 ₪ צמוד למדד 03/2000. המבוטח לא יהיה זכאי לפיצוי בגין אובדן כושר עבודה עפ"י ההגדרה המקצועית אלא במקרה שהיה עמית בקרן פנסיה מקיפה (לרבות "קרן הפנסיה") ולא היה זכאי לקצבת נכות מקרן הפנסיה בה הינו חבר.

לעמית החבר בקרן פנסיה מקיפה בלבד, בנוסף לפיצוי הנ"ל, במשך כל תקופת הזכאות לפנסיה נכות מקצועית, כמפורט בטבלה לעיל, יופקדו כספים השווים ל- 17.5% מגובה פנסיה הנכות המקצועית, בתוכנית הפנסיה על שמו בקרן פנסיה מקיפה וזאת בנוסף לתשלום בגין הנכות המקצועית.

הפרמיה החודשית לביטוח ימי מחלה ואובדן כושר עבודה מקצועי:

הפרמיה לחבילת ימי המחלה ואובדן כושר העבודה המקצועי תהיה 3.5% מהשכר הכולל המבוטח בקרן הפנסיה למשך 5 שנות ההתקשרות הראשונות. לאחר מכן תעודכן הפרמיה ע"י החברה בהתאם לתוצאות, הסדרי ביטוח משנה וגילאי המבוטחים ובכפוף להסכמת הצדדים להסכם הקיבוצי הכללי בענף ההובלה.

7

נספח מספר 262 ביטוח "שלם"

פוליסה קולקטיבית לשיפוי לימי מחלה

תנאים כלליים לביטוח "שלם" למקרה אי כושר עבודה:

1. הגדרות לפוליסה זו:

- 1.1. המבטח - "הפניקס הישראלי" חברה לביטוח בע"מ ו/או "הדר" חברה לביטוח בע"מ ו/או "דולב" חברה לביטוח בע"מ ו/או "נונה" חברה לביטוח בע"מ. אחד מהם כמפורט בדף פרטי הביטוח.
- 1.2. הפוליסה - חוזה ביטוח זה, לרבות בקשת המועמד לביטוח (ההצעה), הצהרת הבריאות וכל נספח ותוספת המצורפים לה.
- 1.3. בעל הפוליסה - התאגיד המתקשר עם המבטח בחוזה הביטוח, ואשר שמו נקוב בדף פרטי הביטוח וההצעה כבעל הפוליסה.
- 1.4. דף פרטי הביטוח - דף המצורף לפוליסה והמהווה חלק בלתי נפרד ממנה, הדף כולל שם החברה המבטחת מספר הפוליסה, פרטים אישיים של בעל הפוליסה, המבוטח/ים, ההצעה, מועד תחילת הביטוח ותקופתו, סכום הפיצוי היומי, דמי הביטוח, מועד פרעונה וכיו"ב.
- 1.5. מעביד - המחוייב לשלם דמי מחלה לעובדיו לפי חוק דמי מחלה תשל"ו 1976.
- 1.6. המבוטח - המעביד הרשום בטופס ההצעה.
- 1.7. רשימה העובדים - פרטי העובד/ים ומשכורת/ים כפי שהוצגה ע"י המעביד ברשימת העובדים המצורפת או באמצעות מדיה מגנטית.
- 1.8. עובד - המופיע ברשימת העובדים מטעם המבוטח, על-פיה שולמו דמי הביטוח, והזכאי לקבל דמי מחלה לפי חוק דמי מחלה, תשל"ו 1976, ו/או חוק דמי מחלה (העדרות בשל מחלת ילד) תשנ"ג - 1993 ו/או חוק דמי מחלה (העדרות בשל מחלת הורה), תשנ"ד 1993.
- 1.9. משכורת - משכורת העובד כפי שהוצגה ע"י המעביד ברשימה א'.
- 1.10. אי כושר עבודה מוחלט - אי כושרו המלא הזמני או הקבוע של המבוטח לבצע כל עבודה שהיא, הנובע, על פי ממצאים רפואיים, ממצב בריאות לקוי של המבוטח.
- 1.11. תאונה - היוזק גופני בלתי צפוי מראש הנגרם במשך התקופה במישורין ע"י אמצעי אלימות חיצוניים וגלויים לעין אשר מהווה ללא כל תלות בכל סיבה אחרת את הסיבה היחידה, הישירה והמיידי לנכותו ו/או לאי כושרו של המבוטח.
- 1.12. דמי מחלה - 80% מן המשכורת.
- 1.13. דמי מחלה יומיים - דמי מחלה מחולקים ב- 30.
- 1.14. תקופת הביטוח - שנה אחת מיום התחלת הביטוח כמצויין בטופס ההצעה שתחודש לתקופה נוספת אשר עברה ישולמו דמי ביטוח, כפי שיקבעו מעת לעת ע"י המבטח, וחוזר חלילה, אלא אם יוחלט ע"י המבוטח ו/או המבטח שלא לחדשה.
- 1.15. דמי הביטוח - הסכום שעל המבוטח לשלם למבטח, לפי תנאי הפוליסה, כמפורט בדף פרטי הביטוח.
- 1.16. תקופת המתנה - מספר הימים הרצופים מיום תחילת אי הכושר המוחלט, כנקוב בהצעה, בהם לא ישלם המבטח פיצוי יומי כלשהו למבוטח.

