

# הסכם קיבוצי כללי בענף ההובלה

שנתם ביום 13 בחודש יוני 2021 בתל אביב

בין : התאחדות בעלי מפעלי הובלה בישראל

(להלן: "ההתאחדות")

מצד אחד ;

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה –

האגף לאיגוד מקצועי – איגוד עובדי התחבורה

(להלן: "נציגות העובדים") .

מצד שני ;

- והואיל :** וביום 1.7.1996, נחתם הסכם קיבוצי כללי בענף ההובלה (להלן: "ההסכם העיקרי");
- והואיל:** וביום 19.5.1999, נחתם הסכם קיבוצי כללי המאריך את תוקפו של ההסכם העיקרי בהתאם להסדרים המפורטים בו (להלן: "הסכם 1999");
- והואיל :** וביום 11.5.2000, נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי כללי להנהגת פנסיה כוללת לענף ההובלה (להלן: "הסכם 2000");
- והואיל :** וביום 5.1.2006, נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי כללי, אשר האריך את תוקפם של ההסכמים הקיבוציים אשר נחתמו בין הצדדים, ובכללם הסכם 2000, וקבע הוראות חדשות (להלן: "הסכם 2006") והסכם זה הורחב בצו הרחבה בשנת 2007 (להלן: "צו הרחבה 2007");
- והואיל :** וביום 5.2.2013, נחתם הסכם קיבוצי כללי אשר האריך את תוקפם של ההסכמים הקיבוציים המפורטים לעיל, וקבע הוראות חדשות (להלן: "הסכם 2013");
- והואיל :** וביום 6.8.2015, נחתם הסכם קיבוצי כללי, המתקן את סעיף 8 להסכם 2006, ואשר תוקפו הותנה בהוצאת צו הרחבה;
- והואיל :** ולא אושרה בקשת הצדדים לפרסם צו הרחבה להסכם הקיבוצי מיום 6.8.2015, ולכן הסכם 6.8.2015 לא נכנס לתוקף (להלן: "הסכם 2015");
- והואיל:** וביום 12.1.2017, נחתם הסכם קיבוצי כללי אשר האריך את תוקפם של ההסכמים הקיבוציים אשר נחתמו בין הצדדים ואשר היו תקפים באותו מועד (קרי למעט הסכם 2015) וקבע הוראות חדשות כמפורט בו;
- הקיימים** (כל ההסכמים הקיבוציים התקפים הנ"ל, יקראו להלן יחד "ההסכמים הקיבוציים הקיימים");
- והואיל:** ולאור קשיים אובייקטיביים שעלו ביישום הוראות ההסכמים הקיבוציים הקיימים לעניין רכישת ביטוח אובדן כושר עבודה מקצועי לנהגים בענף ההובלה, ולאור העובדה שבהמשך אף בוצעו שינויים רגולטוריים בתחום הביטוח, אשר אינם מאפשרים עוד, הלכה למעשה, לרכוש לנהגים בענף ההובלה, ביטוח אובדן כושר עבודה מקצועי בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים הקיימים, הסכימו הצדדים על השינויים כמפורט בהסכם זה;
- והואיל :** והצדדים מעוניינים להאריך את תוקפם של ההסכמים הקיבוציים הקיימים ולקבוע במסגרתם הוראות חדשות, כמפורט בהסכם קיבוצי זה להלן;

התאחדות בעלי מפעלי הובלה  
מס' עמותה: 57487

## לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

### הארכת ההסכמים הקיבוציים ותחולת הסכם זה

2. הסכם זה הינו הסכם לתקופה בלתי קצובה וייכנס לתוקף מיום חתימתו.
3. בעניינים המוסדרים בהסכם זה, האמור בהסכם זה גובר על כל הוראה בהסכמים הקיבוציים הקיימים ובמסמכים קודמים כלשהם שהוחלפו בין הצדדים בקשר למוסדר בהסכם.
4. למען הסר ספק הסכם זה לא יפגע ו/או ישנה הסכמים ו/או נוהגים מטיבים קיימים ואין באמור בהסכם זה כדי לפגוע בשכר ובתנאי ההעסקה של מי מן העובדים ביחס לשכר ולתנאי העסקה, שהיו מקבלים אלמלא נחתם הסכם זה, ולמעט אם נאמר במפורש אחרת בהסכם זה.
5. מוסכם, כי אין בהסכם זה כדי לפגוע ו/או לגרוע מהאמור בהסכמים הקיבוציים הקיימים לגבי תשלום ימי מחלה, ומחובות המעסיק על פי הן, בהתאם להוראות סעיף 8(ב) להסכם 2006 ונספח ג' להסכם, שכותרתו "תשלום ימי מחלה", ואלה יותרו על כנם ללא שינוי וימשיכו לחול בנוסף לחובות המעסיקים שיפורטו בהסכם זה.