2. תוקף הפוליסה:

- 2.1. חבותו של המבטח נקבעת אך ורק על פי תוכנה של הפוליסה, ולפי תוכן הנספחים אשר צורפו אליה.
- 2.2. הפוליסה נכנסת לתוקפה החל מיום התחלת הביטוח, כמצויין בדף פרטי הביטוח, לאחר ששולמו דמי הביטוח הראשוניים ובתנאי נוסף שמיום חתימת המבוטח על טופס ההצעה ועד ליום בו הסכים המבטח לבטחו, לא חל שינוי במצב בריאותו, אורח חייו, מקצועו, עיסוקיו ותחביביו של העובד שהיה משפיע על קבלתו לביטוח אילו ידע על כך המבטח בעת הסכמתו כאמור לעיל.
- 2.3. שולמו למבטח כספים על חשבון דמי הביטוח לפני שהמבטח הסכים לבטח את המועמד לביטוח, לא ייחשב התשלום כהסכמת המבטח לכריתת הביטוח.
- 2.4. אחריות המבטח לפיצוי יומי בזמן שהיית העובד מחוץ לגבולות מדינת ישראל, מוגבלת לשלושה חודשים (בנוסף לתקופת ההמתנה) לכל היותר, אלו אם הסכים המבטח מראש ובכתב לקבל אחריות בהיקף שונה. עם חזרתו של העובד מחו"ל, ימשכו תשלומי הפיצוי היומי על סמך מיסמכים רפואיים ובהתאם לתנאים הקבועים בפוליסה זו.

3. התחייבות המבטח:

- 3.1. המבטח ישלם למבוטח בגין כל תקופת ביטוח כקבוע בסעיף 1.14 דמי מחלה יומיים לתקופת אי כושר לעבודה של עובד, לאחר תקופת ההמתנה ולמשך מספר ימים כקבוע בתכנית הביטוח הנקובה בהצעה.
- 3.2. אם תקופת ההמתנה על פי תוכנית הביטוח הינה יום אחד, ישלם המבטח עבור הימים השני והשלישי רק 50% מהמשכורת כדמי מחלה.
- 3.3. על אף האמור בסעיף 3.2, אם אושפו העובד יותר מיום אחד בגין המחלה או התאונה שגרמו לאי כושר העבודה המוחלט, ישלם המבטח דמי מחלה בשיעור 80% מהמשכורת גם בגין יום ההעדרות הראשון וכן עבור הימים השני והשלישי.
- 3.4. המבטח ישלם למבוטח דמי מחלה כאמור בסעיף 3.2 לעיל בגין היעדרותו של עובד בשל מחלת ילדו שטרם מלאו לו 16 שנה ובלבד שכן זוגו הינו עובד ולא נעדר מעבודתו או שהילד נמצא בחזקתו הבלעדית של העובד. סכום ימי המחלה שישולם למבוטח עפ"י סעיף זה, לא יעלה על 6 ימים העדרות בשנה בגין עובד כלשהוא על חשבון תקופת המחלה הצבורה של אותו עובד.
- 3.4.1. למען הסר ספק, ימים אלו יצברו מתוך תקופת המחלה הצבורה של אותו עובד ולא בנוסף אליהם.
- 3.4.2. על אף האמור בסעיף 3.4.1, אם העדרות העובד נגרמה כיוון שילדו של העובד אושפז יותר מיום אחד, ישלם המבטח דמי מחלה בשיעור 80% מהשכר החודשי גם בגין אישפוז של יומיים, מהמשכורת גם בגין יום ההעדרות הראשון וכן עבור הימים השני והשלישי.
- 3.5. המבטח ישלם למבוטח דמי מחלה כאמור בסעיף 3.2 לעיל בגין היעדרותו של עובד בשל מחלת אביו ו/או אמו שמלאו לו 65

-1-

4.10. הפרעות נפש ו/או מחלת נפש.
4.11. מחלה שטיפולה בחייל אלא אם וכל עוד העובד מאושפז במוסד המוכר כבית חולים והפועל כבית חולים ושהותו של העובד בחייל היתה מטעם מעבידו ולצרכי עבודתו.
4.12. תסמונת הכשל החיסוני הנרכש AIDS (איידס) מחלת ה- VIRUS TYPE III (HTL VIII) HUMAN T-CELL LYMPHATROPIC ו-ה- VIRUS (LA V) LYMPHADENOPATHY ASSOCIATED ו/או מחלות או מצבים שהם מוטציות או וריאציות למחלת האיידס או כל מחלה או תסמונת דומה אחרת יהא שמה אשר יהא.

4.13. תקופת המתנה - היה המבוטח זכאי לדמי מחלה, עקב אי כושר עבודה מוחלט של עובד על פי פוליסה זו, ישולמו דמי המחלה לאחר גמר תקופת המתנה.

4.14. אם פסקו יחסי עובד-מעביד, בין המבוטח לבין העובד.

5. תשלום על-פי חוקים אחרים או ע"י צד שלישי:

5.1. היה עובד זכאי לתשלום על-פי כל חיקוק ו/או היה זכאי לתשלום ע"י צד שלישי בעת תקופת אי כושר עבודה מוחלט מטעמי בריאות, ובמיוחד מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, אם זכאי היה מכוח חוק מהמוסד לביטוח לאומי ו/או חוק לנפגעי תאונות דרכים, לא יעלה הסכום אשר ישולם למבוטח על פי פוליסה זו על ההפרש שבין התשלום שיקבל עפ"י החוק לבין הסכום המבוטח לפי תוכנית הביטוח. למרות האמור בסעיף זה, לא יפחתו דמי המחלה מ- 30% מן השכר שבטוח על פי פוליסה זו.

5.2. לא היה זכאי העובד לתשלום מאת המוסד לביטוח לאומי בגין אי כושר עבודה שבטוח על פי פוליסה זו והסיבה לאי זכאותו הינה אי תשלום למוסד לביטוח לאומי מכל סיבה שהיא, לא יעלה הפיצוי אשר ישולם למבוטח על פי פוליסה זו על 30% מהשכר שבטוח על פי פוליסה זו.

5.3. סעיף 5.1 דלעיל יחול גם לגבי עובד שבתקופת אי כושרו לעבודה עבד למעשה בשכר או בתמורה אחרת.

6. תביעה:

המבוטח ישלם למבוטח או למוטב התחייבויותיו לפי תנאי הפוליסה אם:

6.1. מסר המבוטח למבטח הודעה בכתב והוכחות לשביעות רצונו בתוך 30 יום על כי העובד הינו באי כושר עבודה מלא, וכן מסר למבטח את כל המסמכים המקוריים הדרושים לשם בירור התביעה לרבות הצהרות הנדרשות עפ"י חוק במקרה העדרות בשל מחלת ילד ו/או בשל מחלת הורה של העובד/ת.