### אובדן כושר עבודה מקצועי ועדכון השכר ממנו יש לבצע הפקדות לקופת גמל לקצבה

6. במקום שתי הפסקאות הראשונות לסעיף 8 להסכם 2006 (שכותרתו "ביטוח ימי מחלה ואובדן כושר מקצועי"), ובמקום סעיף 8(א) להסכם 2006, ובמקום האמור בנספח ב' להסכם 2006 (שכותרתו "נספח ב' להסכם קיבוצי כללי בענף ההובלה"), יבואו ההוראות הבאות:

6.1. החל מהחודש העוקב לחודש כניסתו לתוקף של הסכם זה, יגדל הבסיס לחישוב השכר לעניין ההפקדות הפנסיוניות לקופת גמל לקצבה (לרכיבי תגמולים ופיצויים), ויעודכן משיעור של 150% לשיעור של 160% מהשכר המשולב של העובדים, הכולל את שכר היסוד בהתאם לטבלת השכר המצורפת להסכמים הקיבוציים הקיימים כפי שתעודכן מעת לעת, בצירוף תוספת יוקר, תוספת ותק ותוספת מקצועית.

"קופת גמל לקצבה" בהסכם זה – כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.

6.2. עובדים אשר מבוטחים ערב כניסתו לתוקף של הסכם זה, בביטוח אובדן כושר עבודה מקצועי בהתאם להוראות ההסכמים הקיימים (להלן: "ביטוח אכ"ע מקצועי קיים"), ימשיכו להיות מבוטחים, ומעסיקיהם מחויבים להמשיך ולבטחם ברציפות בביטוח אכ"ע מקצועי קיים בו בוטחו כאמור. סעיף 6.1 לעיל לא יחול על עובדים אלו, וזאת אך ורק כל עוד הם מבוטחים בביטוח אכ"ע מקצועי קיים. למען הסר ספק, מעסיק אשר קולט לעבודה עובד אשר היה מבוטח ערב כניסתו לתוקף של הסכם זה בביטוח אכ"ע מקצועי קיים, יהיה חייב להמשיך ולבטח את אותו עובד בביטוח אכ"ע מקצועי קיים בו בוטח כאמור.

6.3. האמור בסעיף 6.2 לעיל יחול כל עוד ניתן להמשיך ולבטח את העובדים כאמור בביטוח אכ"ע מקצועי קיים בהתאם לכללים הרגולטורים הקיימים. למען הסר ספק, עובדים שלא ניתן יהיה להמשיך ולבטחם בביטוח אכ"ע מקצועי קיים כאמור, יחולו עליהם החל ממועד הפסקת הביטוח הוראות סעיף 6.1 לעיל.

התאחדות בעלי מפעלי הובלה  
מס' עמותה: 57687  
3.9

1/2c

מ.י.

7. הטיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לשום דבר ועניין, לרבות לפרשנות ההסכם ולרבות הבאתם כראיה בכל הליך שיפוטי ו/או מעין שיפוטי.
8. הצדדים יגישו הסכם זה לרישום כהסכם קיבוצי כללי ויפעלו במשותף להוצאת צו הרחבה על הוראות הסכם זה.

ולראיה באנו על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
אצ"י גנרלי  
יו"ת ויו"ר עובדי התחבורה

הסתדרות העובדים הכללית החדשה -  
האגף לאיגוד מקצועי - איגוד עובדי התחבורה

התאחדות בעלי מפעלי הובלה בישראל  
מס' עמותה: 57687

התאחדות בעלי מפעלי הובלה  
בישראל