6.2. הצהרות שמסר למבטח הן נכונות ושלמות.

6.3. הסכים העובד להבדק על ידי רופא מטעם המבטח והתיר לרופאים ולבתי-חולים למסור למבטח כל ידיעה.

6.4. המבוטח יהא זכאי בכל עת לבדוק בכל דרך הנראית לו את מצבו הרפואי של העובד, לאחר שהוגשה התביעה.

6.5. העובד ו/או המבוטח יהא/יו חייב/ים להציג למבטח כל מסמך או מידע בעניין מצבו הרפואי של העובד, וכן לעזור למבטח להשיג כל מסמך או מידע שאינם ברשותו. למבטח תהא הזכות לדרוש מעת לעת קבלות ו/או אישורים להוכחת הטיפולים השונים שהעובד מקבל.

6.6. המבוטח ינכה מתשלומיו את כל החובות המגיעים לו מבעל הפוליסה ו/או מהמבוטח הן לפי פוליסה זו והן באופן אחר.

שנים ובלבד שבין זוגו הינו עובד ולא נעדר מעבודתו ובלבד שמי מאחיו ו/או אחיותיו האחרים לא מימשו את זכאותם לפי החוק באותו המועד.

סכום ימי המחלה שישולם למבוטח לא יעלה על 6 ימי היעדרות בשנה בגין עובד כלשהוא. למען הסר ספק, ימים אלו יצבו מתוך תקופת המחלה הצבורה של אותו עובד ולא בנוסף אליהם.

הגדרת נחיצות העדרות העובד הינה כמשמעה בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד - 1993.

3.5.2. על אף האמור בסעיף 3.5.1, אם העדרות העובד נגרמה כיוון שאביו ו/או אמו אושפז יותר מיום אחד ישלם המבטח דמי מחלה בשיעור 80% מהמשכורת גם בגין יום ההיעדרות הראשון וכן עבור הימים השני והשלישי.

3.6. המבטח ישלם למבוטח דמי מחלה להיעדרות העובד/ת בגין טיפולי פוריות, אך לא יותר מאשר 4 סדרות פוריות בשנה או 80 ימים לפי הנמוך מבין שניהם.

3.7. המבטח ישלם למבוטח דמי מחלה בגין היעדרותו של עובד היושב "שבעה", על מותו של בן/בת זוגו, ילדו או הוריו, אח או אחות.

4. חריגים והגבלות לחבות המבטח:

המבטח לא יהיה אחראי לשלם פיצויים כלשהם על פי פוליסה זו בגין תביעות הנובעות מ- ו/או הקשורות ב:

4.1. אי כושר העבודה המוחלט של העובד:

א. היה קיים בהכנס ביטוח זה לתוקפו וזאת עד למסירת הודעה בכתב של המעביד למבטח על שובו של העובד לעבודה מלאה.

ב. נובע ממצב בריאות בלתי תקין של העובד, אשר היה קיים לפני הכנס ביטוח זה לתוקפו, אפילו בעת הכנסו לתוקפו היה העובד עובד עבודה מלאה. במקרה כזה ישולמו דמי מחלה בשיעור של יום וחצי לכל חודש מיום הצטרפות העובד לביטוח, ועד לתקופה מירבית שלא תעלה על 90 יום בסך כל תקופות הביטוח המצטברות.

ג. ארע לאחר הפסקת עבודת העובד אצל המעביד.

4.2. אם עובד מיצה את תקופת הפיצוי במלואה, לא יוכל המעביד להמשיך לבטחו אלא אם קיבל הסכמתו המפורשת של המבטח בכתב, על פי הצהרת בריאות שתוגש עבור עובד זה.

4.3. טיסה בכלי טיס כלשהו פרט לטיסה כנוסע בכלי טיס אזרחי בעל תעודת כשירות להובלת נוסעים.

4.4. השתתפות פעילה של המבוטח בפעולה מלחמתית, צבאית, משטרתית, במהפכה, במרד, בפרעות, במהומות, במעשה חבלה, בשביתה או בפעולה בלתי חוקית ו/או אלימה המוגדרת כפשע.

4.5. שכרות, שמוש בסמים (למעט על פי הוראת רופא).

4.6. השתתפות בתרגילים או בפעילות צבאית (למעט תאונה, בזמן שירותו הצבאי של המבוטח במילואים, שהינה בעלת אופי אזרחי).

4.7. פגיעה עצמית מכוונת בין שהמבוטח שפוי ובין אם לאו.

4.8. הריון, למעט אי כושר הנובע והקשור להריון אשר לגביו ישלם המבטח בגין עובד/ת כקבוע בפרק 4.1 ב' לעיל.

4.9. איגוף, האבקות וכל סוגי קרב מגע למיניהם, החלקה בסקי (מים או שלג), דאיה, צניחה, כנגי, פעילות ספורטיבית במסגרת אגודות ספורט, צלילה בעזרת מכשירים.

- תביעה, לרבות הצהרת נזק בענין האמור בסעיף 8 לעיל.
- 10.3. תמה תקופת הביטוח והמבוטח או המבטח לא הסכים לחדש כקבוע בסעיף 1.14.
11. **ביטול הביטוח:**
- 11.1. המעביד והמבטח רשאים לבטל את הביטוח בכל עת, תוך הודעה מוקדמת בכתב, של לא פחות מ-30 יום.
- 11.2. ביטול מצד המבטח לא יפגע בזכויות המעביד בקשר לכל תביעה שהתעוררה לפני הביטוח, בתנאי מפורש כי העובד ממשיך להיות עובדו של המעביד.
- 11.3. מבלי לפגוע באמור לעיל, יסתיים הביטוח בגין עובד שהגיע לגיל 65 שנה, ועובדת שהגיעה לגיל 60 שנה, אלא אם יוסכם אחרת בכתב על ידי המבטח.
- אם יוסכם כאמור, תהיה תקופת הפיצוי המירבית לעובדים שהגיעו לגילאים אלה 90 יום בלבד.
12. **זכויות שיבו:**
- 12.1. אם העובד ו/או המעביד יגיש תביעה נגד צד שלישי או יהיו זכאים להגיש תביעה נגד צד שלישי בתוקף זכות הנובעת ממקרה אשר גרם נזק המכוסה על פי פוליסה זו, יכלול המעביד ו/או העובד בתביעתם את הסכום ששולם לפי פוליסה זו ויחזירו למבטח מיד הסכום ששולם על ידם כנייל מתוך הסכומים הראשוניים שיקבל על סמך תביעתם.
- 12.2. אם המעביד או העובד לא יגישו תביעה, יהיו חייבים להעביר למבטח את כל זכויות התביעה שלהם מן הצד השלישי ובמקרה כזה יתנו למבטח את כל העזרה וישתפו עמו פעולה על מנת שהמבטח יוכל להגיש את התביעה בעצמו.
13. **כללי:**
- 13.1. העובד יהא חייב לשתף פעולה עם המבטח, להבדק ע"י רופאי המבטח וכן לעשות כל אשר לאל ידו לשם שיפור כושרו.
- המבטח יהא אחראי על פי פוליסה זו רק אם העמיד העובד את עצמו לבדיקה והשגחה רפואית.
- 13.2. אם השתתף העובד מדעת בכל פעולה או מחדל העלולים לעכב החלמתו, לא ישולמו פיצויים על פי פוליסה זו.
- 13.3. מתן הקלות אי אורכה לא ייחושבו כשינוי תנאי הביטוח.
14. **מיסים והיטלים:**
- בעל הפוליסה או המבוטח - לפי המקרה - חייב לשלר למבטח את דמי הפוליסה ואת המיסים הממשלתיים והאחרים החלים על הפוליסה, או המוטלים על הפרמיות, על הפיצוי היומי ועל כל התשלומים האחרים שהמבטח מחוייב לשלם לפי הפוליסה, בין אם המיסים ו/או ההיטלים קיימים ביום עריכת הפוליסה ובין אם יוטלו במועד שלאחר מכן.
15. **התיישנות:**
- תקופת ההתיישנות של תביעה על פי פוליסה זו, היא שלוש שנים מיום קרות מקרה הביטוח.
16. **חוק חוזה הביטוח:**
- על פי פוליסה זו יחול חוק חוזה הביטוח, התשמ"א 1981.
17. **מקום השיפוט:**
- מקום השיפוט היחידי והבלעדי בכל הקשור או הנובע מפוליסה זו יהא רק בבתי המשפט בתל-אביב יפו.
- 6.7. דמי המחלה ישולמו למבוטח עד לעשירי בחודש שלאחר הגשת כל המסמכים הנדרשים על פי הפוליסה.
- 6.8. נמצא העובד באי כושר עבודה מוחלט על פי פוליסה זו, יהא המבטח רשאי לעקוב אחר מצב בריאותו בכל עת ולשנות הערכתו בהתאם למצב המשתנה.
- 6.9. שילם המבטח דמי מחלה עבור תקופה בה לא היה המבוטח זכאי להם, יוכל המבטח לנכות את תשלומיו מכל פיצוי שיגיע למבוטח ו/או לתבוע הסכומים ששולמו שלא כדין.
7. **תשלום דמי ביטוח (פרמיה):**
- 7.1. דמי הביטוח, אם נקבעו לתקופות קצובות, ישולמו בראשית כל תקופה.
- 7.2. דמי הביטוח ישולמו גם עבור עובד הנמצא באי כושר עבודה מוחלט, ואשר בנינו הוגשה תביעה.
- 7.3. לא שילם המבוטח את דמי הביטוח תוך 30 יום מן המועד הקבוע בסעיף 7.1 אזי:
- א. לא יזכה בפיצוי יומי בגין מקרה/ים שתחילתו/ם לפני התשלום.
- ב. יהא המבטח זכאי לבטל את הביטוח על פי התנאים הכתובים בחוק חוזה הביטוח.
- ג. ישא המבוטח בכל הוצאות הגביה ובכללן בשכר טרחת עורך-דין.
8. **שינוי משכורת:**
- 8.1. המעביד יהא רשאי לשנות את המשכורת ע"י הודעה בכתב למבטח.
- 8.2. שינוי זה לא יחול על עובד שבעת מסירת ההודעה היה באי כושר חלקי או מלא לעבודה.
- הוראה זו לא תחול לגבי העלאות הניתנות לכל העובדים במקרה של תוספת יוקר או תוספת שכר הניתנת לכלל השכירים במשק.
- 8.3. ביטוח "שלם" צמוד למדד המחירים לצרכן, ולפיכך יהיו סכומי הביטוח ודמי הביטוח צמודים למדד המחירים, האחרון שפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, לפני החדש בו בוצע התשלום ע"י המבטח או המבוטח.
- 8.4. בכפוף לתנאי הפוליסה, תהא רשימת העובדים והמשכורות האחרונה שהועברה למבטח, האסמכתא הבלעדית לתשלום תביעות.
9. **שינוי בדמי הביטוח:**
- 9.1. המבטח לא יהיה רשאי לשנות את דמי הביטוח שעל המבוטח לשלם בתוך תקופת ביטוח (למעט בגין ההצמדה על פי סעיף 8.3) אולם הוא יוכל לשנות את התעריף לכלל המבוטחים בביטוח. השינוי בתעריף יהיה בהתאם לפרטי תכנית הביטוח כפי שהוגשה למפקח על הביטוח.
- אם יחול שינוי תעריף כאמור, הוא יהיה ישים לכלל המבוטחים בתעריף זה, אך ללא התחשבות בשינוי שחל במצב בריאותו, של העובד, במשך התקופה.
- 9.2. למרות האמור בסעיף 9.1 לעיל, אם במשך תקופת הביטוח שינה המבוטח את מספר העובדים בפוליסה, יתאים המבטח את דמי הביטוח במהלך תקופת הביטוח, על פי לוח התעריפים בחברה לגבי מספר העובדים כאמור לעיל.
10. **פקיעת זכויות:**
- מבלי לפגוע בזכות המבטח לדמי ביטוח עד תום תקופת הביטוח, פוקעות כל זכויות המבוטח על פי פוליסה זו אם:
- 10.1. לא שילם המבוטח את דמי הביטוח בהתאם לסעיף 7.1.
- 10.2. המבוטח ו/או העובד העלים/מו עובדה מהותית או הצהירו/ו הצהרת כזב בעת עריכת הביטוח או בעת

- תביעה, לרבות הצהרת נזק בענין האמור בסעיף 8 לעיל.
- 10.3. תמה תקופת הביטוח והמבוטח או המבטח לא הסכים לחדש כקבוע בסעיף 1.14.
11. **ביטול הביטוח:**
- 11.1. המעביד והמבטח רשאים לבטל את הביטוח בכל עת, תוך הודעה מוקדמת בכתב, של לא פחות מ-30 יום.
- 11.2. ביטול מצד המבטח לא יפגע בזכויות המעביד בקשר לכל תביעה שהתעוררה לפני הביטוח, בתנאי מפורש כי העובד ממשיך להיות עובדו של המעביד.
- 11.3. מבלי לפגוע באמור לעיל, יסתיים הביטוח בגין עובד שהגיע לגיל 65 שנה, ועובדת שהגיעה לגיל 60 שנה, אלא אם יוסכם אחרת בכתב על ידי המבטח.
- אם יוסכם כאמור, תהיה תקופת הפיצוי המירבית לעובדים שהגיעו לגילאים אלה 90 יום בלבד.
12. **זכויות שיגוב:**
- 12.1. אם העובד ו/או המעביד יגיש תביעה נגד צד שלישי או יהיו זכאים להגיש תביעה נגד צד שלישי בתוקף זכות הנובעת ממקרה אשר גרם נזק המכוסה על פי פוליסה זו, יכלול המעביד ו/או העובד בתביעתם את הסכום ששולם לפי פוליסה זו ויחזירו למבטח מיד הסכום ששולם על ידם כנייל מתוך הסכומים הראשונים שיקבל על סמך תביעתם.
- 12.2. אם המעביד או העובד לא יגישו תביעה, יהיו חייבים להעביר למבטח את כל זכויות התביעה שלהם מן הצד השלישי ובמקרה כזה יתנו למבטח את כל העזרה וישתפו עמו פעולה על מנת שהמבטח יוכל להגיש את התביעה בעצמו.
13. **כללי:**
- 13.1. העובד יהא חייב לשתף פעולה עם המבטח, להבדק ע"י רופאי המבטח וכן לעשות כל אשר לאל ידו לשם שיפור כושרו.
- המבטח יהא אחראי על פי פוליסה זו רק אם העמיד העובד את עצמו לבדיקה והשגחה רפואית.
- 13.2. אם השתתף העובד מדעת בכל פעולה או מחדל העלולים לעכב החלמתו, לא ישולמו פיצויים על פי פוליסה זו.
- 13.3. מתן הקלות או אורכה לא ייחשבו כשינוי תנאי הביטוח.
14. **מיסים והיטלים:**
- בעל הפוליסה או המבוטח - לפי המקרה - חייב לשלר למבטח את דמי הפוליסה ואת המיסים הממשלתיים והאחרים החלים על הפוליסה, או המוטלים על הפרמיות, על הפיצוי היומי ועל כל התשלומים האחרים שהמבטח מחוייב לשלם לפי הפוליסה, בין אם המיסים ו/או ההיטלים קיימים ביום עריכת הפוליסה ובין אם יוטלו במועד שלאחר מכן.
15. **התיישנות:**
- תקופת ההתיישנות של תביעה על פי פוליסה זו, היא שלוש שנים מיום קרות מקרה הביטוח.
16. **חוק חוזה הביטוח:**
- על פי פוליסה זו יחול חוק חוזה הביטוח, התשמ"א 1981.
17. **מקום השיפוט:**
- מקום השיפוט היחידי והבלעדי בכל הקשור או הנובע מפוליסה זו יהא רק בבתי המשפט בתל-אביב יפו.
- 6.7. דמי המחלה ישולמו למבוטח עד לעשירי בחודש שלאחר הגשת כל המסמכים הנדרשים על פי הפוליסה.
- 6.8. נמצא העובד באי כושר עבודה מוחלט על פי פוליסה זו, יהא המבטח רשאי לעקוב אחר מצב בריאותו בכל עת ולשנות הערכתו בהתאם למצב המשתנה.
- 6.9. שילם המבטח דמי מחלה עבור תקופה בה לא היה המבוטח זכאי להם, יוכל המבטח לנכות את תשלומיו מכל פיצוי שיגיע למבוטח ו/או לתבוע הסכומים ששולמו שלא כדין.
7. **תשלום דמי ביטוח (פרמיה):**
- 7.1. דמי הביטוח, אם נקבעו לתקופות קצובות, ישולמו בראשית כל תקופה.
- 7.2. דמי הביטוח ישולמו גם עבור עובד הנמצא באי כושר עבודה מוחלט, ואשר בנינו הוגשה תביעה.
- 7.3. לא שילם המבוטח את דמי הביטוח תוך 30 יום מן המועד הקבוע בסעיף 7.1 אזי:
- א. לא יזכה בפיצוי יומי בגין מקרה/ים שתחילתו/ם לפני התשלום.
- ב. יהא המבטח זכאי לבטל את הביטוח על פי התנאים הכתובים בחוק חוזה הביטוח.
- ג. ישא המבוטח בכל הוצאות הגביה ובכללן בשכר טרחת עורך-דין.
8. **שינוי משכורת:**
- 8.1. המעביד יהא רשאי לשנות את המשכורת ע"י הודעה בכתב למבטח.
- 8.2. שינוי זה לא יחול על עובד שבעת מסירת ההודעה היה באי כושר חלקי או מלא לעבודה.
- הוראה זו לא תחול לגבי העלאות הניתנות לכל העובדים במקרה של תוספת יוקר או תוספת שכר הניתנת לכלל השכירים במשק.
- 8.3. ביטוח "שלם" צמוד למדד המחירים לצרכן, ולפיכך יהיו סכומי הביטוח ודמי הביטוח צמודים למדד המחירים, האחרון שפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, לפני החודש בו בוצע התשלום ע"י המבטח או המבוטח.
- 8.4. בכפוף לתנאי הפוליסה, תהא רשימת העובדים והמשכורות האחרונה שהועברה למבטח, האסמכתא הבלעדית לתשלום תביעות.
9. **שינוי בדמי הביטוח:**
- 9.1. המבטח לא יהיה רשאי לשנות את דמי הביטוח שעל המבוטח לשלם בתוך תקופת ביטוח (למעט בגין ההצמדה על פי סעיף 8.3) אולם הוא יוכל לשנות את התעריף לכלל המבוטחים בביטוח. השינוי בתעריף יהיה בהתאם לפרטי תכנית הביטוח כפי שהוגשה למפקח על הביטוח.
- אם יחול שינוי תעריף כאמור, הוא יהיה ישים לכלל המבוטחים בתעריף זה, אך ללא התחשבות בשינוי שחל במצב בריאותו, של העובד, במשך התקופה.
- 9.2. למרות האמור בסעיף 9.1 לעיל, אם במשך תקופת הביטוח שינה המבוטח את מספר העובדים בפוליסה, יתאים המבטח את דמי הביטוח במהלך תקופת הביטוח, על פי לוח התעריפים בחברה לגבי מספר העובדים כאמור לעיל.
10. **פקיעת זכויות:**
- מבלי לפגוע בזכות המבטח לדמי ביטוח עד תום תקופת הביטוח, פוקעות כל זכויות המבוטח על פי פוליסה זו אם:
- 10.1. לא שילם המבוטח את דמי הביטוח בהתאם לסעיף 7.1.
- 10.2. המבוטח ו/או העובד העלים/מו עובדה מהותית או הצהירו/ו הצהרת כזב בעת עריכת הביטוח או בעת